

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEI LIVELLI - ANNUALITA' ECONOMICA 2015**

A seguito:

- dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell' ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dei livelli del Comune di Argenta, annualità economica anno 2015 del 12.8.2015, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 122 del 13.8.2015;
- dell'esame senza rilievi come da Certificazione, prot. Dell'Unione Valli e Delizie n. 16446 del 13.8.2015, resa ai sensi dell'art. 40 e 40 bis. del D. Lgs. 165/2001,così come modificati dal D. Lgs. 150/2009, dal Collegio dei Revisori del Comune di Argenta sull'ipotesi di cui sopra nonché sulla relazione illustrativa, relazione tecnico finanziaria e sulla relazione per i due progetti finanziati con l'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;

il giorno 19 del mese di agosto, anno 2015, alle ore 10.00 presso la sede de l Comune di Argenta,

T R A

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Argenta (nominata con determinazione del Segretario Generale n. 20 del 3/2/2015)

- **Dott.ssa Crivellari Rita** Segretario Generale in qualità di Presidente *Rita Crivellari*
- **Dott.ssa Elena Bertarelli** in qualità di dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione Valli e Delizie *Elena Bertarelli*
- **Dott. Alberto Biolcati Rinaldi** in qualità di dirigente del Settore Cultura, Turismo e Servizi alla Persona del Comune di Argenta *ASSEMBLEA*
- **Ing. Luisa Cesari** in qualità di dirigente del Settore OO.PP e Patrimonio del Comune di Argenta
- **Dott.ssa Patrizia Travasoni** in qualità di dirigente del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta *Patrizia Travasoni*

E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

(vedi foglio presenze allegato)

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

(vedi foglio presenze allegato)

Visto l'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Visto l'art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

Richiamato il CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 - 2005, biennio economico 2002 - 2003;

Handwritten signature

MB

Handwritten initials

Richiamato altresì il CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

Richiamato inoltre il CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

Richiamato infine il CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;

Visti i Contratti integrativi decentrati precedenti;

Ritenuto di dover procedere, all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo per l'anno 2015 al fine di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004;

Dato atto:

che con deliberazioni C.C. n. 5 in data 18/02/2013, del Comune di Argenta, C.C. n. 6 del 18/02/2013 del Comune di Ostellato e C.C. n. 4 del 18/02/2013 del Comune di Portomaggiore esecutive ai sensi di legge, è stata costituita l'Unione dei Comuni Valli e Delizie tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e sono stati approvati Atto costitutivo, Statuto e relativo Piano Strategico;

che in data 3 aprile 2013, con atto n. di rep. 52 racc. n. 37, stipulato a rogito del Notaio Maria Adelaide Amati Marchionni, Via Borgo dei Leoni n.79 c.a.p. 44121 Ferrara, i Sindaci dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore hanno sottoscritto l'Atto costitutivo della nuova Unione Valli e Delizie;

che dopo oltre un anno dall'avvio della gestione di diverse funzioni in Unione e considerato il conferimento da parte dei tre Comuni di nuove funzioni, si è reso necessario dotare l'Unione di risorse umane stabili attraverso il trasferimento del personale dei Comuni aderenti all'Unione;

che la Giunta dell'Unione con deliberazione n. 55 del 16.12.2014 ha provveduto ad approvare il Piano triennale fabbisogno di personale 2014/2016 nonché dei Piani occupazionali anno 2014 e anno 2015 dell'Unione stessa;

che il processo di trasferimento del personale dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore all'Unione trova il riferimento normativo nell'art. 31 del D. Lgs 165/2001 "Norme sul lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

- che si applicano pertanto le garanzie previste dall'art. 2112 del codice civile;
- che con nota prot. n. Unione 15893/14 del 07/11/2014 si è proceduto ad inviare apposita informativa alle rappresentanze sindacali unitarie ed ai sindacati di categoria ai sensi dell'art. 47, comma 1, della L. 428 del 29/12/1990;

che con la menzionata deliberazione G.U. n. 55 del 16.12.2014, è stato disposto il trasferimento a far data dal 01/01/2015 di n. 82 unità di personale provenienti dai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, di cui provenienti da Argenta n. 47 unità;

che è stato siglato con le parti sindacali in data 19.12.2014 l'accordo per il trasferimento del personale in Unione dal 01.01.2015 ad integrazione della predetta nota prot. n. Unione 15893/14 del 07/11/2014;

che con deliberazione della Giunta del Comune di Argenta n. 240 del 29.12.2014 si è provveduto a:

