



COMUNE DI ARGENTA  
(Provincia di Ferrara)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto decentrato integrativo 2014  
per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001  
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link  
[http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/))

## Relazione illustrativa

### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>PREINTESA DEL 12.08.2015 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>ANNO 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i>  <b>Presidente delegazione trattante di parte pubblica</b>  <b>Dott.ssa Crivellari Rita</b> Segretario Generale e dirigente della Struttura STAFF del SEGRETARIO GENERALE</p> <p><b>Componenti delegazione trattante di parte pubblica</b>  <i>(nominata con determinazione del Segretario Generale n. 20 del 03/02/2015)</i>  <b>Dott.ssa Elena Bertarelli</b> in qualità di dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione Valli e Delizie  <b>Dott. Alberto Biolcati Rinaldi</b> in qualità di dirigente del Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona del Comune di Argenta  <b>Ing. Luisa Cesari</b> in qualità di dirigente del Settore OO.PP e Patrimonio del Comune di Argenta  <b>Dott.ssa Patrizia Travasoni</b> in qualità di dirigente del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i>  CGIL FP  UIL FPL  CISL FP  SULPM</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i>  CGIL FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>PERSONALE NON DIRIGENTE</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) <i>utilizzo risorse decentrate 2014</i> b) <i>conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
<p><i>La presente relazione e' propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</i></p>	

<b>procedu- rale e degli atti propede- utici e successi vi alla contratt- azione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2014 previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009: <b>SI con G.C. n. 230/2014</b></i>
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità <b>2014 - 2016</b> previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 1 comma 8, della Legge n. 190/2012 <b>con G.C. n. 8 del 30.01.2014</b></i>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 <b>SI</b> <i>La Relazione della Performance e' riferita al 2013 approvata con <b>G.C. n. 209</b> del 27.11.2014 ed è stata validata dall' OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 in data <b>26.11.2014</b></i></i>
<b>Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi e' stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.C. n. 258 del 27.12.2010 e ss.mm.ii..</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell' articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 - 2005, biennio economico 2002 - 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii;

**Tenuto presente** che:

- con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie n. 19 del 20/01/2014 è stato costituito in via provvisoria il fondo 2014 per la parte stabile.

- le linee guida alla contrattazione 2014 formulate alla delegazione di parte pubblica dalla Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n. 242 del 29.12.2014, sono state successivamente integrate e modificate con la deliberazione G.C. n. 116 del 10.8.2015 avente ad oggetto: "Ricognizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate dal 1999 al 2014. - Linee guida alla Delegazione trattante di parte pubblica anno 2014, modifica G.C. n. 242 del 29.12.2014 - Costituzione fondo e linee guida alla contrattazione anno 2015", con la quale il Comune di Argenta con parere favorevole del Collegio dei revisori in data 6.8.2015 con prot. Unione n. 16061 del 07/08/2015, ha provveduto alla ricognizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate dal 1999 al 2014;

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.

Il presente contratto ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti CCDI.

***Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Argenta per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.***

***Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, il CCDI definisce:***

***1) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999***

***2) Incentivazione della Produttività Individuale e Collettiva (art. 17. c. 2, lett. a) e g) CCNL 1/4/99)***

***3) Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative (art. 17 c. 2, lett. c) CCNL 1.4.1999)***

***4) Indennità:***

- ***Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99)***
- ***Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99, introdotto con l'art. 36 del CCNL 22/01/2004)***
- ***indennità di turno e lavoro festivo, notturno o festivo notturno (art. 22 del CCNL 14/09/2000)***
- ***Indennità di direzione e di staff (art. 37, c. 4, del CCNL 6/7/95)***
- ***Indennità maneggio valori (art. 36 del ccnl 14/9/2000)***
- ***Indennità reperibilità (art. 23 del ccnl 14/9/2000)***

- **Attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del ccnl 14/9/2000)**
- **Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14/9/2000, integrato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004)**
- **Indennità al personale educativo dell'asilo nido comunale (art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2000)**

**5) Specifiche attività (art. 17. c. 2, lett. g) CCNL 1/4/99)**

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k, del CCNL 1/4/1999, nell'anno 2014 vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'ente, in particolare:

- A) a titolo di incentivazione per la progettazione e l'innovazione di cui al D. Lgs. 163/06;**  
**B) a titolo di incentivazione di cui all'art. 3 comma 57 L. 662/1996 e all'art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. 446/1997;**

**Il contratto conferma anche per l'anno 2014 il riconoscimento di un fondo individuale di previdenza-assistenza per il personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale convenzionato tra Argenta e Portomaggiore ai sensi dell'articolo 208, comma 2, lett. a) del D.Lgs.285/1992, e destinare a tale finalità una percentuale degli introiti da sanzioni provenienti dalla violazione delle norme del Codice della strada incassati nel 2014 pari al 5,2%;**

