



COMUNE DI ARGENTA  
(Provincia di Ferrara)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto decentrato integrativo 2017  
per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e [ss.mm.ii.](#)  
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link  
[http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/))

## Relazione illustrativa

### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>PREINTESA DEL 05/12/2017 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>ANNO 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i>  <b>Presidente delegazione trattante di parte pubblica</b>  <b>Dott.ssa Valeria Villa</b> Segretario Generale e dirigente della  Struttura STAFF del SEGRETARIO GENERALE</p> <p><b>Componenti delegazione trattante di parte pubblica</b>  <i>(nominata con D.D. n. 469 del 25.11.2016)</i>  <b>Dott. Alberto Biolcati Rinaldi</b> in qualità di dirigente del  Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona del Comune di  Argenta  <b>Ing. Luisa Cesari</b> in qualità di dirigente del Settore OO.PP e  Patrimonio del Comune di Argenta  <b>Dott.ssa Patrizia Travasoni</b> in qualità di dirigente del  Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di  Argenta</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco  sigle):</i>  CGIL FP  UIL FPL  CISL FP</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i>  CGIL FP  RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>PERSONALE NON DIRIGENTE</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>a) utilizzo risorse decentrate 2017  b) conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del  salario accessorio</i>
<b>Rispetto o dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	<i>La presente relazione e' propedeutica all'acquisizione della  certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</i>

adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2017-2019 previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009: <b>SI con G.C. n. 185 del 7.11.2017</b></i>
		<i>È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 1 comma 8, della Legge n. 190/2012. <b>Si insieme al piano triennale corruzione con G.C. n. 13 del 26.1.2017 per il triennio 2017 - 2019;</b></i>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 così come <b>sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</b></i> <b>SI</b> <i>La Relazione della Performance e' riferita al 2016 approvata con <b>G.C. n. 190/2017</b> ed è stata validata dall' OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 <b>in data 13.11.2017 prot. n. 20116 del 14.11.2017;</b></i>
<b>Eventuali osservazioni: il Regolamento degli uffici e dei servizi e' stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Con deliberazione della G.C. n. 258 del 27.12.2010 e ss.mm.ii..</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a)** illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La presente ipotesi di CDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 - 2005, biennio economico 2002 - 2003;

- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;
- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii;

**Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Argenta per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.**

**Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, l'ipotesi di CDI definisce:**

- 1) **Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999 e la previsione di progressioni orizzontali per l'anno 2017**
- 2) **Indennità di comparto (art. 33 tabella D del CCNL del 22.1.2004)**
- 3) **Incentivazione della Produttività Individuale e Collettiva (art. 17. c. 2, lett. a) e g) CCNL 1/4/99)**
- 4) **Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità (art. 17 c. 2, lett. c) CCNL 1.4.1999)**
- 5) **Indennità:**
  - **Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99)**
  - **Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99, introdotto con l'art. 36 del CCNL 22/01/2004)**
  - **Indennità di direzione e di staff (art. 37, c. 4, del CCNL 6/7/95)**
  - **Indennità maneggio valori (art. 36 del CCNL 14/9/2000)**
  - **Attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000)**
  - **Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14/9/2000, integrato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004)**
  - **Indennità al personale educativo dell'asilo nido comunale (art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2000)**

**Si dà atto che, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, il fondo per lavoro straordinario anno 2017 è stato quantificato definitivamente con determinazione dirigenziale n. 283 del 24.7.2017 nel rispetto del limite dell'anno 2016 pari ad € 16.312,89, al netto delle decurtazioni applicate per il trasferimento di personale all'Unione Valli e Delizie dall'1.1.2015, e quelle applicate per la cessazione di personale 2011 - 2014 di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010.**

- b) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

**Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 sono per l'anno 2017 complessivamente pari € 194.951,84 così suddivise:**

**Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € 167.113,49**

La parte stabile e' al netto altresì della quota riferita al personale trasferito all'Unione pari a € 165.662,25.

**Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € 27.838,35**

La parte variabile e' al netto della quota riferita al personale trasferito all'Unione pari a € 10.548,07.