- approvare la nuova dotazione organica dell'ente;

- approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2014-2015-2016, comprensivo dei piani occupazionali per l'anno 2015;
- disporre il trasferimento a decorrere dal 01/01/2015 dei n. 47 dipendenti del Comune di Argenta all'Unione appositamente individuati nell'ambito dell'atto deliberativo;
- disporre che il trasferimento di che trattasi avvenisse secondo le modalità indicate nella nota prot. Unione n. 15893/14 del 07/11/2014 inviata alle rappresentanze sindacali unitarie ed ai sindacati di categoria ai sensi dell'art. 47, comma 1, della L. 428 del 29/12/1990, nonché in base al successivo accordo siglato con le parti sindacali il 19.12.2014;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 116 del 10.8.2015 con la quale si e' provveduto ad approvare, la ricognizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate ai sensi degli artt. 31 e ss. del CCNL sottoscritto il 22/01/2004 per gli anni dal 1999 al 2015, con il parere favorevole espresso dal collegio dei revisori dei conti in data 06.08.2015;

Dato atto che con la medesima deliberazione la Giunta Comunale ha formulato le linee guida alla delegazione di parte pubblica relativamente alla contrattazione decentrata integrativa anno 2015;

Rilevato che la predetta costituzione del fondo 2015 ha contemplato la riduzione connessa al trasferimento del personale comunale in Unione coerentemente con la nota prot. Unione n. 15893/14 del 07/11/2014 integrata con l'accordo sindacale siglato in data 19/12/2014;

Dato atto che per l'anno 2015 l'ente ha ritenuto di incrementare il fondo come segue:

- l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, date le disponibilità di Bilancio e non trovandosi il Comune in situazione di dissesto o deficit strutturale, quantificato in **€ 39.336,24, al lordo delle riduzioni apportate a seguito del trasferimento definitivo di parte del personale del Comune di Argenta all'Unione dei Comuni Valli e Delizie dal 1.1.2015, come sopra indicato, per € 10.548,07**; tale risorsa è destinata al raggiungimento obiettivi gestionali e degli obiettivi strategici definiti nell'ambito del Piano della Performance - PEG Globalizzato 2015, in corso di predisposizione, previo accertamento da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1/4/1999;
- di prevedere un incremento delle risorse decentrate aventi carattere di eventualità e di variabilità, di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/01/2004, del fondo anno 2015 con risorse di cui **all'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, per € complessivi 941,95 al netto degli oneri a carico del datore di lavoro**, da destinare ad un obiettivo del Piano della Performance - PEG Globalizzato 2015, in corso di predisposizione, riferito alla sperimentazione delle linee guida regionali per l'attività di eterovalutazione nei servizi educativi per la prima infanzia, di cui alla determinazione dirigenziale della Provincia di Ferrara n. 7537 del 10.12.2014 e vista altresì la relazione in merito al progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 predisposta dal dirigente del Settore Cultura, Istruzione, Politiche Sociali e Tempo Libero del 27.7.2015;
- di prevedere l'incremento dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa la quota relativa alla dirigenza) ai sensi dell'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004, quantificato in € 5.933,82, destinato all'esclusivo finanziamento di incarichi di posizione organizzativa di alta professionalità di cui all'art. 10 del medesimo contratto.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

Dato atto che le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, vengono destinate per l'anno **2015** alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B)** che della presente preintesa forma parte integrante e sostanziale.

Dato atto che, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, che il fondo per lavoro straordinario anno 2015 e' stato quantificato con la determinazione dirigenziale n. 66 del 20.3.2015 in **€ 16.561,94** al netto delle decurtazioni previste per legge e a seguito del trasferimento del personale in Unione.