**Dato atto che, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, il fondo per lavoro straordinario anno 2014 e' stato determinato con determinazione dirigenziale n. 227 del 2.9.2014 nel rispetto alla previsione normativa di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010.**

- b)** quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

**Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 sono per l'anno 2014 pari a:**

**Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € 324.586,34=**  
**Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € 56.619,91=.**

**L'utilizzo è così di seguito riportato:**

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>	
<i>Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99</i>	143.317,20
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	45.722,49
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	3.718,20
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	2.045,52
Indennità di posizione e di risultato Posizioni organizzative lett. C	53.618,49
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	2.324,16
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>250.746,06</b>

<b>DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>	
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	2.290,00
Indennità turno art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	32.493,00
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	6.351,87
Ind.tà di resp.tà di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	20.222,41
Ind.tà resp. art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	2.250,00
Indennità di reperibilità art. 17 lett. d CCNL 1/4/99	10.043,00
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	190,00
Incentivi recupero ICI lett. g	4.332,00
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 - COLLETTIVA	49.750,03
Sponsorizzazioni, Convenzioni art. 15 c.1 lett.d CCNL 1999 e CCNL 2001 art. 4 c.4	2.537,88
<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE</b>	<b>130.460,19</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>381.206,25</b>

- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

**Non si determinano effetti abrogativi impliciti.** Si evidenzia che si è provveduto con il parere favorevole espresso dal collegio dei revisori dei conti in data 6.8.2015, ad effettuare una ricognizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate dal 1999 al 2014, approvata con deliberazione G.C. n. 116 del 10.8.2015 avente ad oggetto:

“Ricognizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate dal 1999 al 2014. - Linee guida alla Delegazione trattante di parte pubblica anno 2014, modifica G.C. n. 242 del 29.12.2014 – Costituzione fondo e linee guida alla contrattazione anno 2015”;

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

**Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierità in quanto per il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premierità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 258 del 27.12.2010 e ss.mm.ii.) nonché il Sistema di Valutazione delle Prestazioni e dei risultati – Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 265 dell' 8.6.1999 per il personale non dirigente e G.C. n. 25/2001 per le APO (Area delle posizioni organizzative)).**

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

**Non si prevede per l’anno 2014 alcuna nuova progressione economica, peraltro sospese per il triennio 2011/2013 in attuazione dell’art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e per l'anno 2014 ai sensi del DPR 4.9.2013 n. 122;**

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

**Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento ex art. 15, comma 2, per € 39.336,24 di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi trasversali e gestionali previsti nel PEG/Piano Performance 2014 approvato con deliberazione G.C. n. 230/2014, ci si attende un aumento della efficacia ed efficienza dell'ente. Le somme stanziare a tale scopo saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte dell' OIV, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.4.1999. Il budget di ogni settore sarà quantificato con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane in base al numero dei dipendenti assegnati alla struttura di riferimento nel corso dell'anno 2014. Il riparto del budget tra i dipendenti sarà definito dal dirigente competente in relazione alla realizzazione degli obiettivi di settore e al grado di partecipazione del singolo dipendente ai predetti obiettivi tenuto conto della valutazione individuale effettuata ai sensi della metodologia permanente di cui all'art. 6 del C.C.N.L. approvata con Deliberazione di giunta n. 265 dell'8.6.1999 sulla scorta delle prestazioni fornite nel corso dell'anno di riferimento.**

**Sono altresì previsti:**

**- stanziamenti di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro come segue:**

- **€ 1.130,34**, da destinare ad un obiettivo del Piano della Performance - PEG Globalizzato 2014, approvato con deliberazione G.C. n. 230/2014.e ss.mm.ii., denominato "Implementazione del Nodo Distrettuale contro le discriminazioni – Progetto Sportelli Territoriali Antidiscriminazione in Rete (STAR)" vista l'adesione alla convenzione riferita progetto stesso di cui al Fondo Europeo per l'integrazione dei Cittadini di paesi terzi, reg. az. 7/2012/PROG-104426, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 134 dell'8.7.2014 e vista altresì la relazione in merito al progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del ccnl 01/04/1999 predisposta dal dirigente del Settore Cultura, Istruzione, Politiche Sociali e Tempo Libero dell'8.5.2015;
- **€ 1.283,45**, da destinare all'obiettivo specifico strategico di Piano Performance/PEG 2014 di cui alla deliberazione G.C. n. 230/2014 e ss.mm.ii., relativo alla realizzazione dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie per l'anno 2014. Il riparto del budget tra il personale sarà definito dai dirigenti coinvolti nella realizzazione del progetto in relazione al grado di partecipazione dei singoli dipendenti. Vedasi la relazione in merito al progetto predisposta dal Segretario Generale in data 31.7.2015;