L'utilizzo è così di seguito riportato:

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>	
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99	79.459,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	26.646,36
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	3.470,32
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	2.045,52
Indennità di posizione e di risultato Posizioni organizzative lett. C Istituite dall'anno 2000 e confermate nel 2017 compresa A.P. istituita nel 2017	18.185,50
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	903,84
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>130.710,54</b>
<b>DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>	
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	1.300,00
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	810,00
Ind.tà di resp.tà di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	14.000,00
Indennità di posizione e di risultato Posizioni organizzative lett. C (Istituzione A.P. dal 15.6.2017)	3.231,90
Ind.tà resp. art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	1.861,10
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	300,00
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 - COLLETTIVA (Obiettivi PEG)	27.838,35
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 - INDIVIDUALE	7.899,95
Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 - <b>Progressioni selezione 2017</b>	7.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE</b>	<b>64.241,30</b>
<b>TOTALE FONDO GENERALE</b>	<b>194.951,84</b>

- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

**Il CCDI al fine di semplificare la lettura disciplina tutti gli istituti contrattuali.**

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii., le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

**Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 258 del 27.12.2010 e ss.mm.ii.) nonché il Sistema di Valutazione delle Prestazioni e dei risultati – Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 265 dell' 8.6.1999 per il personale non dirigente e G.C. n. 25/2001 e G.C. n. 207 del 22.10.2002 per le APO (Area delle posizioni organizzative) e le A.P..**

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

**Le nuove progressioni orizzontali previste per l'anno 2017 sono realizzate secondo i criteri approvati con deliberazione G.C. n. 192 del 23.11.2017.**

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii..

**Dalla sottoscrizione del contratto essendo previsto:**

**- l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999**, date le disponibilità di Bilancio e non trovandosi il Comune in situazione di dissesto o deficit strutturale, quantificate in € 38.386,42, al netto della riduzione di € 949,82 da apportare al fondo anno 2017 per riportarlo al limite 2016 pari ad € 194.951,84, per rispettare il dettato normativo dell'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e al lordo delle riduzioni apportate a seguito del trasferimento definitivo di parte del personale del Comune di Argenta all'Unione dei Comuni Valli e Delizie dal 1.1.2015, come sopra indicato, per € 10.548,07; tali risorse sono destinate all'incentivazione di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 collegata alla remunerazione degli obiettivi di gestione definiti nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione 2017, comprensivo del Piano della Performance, approvato mediante aggiornamento degli obiettivi contenuti nel PDP 2016-2018, con deliberazione G.C. n. 185 del 7.11.2017, in base alla metodologia permanente di cui all'art. 6 del C.C.N.L. approvata con Deliberazione di giunta n. 265 dell'8.6.1999. Esse saranno erogate solo previo accertamento da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1/4/1999, per un valore rapportato alla media del grado di realizzazione degli obiettivi gestionali e strategici di tutto l'ente; tali risorse saranno erogate solo previo accertamento da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1/4/1999, per un valore rapportato alla media del grado di realizzazione degli obiettivi gestionali e strategici di tutto l'ente. **Lo stanziamento utilizzabile risulta pertanto pari a € 27.838,35;**

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

**Il CDI 2017 del Comune di Argenta, nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dalla G.C. n. 193 del 23.11.2017, tende alla massima armonizzazione tra Comune ed enti facenti parte l'Unione delle modalità di riconoscimento degli istituti contrattuali prevedendo la ridefinizione delle metodologie relative alle progressioni orizzontali.**

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e di legge, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale, in via provvisoria, per l'anno 2017, con determinazione dirigenziale **n. 10 del 17/01/2017** limitatamente alle risorse stabili e definitivamente con la definizione anche delle risorse variabili con la deliberazione G.C. n. 193 del 23.11.2017 avente ad oggetto "**Costituzione definitiva del Fondo delle Risorse Decentrate del Comune di Argenta, e approvazione linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa 2017 per il personale non dirigente**", con il parere favorevole espresso dal collegio dei revisori dei conti **n. 22/2017 del 21.9.2017**, n. 0031241 del 9.11.2017, come segue:

**Ammontare complessivo del fondo € 194.951,84 così suddivise:**

**Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € 167.113,49**

La parte stabile e' al netto altresì della quota riferita al personale trasferito all'Unione pari a € 165.662,25.

**Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € 27.838,35**

La parte variabile e' al netto della quota riferita al personale trasferito all'Unione pari a € 10.548,07.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

<b>Risorse previste consolidato dall'art. 31 c. 1 e 2 C.C.N.L. del 22.1.2004</b>	<b>Euro 280.115,11</b>
<b>Incrementi straordinario riduzione stabile art. 14 c. 1 CCNL 1999-2001</b>	<b>Euro 1.656,80</b>

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

<b>CCNL 22.1.2004 ART. 32 C.1 0,62% M.S. 2001</b>	<b>Euro 18.394,87</b>
<b>CCNL 22.1.2004 ART. 32 C.2 0,50% M.S. 2001</b>	<b>Euro 14.834,57</b>

CCNL 22.1.2004 ART. 32 C.7 0,20% M.S. 2001 Finanziamento Alte professionalità	Euro 3.231,90
CCNL 9.5.2006 ART. 4 C. 1 0,50% M.S.2003	Euro 12.327,59

– Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Risorse art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2000 recupero RIA e assegni personali cessati (valore definitivo)	Euro 31.040,70
Rideterminazione Fondo per Progressioni storiche Dich. Congiunta n. 14 CCNL 02/05	Euro 15.333,24

Riduzioni fondo parte fissa – Personale ATA – SOELIA, art. 7 c. 4 CCNL 31.3.1999	- Euro 31.859,04
Riduzioni fondo parte fissa – Trasferimento personale Unione	- Euro 165.662,25
Riduzioni fondo parte fissa – Personale cessato art.9 comma 2 bis fino al 2014	- Euro 12.300,00

## Sezione II - Risorse variabili

art. 15, comma 2, pari all'1,2% Monte salari anno 1997 al netto della decurtazione di € 949,82 per riportarlo il fondo 2017 al limite 2016	Euro 38.386,42
Riduzioni fondo parte Variabile Trasferimento personale Unione	- Euro 10.548,07

<b>TOTALE GENERALE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE FONDO 2017</b>	<b>Euro 194.951,84</b>
---	------------------------

### Si sottolinea che per la parte variabile:

- È previsto l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, date le disponibilità di Bilancio e non trovandosi il Comune in situazione di dissesto o deficit strutturale, quantificate in € 38.386,42, al netto della riduzione di € 949,82 da apportare al fondo anno 2017 per riportarlo entro il limite 2016 pari ad € 194.951,84, per rispettare il dettato normativo dell'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ed al lordo delle riduzioni apportate a seguito del trasferimento



definitivo di parte del personale del Comune di Argenta all'Unione dei Comuni Valli e Delizie dal 1.1.2015, come sopra indicato, per € 10.548,07. Tali risorse sono destinate all'incentivazione di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 collegata alla remunerazione degli obiettivi di gestione definiti nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione 2017, comprensivo del Piano della Performance, approvato mediante aggiornamento degli obiettivi contenuti nel PDP 2016-2018, con deliberazione G.C. n. 185 del 7.11.2017, in base alla metodologia permanente di cui all'art. 6 del C.C.N.L. approvata con Deliberazione di giunta n. 265 dell'8.6.1999; tali risorse saranno erogate solo previo accertamento da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1/4/1999, per un valore rapportato alla media del grado di realizzazione degli obiettivi gestionali e strategici di tutto l'ente.

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

**Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:**

- per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' [articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."*, disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'[art. 1, comma 1, lett. a\), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122](#));

- la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

- l'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

*"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*;

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è*

abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."

- il nuovo vincolo sulle risorse per il trattamento economico accessorio è applicabile a decorrere dal 1° gennaio 2017, come si evince dalla lettura dell'ultimo periodo dell'art. 40, comma 3 quinquies, sebbene il D.Lgs. n. 75/2017 sia entrato in vigore il 22.06.2017 a seguito pubblicazione in G.U. 7 giugno 2017 n. 130.