Vista l'ipotesi del contratto decentrato integrativo per il personale dei livelli del Comune di Argenta, annualità economica 2015, sottoscritta in data 12.8.2015;

Dato atto dell'esame senza rilievi come da Certificazione, prot. Dell'Unione Valli e Delizie n. 16446 del 13.8.2015, resa ai sensi dell'art. 40 e 40 bis. del D. Lgs. 165/2001,così come modificati dal D. Lgs. 150/2009, dal Collegio dei Revisori del Comune di Argenta sull'ipotesi di cui sopra nonché sulla relazione illustrativa, relazione tecnico finanziaria e sulla relazione per il progetto finanziato con l'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;

Dato atto dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell' ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dei livelli del Comune di Argenta, annualità economica anno 2015 del 12.8.2015, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 122 del 13.8.2015, immediatamente eseguibile;

Tutto ciò premesso, le parti come sopra individuate, sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo per il personale dei livelli del Comune di Argenta, annualità economica 2015, come da ipotesi del 12.8.2015.

Si dispone quanto segue:

- 1) Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.
- 2) Esso ha validità annuale ed i suoi effetti decorrono dal 1.1.2015 e fino al 31.12.2015.
- 3) Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Per l'anno **2015** vengono sostanzialmente confermate le indennità già riconosciute in passato, ed in particolare:

a) Progressioni orizzontali (art. 17. c. 2, lett. b)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria pari a **€ 91.201,93** sono interamente a carico del fondo, e sono considerati al lordo degli aumenti contrattuali a carico del bilancio dell'ente.

I risparmi realizzati su questo istituto saranno destinati al finanziamento degli altri istituti incentivanti di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999.



La valorizzazione delle risorse umane avviene attraverso lo strumento della progressione economica all'interno della categoria, così come disciplinato dall'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 e dai contratti decentrati integrativi precedenti al 2015.

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

b) Incentivazione della Produttività (art. 17. c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99:

Per l'erogazione delle risorse destinate alla produttività collettiva si specifica quanto segue:

- Compensi collegati all'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, quantificato in **€ 28.788,17, già al netto della decurtazione operata a seguito del trasferimento del personale in Unione dall'1.1.2015 per € 10.548,07**, destinati al raggiungimento degli obiettivi gestionali e degli obiettivi strategici definiti nell'ambito del Piano della Performance - PEG Globalizzato 2015, in corso di predisposizione, previo accertamento da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1/4/1999.

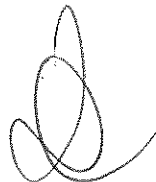
Il budget di ogni settore, al netto delle somme destinate alla realizzazione del servizio estivo del Nido, sarà quantificato con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane in base al numero dei dipendenti assegnati alla struttura di riferimento nel corso dell'anno 2015. Il riparto del budget tra i dipendenti sarà definito dal dirigente competente in relazione alla realizzazione degli obiettivi di settore e al grado di partecipazione del singolo dipendente ai predetti obiettivi tenuto conto della valutazione individuale effettuata ai sensi della metodologia permanente di cui all'art. 6 del C.C.N.L. approvata con Deliberazione di giunta n. 265 dell'8.6.1999 sulla scorta delle prestazioni fornite nel corso dell'anno di riferimento.

Nell'ambito delle predette risorse sono ricomprese anche le risorse finalizzate all'incentivazione del personale educativo del Nido d'infanzia comunale ai sensi dell'art. 31, comma 5 del CCNL 14/09/2000, per la realizzazione del servizio estivo in linea con l'accordo di concertazione siglato presso l'ente dell'11.12.2001, quantificate in via previsionale in € 2.800,00. Tali risorse, avendo destinazione specifica, non concorrono alla definizione del budget per settore e saranno erogate previa apposita rendicontazione dell'attività realizzata da parte del dirigente e previo il previsto accertamento dell'OIV.

- Compensi di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, per complessivi **€ 941,95 importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro**, da destinare ad un obiettivo del Piano della Performance - PEG Globalizzato 2015, in corso di predisposizione, riferito alla sperimentazione delle linee guida regionali per l'attività di eterovalutazione nei servizi educativi per la prima infanzia, di cui alla determinazione dirigenziale della Provincia di Ferrara n. 7537 del 10.12.2014 e vista altresì la relazione in merito al progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 predisposta dal dirigente del Settore Cultura, Istruzione, Politiche Sociali e Tempo Libero del 27.7.2015;

c) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99) da erogarsi in base a specifica metodologia consegnata alla rappresentanza sindacale dell'Unione in data 11.02.2015 ed allegata al presente contratto (ALLEGATO C), applicata tenendo conto dell'importo complessivo indicato nell'allegato B.