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

**Si prevede di introdurre dal 1.8.2014 Indennità di reperibilità – ai sensi dell'art. 23 del ccnl 14/9/2000 per l'anno 2014, per il Servizio di stato civile nelle giornate festive, così come previsto nelle NORME FINALI del CCDI dell'anno 2013 sottoscritto in data 29.7.2014, nel rispetto delle previsioni contrattuali e delle interpretazioni ARAN.**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo 1**

#### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione**

**comunale per la parte stabile con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie n. 19 del 20/01/2014 e per la parte variabile con la deliberazione di G.C. n. 242 del 29.12.2014 e ss.mm.ii.;**

Si evidenzia altresì che si è provveduto con il parere favorevole espresso dal collegio dei revisori dei conti in data 6.8.2015, ad effettuare una ricognizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate dal 1999 al 2014. approvata G.C. n. 116 del 10.8.2015 avente ad oggetto:

"Ricognizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate dal 1999 al 2014. - Linee guida alla Delegazione trattante di parte pubblica anno 2014, modifica G.C. n. 242 del 29.12.2014 – Costituzione fondo e linee guida alla contrattazione anno 2015";

**Complessivamente il fondo ammonta a € 381.206,25= di cui:**

**Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € 324.586,34=**

**Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € 56.619,91=.**

## **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

### **= Risorse storiche consolidate**

<b>Risorse previste consolidato dall'art. 31 c. 1 e 2 C.C.N.L. del 22.1.2004</b>	<b>Euro 280.115,11</b>
<b>Incrementi riduzione stabile straordinario art. 14 c. 1 CCNL 1999-2001</b>	<b>Euro 1.656,80</b>

### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

<b>CCNL 22.1.2004 ART. 32 C.1 0,62% M.S. 2001</b>	<b>Euro 18.394,87</b>
<b>CCNL 22.1.2004 ART. 32 C.2 0,50% M.S. 2001</b>	<b>Euro 14.834,57</b>
<b>CCNL 9.5.2006 ART. 4 C. 1 0,50% M.S.2003</b>	<b>Euro 12.327,59</b>

### **- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Risorse art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2000 recupero RIA e assegni personali cessati dall'1.1.2000</b>	<b>Euro 26.083,20</b>
<b>Rideterminazione Fondo per Progressioni storiche Dich. Congiunta n. 14 CCNL 02/05</b>	<b>Euro 15.333,24</b>
<b>Riduzioni fondo parte fissa – Personale ATA – SOELIA, art. 7 c. 4 CCNL 31.3.1999</b>	<b>- Euro 31.859,04</b>
<b>Riduzione fondo parte fissa – personale cessato art. 9 comma 2 bis DL 78/2010</b>	<b>- Euro 12.300,00</b>



## Sezione II - Risorse variabili

art. 15, comma 2, pari all'1.2% Monte salari anno 1997	Euro 39.336,24
art. 15 comma 1, lettera k Recupero evasione ICI	Euro 4.332,00
Sponsorizzazioni e Servizi in convenzione art. 43 L.449/97	Euro 2.537,88
Art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999	Euro 2.413,79
art. 15 comma 1, lettera k Quote per la progettazione art. 92 cc 5 -6 D.Lgs. 163/06	Euro non determinato
Art. 16 comma 4-6 del DL. n. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	Euro 8.000,00
<b>Totale fondo 2014 da decurtare ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis</b>	<b>Euro 381.206,25</b>

### Si sottolinea che:

- I compensi collegati all'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, quantificato in **€ 39.336,24**, destinati al raggiungimento degli obiettivi gestionali e degli obiettivi strategici definiti nell'ambito del Piano della Performance - PEG Globalizzato 2014, approvato con deliberazione G.C. n. 230/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, previo accertamento da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1/4/1999. Il budget di ogni settore sarà quantificato con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane in base al numero dei dipendenti assegnati alla struttura di riferimento nel corso dell'anno 2014. Il riparto del budget tra i dipendenti sarà definito dal dirigente competente in relazione alla realizzazione degli obiettivi di settore e al grado di partecipazione del singolo dipendente ai predetti obiettivi tenuto conto della valutazione individuale effettuata ai sensi della metodologia permanente di cui all'art. 6 del C.C.N.L. approvata con Deliberazione di giunta n. 265 dell'8.6.1999 sulla scorta delle prestazioni fornite nel corso dell'anno di riferimento.