**Pertanto alla luce delle disposizioni normative di cui sopra, la decurtazione da applicare nel 2017 sia sulla parte fissa che sulla parte variabile a seguito di trasferimenti di personale o di norme di legge e contrattuali per complessivi € 209.821,29, è determinata come segue:**

**per la parte fissa del fondo**

<b>Tipologia</b>	<b>Riduzione fondo parte stabile</b>
<b>Personale trasferito ATA e SOELIA</b>	<b>31.489,79</b>
<b>Art. 7 comma 4 CCNL 31.3.1999</b>	<b>369,25</b>
<b>Trasferimento personale UNIONE</b>	<b>165.662,25</b>
<b>Cessazione personale art. 9 comma 2 bis fino al 2014</b>	<b>12.300,00</b>
<b>Tot riduzioni</b>	<b>209.821,29</b>

**per la parte variabile del fondo**

<b>Tipologia</b>	<b>Riduzione fondo parte variabile</b>
<b>Trasferimento personale UNIONE</b>	<b>10.548,07</b>
<b>Tot riduzione</b>	<b>10.548,07</b>

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

**€ 167.113,49**

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

**€ 27.838,35**

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

**€ 194.951,84**

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Argenta a seguito della ricognizione realizzata ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

Si sottolinea comunque che il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico Bilancio ammontano in via previsionale a 79.459,00.

Nel 2017 non sono state accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'ente, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K, del CCNL 1/4/1999.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

## **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>	
<i>Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99</i>	79.459,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	26.646,36
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	3.470,32
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	2.045,52
Indennità di posizione e di risultato Posizioni organizzative lett. C Istituite dall'anno 2000 e confermate nel 2017 compresa A.P. istituita nel corso dell'anno 2017	18.185,50
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	903,84

<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>130.710,54</b>
---	-------------------

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>	
Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	1.300,00
Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99	810,00
Ind.tà di resp.tà di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99	14.000,00
Indennità di posizione e di risultato Posizioni organizzative lett. C (Istituzione A.P. dal 15.6.2017)	3.231,90
Ind.tà resp. art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99 (max 300 €)	1.861,10
Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	300,00
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 - COLLETTIVA (Obiettivi PEG)	27.838,35
Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 - INDIVIDUALE	7.899,95
Progressioni economiche orizzontali anno 2017	7.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE</b>	<b>64.241,30</b>

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

**NESSUNA**

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I</b>	<b>130.710,54</b>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II</b>	<b>64.241,30</b>
<b>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III</b>	<b>-</b>

<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).</b>	<b>194.951,84</b>
--	-------------------

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. (si veda quanto riportato al Modulo I - Sezione V) .

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità  
**Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 130.710,54 (totale della sezione I) trovano copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 167.113,49 al netto delle riduzioni storiche, di quelle di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e delle riduzioni relative al trasferimento del personale all'UNIONE dall'1.1.2015.**

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d. lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell' OIV, nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile(Corte dei Conti).

Gli incentivi vengono erogati secondo principi meritocratici applicando il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 258 del 27.12.2010 e ss.mm.ii.) nonché il Sistema di Valutazione delle Prestazioni e dei risultati – Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 265 dell' 8.6.1999 per il personale non dirigente, G.C. 25/2001 e G.C. n. 207 del 22.10.2002 per le APO (Area delle posizioni organizzative) e per le Alte Professionalità.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Le progressioni economiche previste per l'anno 2017 avvengono nel rispetto del principio di selettività così come previsto nella Disciplina per l'applicazione di nuove progressioni approvata con **deliberazione G.C. n. 192 del 23.11.2017.**

<b>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>
--

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.**

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2017	FONDO 2016	differenza 2017/2016	per memoria (Consuntivo 2010)
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>					
<i>Risorse storiche</i>					
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31, c. 2 CCNL 2002/2005)		280.115,11	280.115,11	0,00	280.115,11
INCREMENTI RIDUZ. STABILE STRAORDINARIO		1.656,80	1.656,80	0,00	1.656,80
<i>Incrementi contrattuali</i>					
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62%	18.394,87	18.394,87	0,00	18.394,87
Art. 32 comma 7 ccnl 2002-2005	Alte professionalita' 0,20% M.S. 2001	3.231,90	0	3.231,90	0
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	14.834,57	14.834,57	0,00	14.834,57
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1	12.327,59	12.327,59	0,00	12.327,59
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers.	31.040,70	27.196,75	3.843,95	21.081,61
CCNL 22.01.2004	Dichiarazione cong. n. 14 - e 1 CCNL 08-09	15.333,24	15.333,24	0,00	15.333,24
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		<b>376.934,78</b>	<b>369.858,93</b>	<b>7.075,85</b>	<b>363.743,79</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010</i>					
CCNL 1.4.1999	Art. 15, comma 1, lett. k) (con ici - esclusa progettazione)	0	0	0	6.398,43
CCNL 1.4.1999	Art. 15, comma 2	38.386,42	39.336,24	-949,82	39.336,24
CCNL 1.4.1999	Art. 15, comma 5	0	6.133,45	-6.133,45	3.461,49
CCNL 5/10/2001	Legge 449/97	0	0	0	26.735,15