L'indennità per specifiche responsabilità viene erogata a mese intero (per periodi superiori a 15 giorni di assolvimento dell'incarico) in relazione al periodo dell'incarico assegnato con specifico atto, ma indipendentemente dai giorni effettivamente lavorati. Solo in caso di part-time (verticale o misto) si darà corso alla riduzione proporzionale dell'indennità mensile.



Si specifica inoltre la possibilità della cumulabilità di tale indennità con l'indennità delle ex VIII[^] q.f. di cui all'art. 37, c. 4, del CCNL 6/7/95 (punto f).

Per l'anno 2015 i compensi individuali ottenuti in base ai criteri sopra riportati dovranno essere riproporzionati in base al budget disponibile definito in € 10.233,18.

d) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99, introdotto con l'art. 36 del CCNL 22/01/2004).

Tale indennità viene riconosciuta per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale al personale di categoria B e C di seguito elencate:

- responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
- responsabilità affidate agli addetti in modo permanente agli uffici per le relazioni con il pubblico.

I criteri e la graduazione delle posizioni di responsabilità sono definite nell'accordo decentrato integrativo del 23.2.2005 e la conseguente indennità e' erogata a mese intero (per periodi superiori a 15 giorni di assolvimento dell'incarico) in relazione al periodo dell'incarico ma, indipendentemente dai giorni effettivamente lavorati, su verbale del Comitato di Direzione;

Si specifica che non potranno essere cumulate le indennità disciplinate all'art. 17 c.2 lettere f) CCNL 1/4/99 e succ. int. (precedente punto c) con le indennità di cui alla presente lettera i) (precedente punto d).

In caso di riconduzione dell'attività del dipendente alle due fattispecie sarà erogata l'indennità di importo più elevato.

e) Indennità di reperibilità, ai sensi dell'art. 23 del ccnl 14/9/2000 per il Servizio di stato civile nelle giornate festive, nel rispetto delle previsioni contrattuali e delle interpretazioni ARAN;

f) Indennità di direzione e di staff di euro 774,69 (Lire 1.500.000) di cui all'art. 37, c. 4, del CCNL 6/7/95, erogata al personale di ex 8[^] q.f. che non sia beneficiario di incarico di posizione organizzativa, così come disposto dall'art. 17, c. 3, CCNL 1/4/99;

g) Indennità maneggio valori - In relazione all'art. 36 del ccnl 14/9/2000, al personale adibito in via continuativa a servizi, che comportino maneggio di valori di cassa, individuato con specifico atto, si riconosce un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi giornalieri sono stabiliti nel modo seguente:

- per importi di valori annui maneggiati pari o superiori a € 20.000,00 indennità euro 1,55 giornaliera;
- per importi di valori annui maneggiati compresi tra € 20.000,00 € 5.000,00 indennità euro 1,03 giornaliera;
- per importi di valori annui maneggiati inferiori a € 5.000,00 indennità euro 0,78 giornaliera;

L'indennità di maneggio valori sarà corrisposta per le sole giornate lavorate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra.

h) Attività prestata nel giorno di riposo settimanale - In relazione all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000;

i) Indennità di rischio - In relazione a quanto stabilito all'art. 37 del CCNL 14/9/2000, integrato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004, riconoscimento delle condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente ai sensi dell'allegato B) al D.P.R. n. 347/83. Vengono inoltre individuate le seguenti situazioni di rischio:

- Prestazioni di lavoro che comportano diretto contatto con agenti patogeni infettivi (Operatori socio sanitari (OSS) e Operatori asilo nido);
- Prestazioni di lavoro che comportano rischi pregiudizievoli per l'integrità personale, ad es. riguardanti allestimenti e disallestimenti di mostre e iniziative diverse;

Le situazioni a rischio così individuate vengono riconosciute al personale inquadrato in tutte le categorie previste dall'ordinamento CCNL 31/3/999, su individuazione e relazione del Dirigente del Settore. L'indennità di rischio quantificata in **euro 30,00= mensili**, sarà corrisposta in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio così come previsto dall'art. 37 e ss.mm.ii. sopra citato.