- I compensi di cui **all'art. 15, comma 5**, del CCNL 01/04/1999, **al netto degli oneri a carico del datore di lavoro:**

- **€ 1.130,34**, da destinare ad un obiettivo del Piano della Performance - PEG Globalizzato 2014, approvato con deliberazione G.C. n. 230/2014.e ss.mm.ii., denominato "Implementazione del Nodo Distrettuale contro le discriminazioni - Progetto Sportelli Territoriali Antidiscriminazione in Rete (STAR)" vista l'adesione alla convenzione riferita progetto stesso di cui al Fondo Europeo per l'integrazione dei Cittadini di paesi terzi,reg. az. 7/2012/PROG-104426, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 134 dell'8.7.2014 e vista altresì la relazione in merito al progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del ccnl 01/04/1999 predisposta dal dirigente del Settore Cultura, Istruzione, Politiche Sociali e Tempo Libero dell'8.5.2015;

- **€ 1.283,45**, da destinare all'obiettivo di Piano Performance/PEG 2014 di cui alla deliberazione G.C. n. 230/2014 e ss.mm.ii., relativo alla realizzazione dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie che anche per l'anno 2014 ha comportato una riorganizzazione consistente di tutto l'ente ed un ripensamento complessivo del modo di lavorare e di erogare i servizi all'utenza, vista la relazione in merito al progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del ccnl 01/04/1999 predisposta dal Segretario Generale in data 31.7.2015;

## **(A TAL FINE SI VEDANO LE RELAZIONI ALLEGATE);**

- I compensi collegati all'incremento previsto dall'art. 16, commi 4 e 5 del d.l. n. 98/2011 e relativa legge di conversione n. 111/2011, relativo al Piano di razionalizzazione del Comune di Argenta per il triennio 2014-2016, approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 31.3.2014 per **€ 8.000,00**, pari al 50% dell'economia di spesa realizzabile, utilizzabili a consuntivo dopo l'accertamento, con riferimento a ciascun esercizio, del raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nel piano e i conseguenti risparmi e dopo la certificazione, ai sensi della normativa vigente, dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV). Il riparto tra i dipendenti sarà definito dal dirigente competente in relazione alla realizzazione del piano di razionalizzazione, del grado di partecipazione allo stesso tenuto conto della valutazione individuale effettuata ai sensi della metodologia permanente di cui all'art. 6 del C.C.N.L. approvata con Deliberazione di giunta n. 265 dell'8.6.1999 sulla scorta delle prestazioni fornite nel corso dell'anno di riferimento.

- I compensi per **Sponsorizzazioni e accordi di collaborazione art. 43 Legge 449/97 per complessivi € 2.537,88** collegati per **€ 2.108,35** alla convenzione per la fornitura di servizi amministrativi relativi alla funzione "Gestione del personale" a supporto dell'ASP " Argenta - Portomaggiore - Eppi - Manica - Salvatori" approvata con deliberazione G.U. n. 47 del 25.11.2014 e per **€ 429 ,53** alla procedura di sponsorizzazione da parte dei privati per promuovere l'immagine della propria azienda in concomitanza della Fiera di Argenta 2014( D.D. n. 367 del 18.9.2014) in applicazione dell'art. 7 commi 1 e 2 del Regolamento per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni, in vigore;

- I compensi art.15, comma 1, lettera K(ICI) definiti con la deliberazione G.C. n.242 del 20.12.2014 Linee guida al CDI 2014 nel **10%** rispetto alle somme regolarmente accertate e riscosse nell'anno precedente e non contestate, a seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione e accertamento ICI, al netto di sanzioni, interessi e spese di notifica, da destinare all'incentivazione del personale addetto all'accertamento e alla liquidazione del tributo, così come previsto dall'Accordo per la distribuzione degli incentivi relativi all'attività di controllo e recupero dell'imposta comunale sugli immobili sottoscritto in data 9.3.2007; tale compenso non potrà superare la somma di **€ 4.332,00** di cui allo stanziamento dell'apposito capitolo di PEG 2014 e conseguente impegno di spesa predisposto dal Dirigente del Settore programmazione (importo al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico ente);

## **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

**Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:**

**a) per gli anni dal 2011 al 2014, operano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' [articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.", disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'[art. 1, comma 1, lett. a\), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122](#));**

**b) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;**

**Pertanto alla luce delle disposizioni normative di cui sopra si evidenzia:**

**La decurtazione del fondo applicate nell'anno 2014, come evidenziato nell'ambito della menzionata delibera G.C. n. 116 del 10.8.2015, è così determinata:**

- definizione consistenza del personale in servizio presso il Comune di Argenta negli anni dal 2010 al 2014 e percentuali di riduzione:

	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Personale ad inizio anno- al 1° gennaio	127	120	117	116	114
Personale a fine anno al 31 dicembre	121	117	116	114	113
Personale dell'anno con metodo della semisomma	124	118,50	116,50	115,00	113,50
Percentuale di riduzione del limite		<b>4,44%</b>	<b>6,05%</b>	<b>7,26%</b>	<b>8,47%</b>

- limiti da rispettare ai fini della costituzione del fondo ai sensi dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per effetto della riduzione di personale di cui sopra:

<b>anni</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Percentuale di riduzione del limite		4,44%	6,05%	7,26%	8,47%
LIMITE 2010 adeguato alla riduzione di cui all'art 14, comma 7, e all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010 depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 407.742,21	€ 391.266,08	€ 384.230,84	€373.932,42	€ 373.206,25

Al fine del rispetto del limite di cui sopra dal 2011 al 2014, l'amministrazione comunale ha intrapreso importanti azioni volte al contenimento del fondo nel suo complesso, prevedendo il finanziamento per importi minimi della parte variabile dei fondi destinata alla remunerazione degli incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449/1997 e delle sponsorizzazioni, i quali dall'importo complessivo di € 26.735,15 nel bilancio 2010 sono passate all'importo di € 2.537,88 nel bilancio 2014, con una riduzione complessiva pari a € 24.197,27.