<b>Poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010</b>					
<b>CCNL 1.4.1999</b>	Art. 15, comma 1, lett. k)- <i>progettazione</i>				
<b>Art. 16 commi 4-6 DL 98/2011</b>	<i>Piani di razionalizzazione</i>				
<b>CCNL 1.4.1999</b>	Art. 15, comma 1, lett. m) (straordinario)				
	Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	<b>4.133,45</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>38.386,42</b>	<b>45.469,69</b>	<b>-7.083,27</b>	<b>80.064,76</b>
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO</b>					
	<b>Decurtazioni cessazioni personale ATA, SOELIA art. 7 c. 4 CCNL 31.3.1999 e UNIONE - PARTE STABILE</b>	-197.521,29	-194.559,71	-2.961,58	-31.932,89
	<b>Decurtazioni UNIONE - PARTE VARIABILE</b>	-10.548,07	-10.548,07	0,00	0,00
<b>art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010</b>	<b>Decurtazione proporzionale per cessazioni - risorse stabili</b>	-12.300,00	-12.300,00	0,00	0,00
<b>art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010</b>	<b>Decurtazione proporzionale per cessazioni - risorse variabili</b>	0	-2.969,00	2.969,00	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>		<b>220.369,36</b>	<b>-220.376,78</b>	<b>7,42</b>	<b>-31.932,89</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		<b>194.951,84</b>	<b>194.951,84</b>	<b>-</b>	<b>411.875,66</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		<b>376.934,78</b>	<b>369.858,93</b>	<b>7.075,85</b>	<b>363.743,79</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>38.386,42</b>	<b>45.469,69</b>	<b>-7.083,27</b>	<b>80.064,76</b>
<b>DECURTAZIONI</b>		<b>220.369,36</b>	<b>-220.376,78</b>	<b>7,42</b>	<b>-31.932,89</b>
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		<b>194.951,84</b>	<b>194.951,84</b>	<b>0</b>	<b>411.875,66</b>

**Tabella 2 - - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.**

Descrizione	FONDO anno 2017	FONDO anno 2016	differenza 2017/2016	per memoria (Consuntivo 2010)
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	26.646,36	28.204,80	-1.558,44	49.126,96
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche in godimento	79.459,00	86.526,05	-7.067,05	156.071,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	18.185,50	17.688,30	497,20	52.997,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	5.515,84	5.762,72	-246,88	5.913,60
Altro ex VII livello	903,84	2.324,16	-1.420,32	3.098,88
<b>Totale</b>	<b>130.710,54</b>	<b>140.506,03</b>	<b>-9.795,49</b>	<b>267.208,00</b>
Indennità di turno, rischio , maneggio valori, Reperibilità art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99, Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	2.410,00	2.410,00		54.888,17
Indennità di disagio				3.706,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	14.000,00	17.470,99	- 3.470,99	29.209,46
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.861,10	2.115,00	- 253,90	2.316,67
Progressioni anno 2017	7.000,00		7.000,00	
Sponsorizzazioni, Convenzioni				22.325,22