I) Si conferma l'**indennità al personale educativo dell'asilo nido comunale** di cui all'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2000, da erogarsi in aggiunta all'indennità professionale già prevista all'art. 37, comma 1, del CCNL 6/7/95. La presente indennità è fissata in euro 61,97 (Lire 120.000) mensili per 10 mesi di anno scolastico.

m) Specifiche attività (art. 17. c. 2, lett. g) CCNL 1/4/99)

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k, del CCNL 1/4/1999, nell'anno 2015 vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'ente, di seguito indicate:

- compensi a titolo di incentivazione per la progettazione e l'innovazione di cui al D. Lgs. 163/06.

I compensi legati all'attività di progettazione interna (art. 92, commi 5 e 6, del D. Lgs. n. 163/2006), vengono erogati ai dipendenti incaricati ed ai loro collaboratori, per le attività inerenti alle opere affidate o disposte fino al 17/08/2014, sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento Comunale, approvato con CCDI del 26.3.2001, recepito con deliberazione della G.C. n. 55 del 10.4.2001, e modificato in data 11.5.2004, recepito con delibera G.C. 103 del 25.5.2004.

Dal 18/08/2014 è entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata definiti nell'ambito del CCDI 2014 e nell'apposito regolamento comunale in procinto di approvazione;

n) fondo retribuzione di posizione e risultato (art. 17. c. 2, lett. c) CCNL 1/4/99)

La complessità organizzativa e funzionale del Comune di Argenta, anche con riferimento alla necessità di assicurare la copertura dei servizi sul territorio, oltre al fabbisogno in termini di professionalità e competenze in grado di supportare i processi di Innovazione, evidenziano l'esigenza di confermare e valorizzare i ruoli delle posizioni organizzative già istituite nel Comune di Argenta dall'anno 2000 e ss-mm.ii.;

Per l'anno 2015 lo stanziamento finalizzato alla copertura dell'indennità di posizione e di risultato di cui all'art. 17, comma 2 lettera c) del CCNL 01/04/1999 è pari alla somma massima di € 17.688,30. La nuova metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative da applicarsi a decorrere dal 01/01/2015, di cui all'informativa consegnata

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

alla rappresentanza sindacale dell'Unione in data 11.02.2015, è in corso di approvazione da parte della Giunta Comunale.

Tale fondo decurtato del valore delle retribuzioni di posizioni frutto della predetta pesatura costituirà il limite massimo per il riconoscimento dell'indennità di risultato che dovrà comunque essere commisurato alle risultanze della valutazione di cui alla vigente metodologia tutt'ora applicabile (delibera G.C. 25/2001).

Per l'anno 2015 si prevede lo stanziamento di € 5.933,82 al fine di finanziare l'eventuale istituzione ed attribuzione di incarico di posizione organizzativa di alta professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004. Eventuali somme non spese saranno da considerarsi economie di bilancio non riutilizzabili per altre finalità né nell'anno successivo così come contemplato dall'art. 10 comma 5 del CCNL 22/01/2014.

NORME FINALI :

Interpretazione autentica dei contratti decentrati

- Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica. Di norma entro 30 giorni.
- L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione.
- L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo, solo con il consenso delle parti interessate.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nei precedenti CCDI non in contrasto con il presente CCDI.