Oltre a tali azioni, si è proceduto alla decurtazione ex art. 9 comma 2 bis del fondo – parte stabile per € 12.300,00.

**Si evidenzia altresì che il fondo presenta ulteriori riduzioni sulla parte fissa come segue:**

- a) risorse destinate al trattamento del LED in godimento da parte del Personale ATA trasferito allo Stato dal 1.1.2000, attribuito ai sensi del CCNL del 16.7.1996, per l'importo di € 2.466,65;
- b) risorse destinate al personale trasferito all'Azienda Speciale SOELIA, dal 1.7.2001, tenuto conto della riorganizzazione interna al comune che lo stesso trasferimento ha comportato, per l'importo di € 29.023,14;
- c) risorse derivanti dalla prima applicazione del reinquadramento dei vigili urbani dalla 5° Q.F. alla 6° Q.F. ai sensi dell'art. 7 comma 4, CCNL del 31.3.1999, quale differenziale di stipendio alla data del 1.1.1998 (data di reinquadramento), quota da rideterminare di anno in anno in relazione alla cessazione degli agenti di P.M. interessati alla norma in questione

<b>Tipologia</b>	<b>Riduzione fondo parte stabile</b>
<b>Personale trasferito ATA e SOELIA</b>	<b>31.489,79</b>
<b>Art. 7 comma 4 CCNL 31.3.1999</b>	<b>369,25</b>
<b>Tot riduzioni</b>	<b>31.859,04</b>

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

**€ 324.586,34**

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

**€ 56.619,91**

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

**€ 381.206,25**

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

**Il Comune di Argenta a seguito della ricognizione realizzata ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.**

**Si sottolinea comunque che il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico Bilancio ammontano a 143.317,20 così suddiviso:**

	<b>Importo a carico fondo al netto delle risorse a carico Bilancio</b>	<b>Importo temporaneamente allocato al di fuori del capitolo del fondo,</b>
<b>Decorrenza progressione</b>		
<b>Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99</b>	<b>131.615,38</b>	<b>11.701,82</b>

**Si evidenzia altresì che il fondo di cui sopra è stato esposto al netto della incentivazione di cui all'art. 18 della L. 109/94 sostituita dal D. Lgs. 163/06 e successive modificazioni, valore ancora non quantificato dal Servizio Opere Pubbliche.**

*"I compensi legati all'attività di progettazione interna (art. 92, commi 5 e 6, del D. Lgs. n. 163/2006), vengono erogati ai dipendenti incaricati ed ai loro collaboratori, per le attività inerenti alle opere affidate o disposte fino al 17/08/2014, sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento Comunale, approvato con CCDI del 26.3.2001, recepito con deliberazione della G.C. n. 55 del 10.4.2001, e modificato in data 11.5.2004, recepito con delibera G.C. 103 del 25.5.2004.*

*Dal 18/08/2014 è entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).*

*La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione. Alla ripartizione del fondo non può partecipare il personale con qualifica dirigenziale.*

*Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati."*

**- Ripartizione dell'incentivo:**

*La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:*

- a) il 15% al responsabile unico del procedimento;*
- b) il 50% al tecnico o ai tecnici che, in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati, nonché al coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione;*
- c) il 15% al personale incaricato della direzione lavori, ed al coordinatore in fase di esecuzione;*
- d) il 10% al personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione;*
- e) il 10% ai collaboratori (tecnici e amministrativi) che, pur non firmando il progetto, partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione. Qualora il responsabile del procedimento coincida con il*

progettista, il direttore dei lavori o il coordinatore per la sicurezza, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

**- Modalità di corresponsione dell'incentivo:**

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, la corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente/responsabile, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato.

**Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.**

<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>
--

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>	
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99	143.317,20
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	45.722,49
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	3.718,20
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	2.045,52
Indennità di posizione e di risultato Posizioni organizzative lett. C	53.618,49
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	2.324,16
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>250.746,06</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	2.290,00
Indennità turno art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	32.493,00
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	6.351,87
Ind.tà di resp.tà di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	20.222,41

Ind.tà resp. art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	2.250,00
Indennità di reperibilità art. 17 lett. d CCNL 1/4/99	10.043,00
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	190,00
Incentivi recupero ICI lett. g	4.332,00
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 - COLLETTIVA	49.750,03
Sponsorizzazioni, Convenzioni art. 15 c.1 lett.d CCNL 1999 e CCNL 2001 art. 4 c.4	2.537,88
<b>TOTALE DESTINAZIONI specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>130.460,19</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

nessuna

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I</b>	<b>250.746,06</b>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II</b>	<b>130.460,19</b>
<b>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III</b>	<b>0</b>
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).</b>	<b>381.206,25</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non presente vista la nuova modalità di esposizione della costituzione del fondo (si veda quanto riportato al Modulo I - Sezione V) .

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità  
**Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 250.746,06 (totale della sezione I) trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 324.586,34 al netto delle riduzioni storiche e quelle di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d. lgs. 150/2009, nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell' OIV, nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile(Corte dei Conti).

Gli incentivi vengono erogati secondo principi meritocratici applicando il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 258 del 27.12.2010 e ss.mm.ii.) **nonché il Sistema di Valutazione delle Prestazioni e dei risultati – Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 265 dell' 8.6.1999 per il personale non dirigente e G.C. n. 25/2001 per le APO (Area delle posizioni organizzative).**

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

**Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 e ai sensi del DPR 4.9.2013 n. 122;**

<b>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>
--

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo 2013. L'esposizione del fondo 2013 e del 2010 a seguito della ricognizione operata sui fondi della produttività con G.C. n. 116 del 10.8.2015 con la presente si intende certificato senza presentazione di un ulteriore relazione.**

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2014 pre consuntivo	Consuntivo 2013	differenza 2013/2014	per memoria (Consuntivo 2010)
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>					
<i>Risorse storiche</i>					
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31, c. 2 CCNL 2002/2005)		280.115,11	280.115,11	0,00	280.115,11
INCREMENTI RIDUZ. STABILE STRAORDINARIO		1.656,80	1.656,80	0,00	1.656,80
<i>Incrementi contrattuali</i>					
<b>CCNL 22.01.2004</b>	Art. 32, comma 1 incremento 0,62%	18.394,87	18.394,87	0,00	18.394,87
<b>CCNL 22.01.2004</b>	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	14.834,57	14.834,57	0,00	14.834,57
<b>CCNL</b>	Art. 4 comma 1	12.327,59	12.327,59	0,00	12.327,59



<b>09.05.2006</b>					
<b>CCNL 11.04.2008</b>	Art. 8 comma 2				
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>					
<b>CCNL 5.10.2001</b>	Art. 4, comma 2 recuperatoria e assegni pers.	<b>26.083,20</b>	<b>25.573,19</b>	<b>510,01</b>	<b>21.081,61</b>
<b>CCNL 22.01.2004</b>	Dichiarazione cong. n. 14 - e 1 CCNL 08-09	<b>15.333,24</b>	<b>15.333,24</b>	<b>0,00</b>	<b>15.333,24</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		<b>368.745,38</b>	<b>368.235,37</b>	<b>510,01</b>	<b>363.743,79</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
<b>Risorse variabili</b>					
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010</b>					
<b>CCNL 1.4.1999</b>	Art. 15, comma 1, lett. k) (con ici - esclusa progettazione)	<b>4.332,00</b>	<b>5.686,00</b>	<b>-1.354,00</b>	<b>6.398,43</b>
<b>CCNL 1.4.1999</b>	Art. 15, comma 2	<b>39.336,24</b>	<b>39.336,24</b>	<b>0,00</b>	<b>39.336,24</b>
<b>CCNL 1.4.1999</b>	Art. 15, comma 5	<b>2.413,79</b>	<b>1.919,48</b>	<b>494,31</b>	<b>3.461,49</b>
<b>CCNL 5/10/2001</b>	Legge 449/97	<b>2.537,88</b>	<b>2.914,37</b>	<b>-376,49</b>	<b>26.735,15</b>
<b>Poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010</b>					
<b>CCNL 1.4.1999</b>	Art. 15, comma 1, lett. k)- progettazione				
<b>Art. 16 commi 4-6 DL 98/2011</b>	Piani di razionalizzazione	<b>8.000,00</b>		<b>8.000,00</b>	
<b>CCNL 1.4.1999</b>	Art. 15, comma 1, lett. m) (straordinario)			<b>0,00</b>	
	Somme non utilizzate l'anno precedente			<b>0,00</b>	<b>4.133,45</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>56.619,91</b>	<b>49.856,09</b>	<b>6.763,82</b>	<b>80.064,76</b>
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO</b>					
	<b>Decurtazioni cessazioni personale ATA, SOELIA e art. 7 c. 4 CCNL 31.3.1999</b>	<b>-31.859,04</b>	<b>-31.859,04</b>	<b>0,00</b>	<b>-31.932,89</b>