Altro:Alte professionalità	3.231,90		3.231,90	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 COLLETTIVA e INDIVIDUALE	35.738,30	31.952,62	3.785,68	24.785,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa - nuova istituzione		497,20	-497,20	
Art. 15, comma 1, lett. k) <i>ICI</i>				6.398,43
<b>Totale</b>	<b>64.241,30</b>	<b>54.445,81</b>	<b>9.795,49</b>	<b>143.630,21</b>
<b>Totale Generale</b>	<b>194.951,84</b>	<b>194.951,84</b>		<b>410.838,21</b>
<b>Non regolate dal decentrato</b>	<b>130.710,54</b>	<b>140.506,03</b>	<b>-9.795,49</b>	<b>267.208,00</b>
<b>Regolate dal decentrato</b>	<b>64.241,30</b>	<b>54.445,81</b>	<b>9.795,49</b>	<b>143.630,215</b>
<b>Economia da riportare anno successivo</b>				<b>1.037,45</b>
<b>Ancora da regolare</b>				
<b>Totale</b>	<b>194.951,84</b>	<b>194.951,84</b>		<b>411.875,66</b>

<b>Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>
---

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate (Oneri diretti) sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01111.01.000106** all'interno del **MACROAGGREGATO 1** (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2017/2019. Si evidenzia come indicato nel Modulo I - Sezione V che il valore delle progressioni economiche e' al lordo delle quote a carico Bilancio.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01111.01.000107** all'interno del **MACROAGGREGATO 1** (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2017/2019; L'IRAP e' imputata in un unico capitolo di spesa **cap. 01111.02.020107** all'interno del **MACROAGGREGATO 2** (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2017/2019.

## Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

- il nuovo vincolo sulle risorse per il trattamento economico accessorio è applicabile a decorrere dal 1° gennaio 2017, come si evince dalla lettura dell'ultimo periodo dell'art. 40, comma 3 quinquies, sebbene il D.Lgs. n. 75/2017 sia entrato in vigore il 22.06.2017 a seguito pubblicazione in G.U. 7 giugno 2017 n. 130;

**Come evidenziato sopra il fondo dell'anno 2017 rispetta il limite del 2016 come previsto dall' art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017.**

## Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo di **€ 194.951,84**, (come determinato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione dirigente del settore competente in materia di personale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie **n. 10 del 17/01/2017** per quanto riguarda le risorse stabili e definitivamente con deliberazioni della **Giunta Comunale n. 193 del 23.11.2017** (con la definizione sia della parte stabile che della parte variabile), trova copertura nei seguenti capitoli di PEG 2017/2019, tenuto conto delle nuove regole della contabilità di cui al D. Lgs. 118/2016:

Cap. 01111.01.000106 "Incentivazione personale di ruolo"	Importo disponibile nel 2017 € 131.947,98 (al netto di E 99.412,69 somme reimputate dal 2015/2016)	La somma a concorrenza dell'importo complessivo del Fondo 2017 per € 63.003,86 trova copertura sullo stanziamento dell'anno 2018 in quanto ad esigibilità differita.
---	--	--

mentre i costi connessi per oneri riflessi a carico ente e IRAP trova copertura nei seguenti capitoli di PEG 2017/2019, tenuto conto delle nuove regole della contabilità di cui al D.Lgs. 118/2016:

Cap. 01111.01.000107 "Incentivazione personale di ruolo - Oneri contributivi"	Importo disponibile nel 2017 € 40.141,00 (al netto di E 23.661,00 somme reimputate)	La somma pari ad € 15.000,00 trova copertura sullo stanziamento dell'anno 2018 in quanto ad
--	---	---

	dal 2015/2016)	esigibilità differita.
Cap. 01111.02.020107 "IRAP lavoro dipendente"	Importo disponibile nel 2017 € 27.443,84(al netto di E 11.885,30 somme reimputate dal 2015/2016)	La somma pari ad € 5.400,00 trova copertura sullo stanziamento dell'anno 2018 in quanto ad esigibilità differita.

### **CONCLUSIONI**

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2017 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 05/12/2017, comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dalla L. 208/2015.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2017 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Ipotesi di CCDI sottoscritta il 05/12/2017
2. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/).

Portomaggiore, lì 14/12/2017

Argenta, lì 14/12/2017

Il Segretario Generale dell'Unione e  
Dirigente ad interim del Servizio Risorse  
Umane dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie  
Dr.ssa Rita Crivellari  
f.to digitalmente

Il Dirigente del Settore  
Programmazione e Gestione Finanziaria  
del Comune di Argenta  
Dr.ssa Travasoni Patrizia  
f.to digitalmente