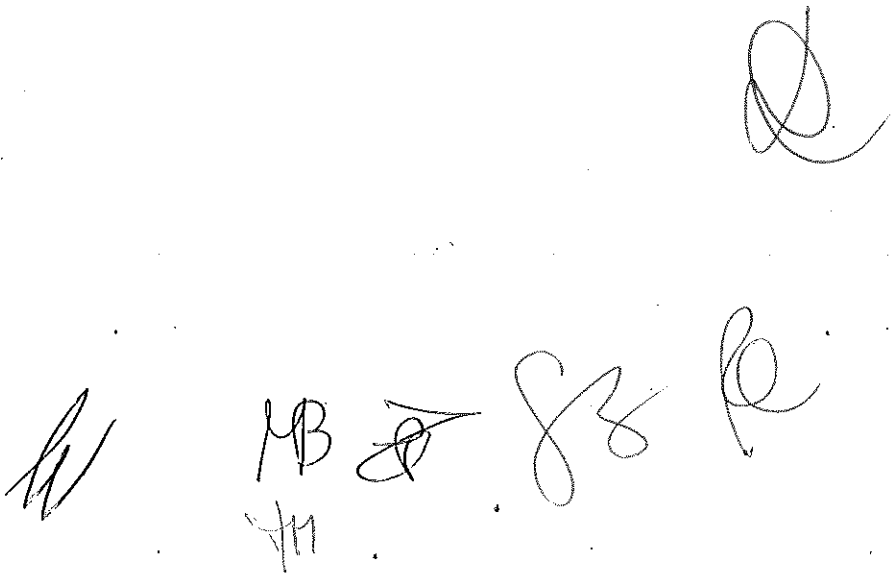
La parte pubblica si impegna per l'anno 2016 a valutare la fattibilità del riconoscimento di un incremento del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 per almeno € 22.000,00, alla luce del nuovo orientamento ARAN di cui alla nota prot. n. 19932/2015 del 18/06/2015, fatte salvi in vincoli imposti dalla normativa in materia nonché in base alle disponibilità economiche dell'ente.

Allegati:

Allegato A) Costituzione del fondo anno 2015

Allegato B) Utilizzo del fondo anno 2015

Allegato C) Criteri per la corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità - art. 17 lett. f) CCNL 01.04.1999



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

COSTITUZIONE DEL FONDO 2015

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato(CCNL 22/01/2004 art.31 c.2)	Risorse stabili al 22/01/2004	280.115,11
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	18.394,87
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	14.834,57
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	12.327,59
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	15.333,24
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 I. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2) - (valore provvisorio)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	26.454,43
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Personale TRASFERITO	- 31.489,79
	art. 7 c.4 CCNL 31.3.1999	- 369,25
	Trasferimento personale UNIONE	- 162.700,67
	Personale cessato art. 9 comma 2 bis	- 12.300,00
Incrementi riduzione stabile straordinario	Art. 14 c. 1 CCNL 1999-2001	1.656,80
TOTALE		162.256,90

-31.859,04

RISORSE VARIABILI 2015

CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	ICI	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	39.336,24
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi "eterovalutazione nei servizi educativi per la prima infanzia"	941,95
Riduzioni di fondo per la parte variabile	Trasferimento personale UNIONE	- 10.548,07
TOTALE risorse variabili		29.730,12

TOTALE FONDO 2015 € **191.987,02**

RISORSE VARIABILI 2015

CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne- Dato non disponibile	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
Art. 16 commi 4-6 del Dl n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
TOTALE risorse variabili		-

TOTALE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE FONDO 2015 € **191.987,02**

ACCANTONAMENTO ART. 32 COMMA 7 CCNL 2002-2005 ALTE PROFESSIONALITA' 0,20% M.S.2001 € **5.933,82**

TOTALE GENERALE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE FONDO 2015 € **197.920,84**

[Handwritten signatures and initials]

UTILIZZO DEL FONDO 2015

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Produttività collettiva e miglioramento servizi	Obiettivi di PEG	€ 28.788,17
	Nuovi servizi "eterovalutazione nei servizi educativi per la prima infanzia"	€ 941,95
Produttività collettiva finanziata art. 15.c.5		
TOTALE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA anno 2015		€ 29.730,12
Sponsorizzazioni e Convenzioni	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	€ 950,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	650,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	1.657,00
Aggiuntivo per educatrici	Art. 6 ccnl 5.10.2001	
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	maggiorazione oraria,	€ 268,61
Specifiche disp. Legge	ICI	
TOTALE destinazioni dell'anno		€ 33.255,73