art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010	Decurtazione rispetto al limite del 2010				
art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010	Decurtazione proporzionale per cessazioni - risorse stabili	-12.300,00	-12.300,00	0,00	
art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010	Decurtazione proporzionale per cessazioni - risorse variabili				
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>		<b>-44.159,04</b>	<b>-44.159,04</b>	<b>0,00</b>	<b>-31.932,89</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		<b>381.206,25</b>	<b>373.932,42</b>	<b>7.273,83</b>	<b>411.875,66</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		<b>368.745,38</b>	<b>368.235,37</b>	<b>510,01</b>	<b>363.743,79</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>56.619,91</b>	<b>49.856,09</b>	<b>6.763,82</b>	<b>80.064,76</b>
<b>DECURTAZIONI</b>		<b>-44.159,04</b>	<b>-44.159,04</b>	<b>0,00</b>	<b>-31.932,89</b>
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		<b>381.206,25</b>	<b>373.932,42</b>	<b>7.273,83</b>	<b>411.875,66</b>

Tabella 2 - - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo 2013. L'esposizione del fondo 2013 e del 2010 a seguito della ricognizione operata sui fondi della produttività con G.C. n. 116 del 10.8.2015 con la presente si intende certificato senza presentazione di un'ulteriore relazione.

Descrizione	anno 2014 (preventivo)	anno 2013 (consuntivo)	differenza 2013/2014	per memoria (Consuntivo 2010)
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	45.722,49	46.137,86	-415,37	49.126,96
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche in godimento	143.317,20	147.758,29	-4.441,09	156.071,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	53.618,49	55.618,49	-2.000,00	52.997,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. Art. 6 CCNL 05.10.2001				
Indennità per il personale educativo e scolastico	5.763,72	5760,24	3,48	5.913,60
Altro	2.324,16	2388,72	-64,56	3.098,88
<b>Totale</b>	<b>250.746,06</b>	<b>257.663,60</b>	<b>-6.917,54</b>	<b>267.208,00</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, Reperibilità art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99, Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	51.367,87	45.307,29	6.060,58	54.888,17
Indennità di disagio		8.132,42	-8.132,42	3.706,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	20.222,41	29.657,20	-9434,79	29.209,46
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.250,00	2.235,18	14,82	2.316,67
Sponsorizzazioni, Convenzioni	2.537,88	2.914,00	-376,12	22.325,22
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	49.750,03	23.857,24	25.892,79	24.785,31
D.Lgs. 163/06 art. 92 c.5-6				
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI	4.332,00	4.139,21	192,79	6.398,43
<b>Totale</b>	<b>130.460,19</b>	<b>116.242,54</b>	<b>14.217,65</b>	<b>143.630,21</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>381.206,25</b>	<b>373.906,14</b>	<b>4.339,48</b>	<b>410.838,21</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
<b>Non regolate dal decentrato</b>	<b>250.746,06</b>	<b>257.663,60</b>	<b>-6.917,54</b>	<b>267.208,00</b>
<b>Regolate dal decentrato</b>	<b>130.460,19</b>	<b>116.242,54</b>	<b>11.257,02</b>	<b>143.630,21</b>
<b>Economia da riportare anno successivo</b>				<b>1.037,45</b>
<b>Ancora da regolare</b>				
<b>Totale</b>	<b>381.206,25</b>	<b>373.906,14</b>	<b>4.339,48</b>	<b>411.875,66</b>

<p style="text-align: center;"><b>Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b></p>
--

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1107 all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale) del bilancio di previsione 2014, i compensi **incentivanti di cui all'art. 18 della L. 109/94 sostituita dal D. Lgs. 163/06 (fuori fondo)**, sono finanziati sui **capitoli di PEG** del Settore OO.PP. Si evidenzia come indicato nel prospetto riportato al **Modulo I - Sezione V** che **l'importo di € 11.701,82** e' destinato al finanziamento degli incrementi del valore delle **progressioni economiche** in seguito all'applicazione dei contratti collettivi di lavoro nazionale. **Tali somme trovano copertura negli stanziamenti di bilancio destinati al finanziamento del tabellare e degli emolumenti aventi natura fissa e continuativa, all'interno dell'intervento 01. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.**

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La ricognizione dei fondi sopra menzionata ha comportato la ridefinizione di tutti i fondi dal 1999 al 2014, in particolare del **fondo dell'anno 2010** da prendere come base per gli anni dal 2011 al 2014, comprensivo della quota relativa alla rideterminazione delle progressioni economiche orizzontali di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/2005 e n. 1 CCNL 2008/2009 il quale risulta pari a **€ 407.742,21**, al netto delle somme non utilizzate nell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999), pari a € 4.133,45, per complessivi € 411.875,66 (vedi allegato B1 alla deliberazione G.C. n- 116 del 10.8.2015) risulta rispettato, così come confermato dalla Corte dei Conti, Sezioni Riunite, Deliberazione n. 51/2011, la quale espone in maniera puntuale come deve essere effettuata la determinazione del fondo dell'anno 2010 da prendere come base di partenza per l'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis e dell'art. 14 del D.L. 78/2010.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**Il totale del fondo di € 381.206,25 trova copertura per 357.172,43 nel seguente capitolo di PEG del Bilancio 2014:**

- al **1107-201/6** "Incentivazione personale di ruolo" (codifica attuale 1010801020106) per **euro 329.768,09 impegnato con D.D. n. 19 del 20.1.2014 e per euro 27.404,34 impegnato con D.D. 402 del 30.12.2014;**

**La parte rimanente pari a € 24.033,82 è destinata al finanziamento di quanto segue:**

- **gli incrementi del valore delle progressioni economiche in seguito all'applicazione dei contratti collettivi di lavoro nazionale per € 11.701,82, oltre a oneri riflessi carico ente, trovano copertura negli stanziamenti di bilancio destinati al**

## **finanziamento del tabellare e degli emolumenti aventi natura fissa e continuativa, all'interno dell'intervento 01.**

- i compensi art.15, comma 1, lettera K(ICI) definiti con la deliberazione G.C. n.242 del 20.12.2014 Linee guida al CDI 2014 pari a € **4.332,00 (STANZIAMENTO MASSIMO) trova copertura** nel seguente capitolo di PEG 2014 assegnato al Dirigente del Settore finanziario (importo al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico ente): capitolo 1103-204/6 (codifica attuale 1010401020406), impegno n. 2155/2014 per euro 4.332,00 per l'onere diretto e al capitolo 1103 – 204/7 (codifica attuale 1010401020407), impegno n. 2156/2014 per euro 1.354,00 per i relativi oneri riflessi;

- i compensi collegati all'incremento previsto dall'art. 16, commi 4 e 5 del d.l. n. 98/2011 e relativa legge di conversione n. 111/2011, relativo al Piano di razionalizzazione del Comune di Argenta per il triennio 2014-2016, approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 31.3.2014 per € **8.000,00**, pari al 50% dell'economia di spesa realizzabile, utilizzabili a consuntivo dopo l'accertamento, con riferimento a ciascun esercizio, del raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nel piano e i conseguenti risparmi e dopo la certificazione, ai sensi della normativa vigente, dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV). Il budget presunto, oltre agli oneri riflessi ed IRAP, trova copertura nel Bilancio 2015. Il budget definitivo erogabile sarà quantificato dal Dirigente del Settore Programmazione economica ed impegnato sul Bilancio dell'anno 2015.

I costi per **oneri riflessi a carico ente connessi ai 357.172,43** , sopra evidenziati, trovano copertura nel seguente capitolo di PEG: **1107-201/7** "Incentivazione personale di ruolo – oneri contributivi" ( codifica attuale 1010801020107);

## **L'IRAP relativamente all'importo complessivo del fondo trova copertura all'INTERVENTO 07.**

Con Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 09.05.2015, avente ad oggetto: "*Presenza d'atto esiti dell'attività di riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, comma 7, del D.Lgs.n.118/2011 - conseguenti variazioni al bilancio di previsione 2015-2017*", modificata successivamente con Delibera di Giunta Comunale n. 76 del 28.05.2015, entrambe esecutive ai sensi di legge si è dato conto degli esiti del riaccertamento straordinario dei residui;

A seguito del sopracitato riaccertamento straordinario dei residui operato ai sensi dell'art.3, comma 7, del D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i. le somme conservate a residuo nel rendiconto finanziario 2014 redatto in base al previgente ordinamento contabile sui capitoli **1107-201/6** "Incentivazione personale di ruolo" (codifica attuale 1010801020106) e **1107-201/7** "Incentivazione personale di ruolo – oneri contributivi" ( codifica attuale 1010801020107) sono state eliminate dal bilancio finanziario 2014 in quanto prive dei presupposti per la loro conservazione a residuo e per la loro reimputazione e sono confluite nell'avanzo vincolato 2014 rideterminato in base al principio della competenza finanziaria potenziata.

Con deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 13/06/2015, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'applicazione delle somme di cui sopra confluite in avanzo vincolato 2014, rendendole pertanto disponibili per il loro utilizzo.

---

## **CONCLUSIONI**

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2014 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 12.8.2015 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, e ss.mm.ii.(art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2014 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Ipotesi di CCDI sottoscritta il 12.8.2015;
2. Le relazioni del Segretario Generale e del Dirigente del Settore Cultura, Turismo e Politiche sociali, relativamente all'integrazione del fondo 2014 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999
3. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/).

Argenta li 13.08.2015

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane  
dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie

Elena Bertarelli  
f.to digitalmente

Il Dirigente del Settore Programmazione e  
Gestione Finanziaria

Travasoni Patrizia  
f.to digitalmente