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	€ 29.271,00
Progressioni orizzontali	lett.b	€ 91.201,93
Posizioni organizzative	lett.c	€ 17.688,30
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	€ 3.717,20
Personale educativo asili nido	Art. 6 ccnl 5.10.2001	€ 2.045,52
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	-
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	€ 10.233,18
Indennità per specifiche resp. lett. i)		€ 2.250,00
Ex ottavi livello		€ 2.324,16
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	
Specifiche disp. Legge dati non disponibili	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		€ 158.731,29

ANCORA DA CONTRATTARE		
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	5.933,82
Importi ancora da trattare		
TOTALE Ancora da trattare		5.933,82

TOTALE GENERALE		197.920,84
------------------------	--	-------------------



ALLEGATO C

CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – Art. 17 lett. F) CCNL 01.04.1999

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 7 c. 1 del CCNL del 9/5/06, viene prevista una specifica indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 del CCNL del 31/3/99 e da parte del personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

Ai fini del riconoscimento e della quantificazione dell'indennità in oggetto, nella misura massima fissata dal CCNL, €. 2.500,00, sono da valutare le seguenti tipologie di responsabilità:

RESPONSABILITA'	VALUTAZIONE
eterogeneità tipologie procedimenti complessi con nomina di responsabile procedimento	Nessuna 0 Bassa 1 Media 2 Alta 3
complessità procedimenti assegnati (fasi di competenza enti terzi)	Nessuna 0 Bassa 1 Media 2 Alta 3
coordinamento operativo di personale	Nessuno 0 Bassa 1 Media 2 Alta 3
sottoscrizione proposte provvedimenti amministrativi (delibere/determinazione)	Nessuna 0 Bassa 1 Media 2 Alta 3
nomina a incaricato per la trasparenza e/o anticorruzione	Si 1 No 0
grado esposizione a rischio di responsabilità amministrativo contabile/penale	Nessuna 0 Bassa 1 Media 2 Alta 3

Non verrà riconosciuta alcuna indennità per punteggi inferiori uguali a 4.

La quantificazione dell'indennità spettante ai singoli dipendenti è attuata con atto formale del dirigente competente in materia di personale sulla base della valutazione formulata dalla conferenza dei dirigenti, previa ricognizione degli atti dirigenziali di attribuzione delle responsabilità ai dipendenti, tenuto conto delle risorse destinate alle predette finalità nell'ambito della contrattazione.

La presente indennità non è cumulabile con le indennità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999.

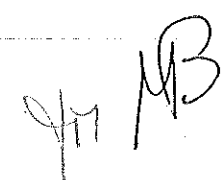
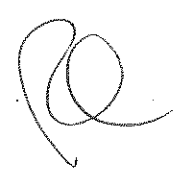
Gli importi dell'indennità calcolata è riferita a personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno, l'indennità, se spettante, è corrisposta al personale a part-time in proporzione alle ore lavorative contrattuali.

In caso di **assenze continuative superiori a tre mesi**, l'indennità viene riproporzionata in base al periodo di effettivo servizio, in considerazione del fatto che assenze rilevanti non consentono l'effettivo esercizio della responsabilità affidata con la necessaria assiduità.

Non viene considerata assenza ai fini della eventuale riproporzionamento dell'indennità le ferie e le assenze per congedo di maternità.

Nel caso in cui a causa delle assenze prolungate (superiori a tre mesi continuativi) la responsabilità venga affidata ad altro dipendente in sostituzione, l'indennità di responsabilità sarà riconosciuta a quest'ultimo, per il periodo di effettiva sostituzione.

Eventuali residui generatisi a consuntivo andranno ad incrementare la quota destinata alla produttività e miglioramento dei servizi.



**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
LISTA DELLE PRESENZE**

Alla riunione tenutasi in data 19/08/2015 dalle h.10.00 alle h. 19.10

Indetta da: **COMUNE DI ARGENTA**

In tema: Sottoscrizione Definitiva CCDI ANNO 2015.

RAPPRESENTANZA SINDACALE			
COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE DI APPARTENENZA	FIRMA	Giustificazione (permesso sindacale/ferie/recu pero ecc...) Per componenti RSU
BECCATI MATTEO	RSU	<i>Beccati Matteo</i>	
TRIZIANA YVINGHEMI	RSU	<i>Triziana Yvnghe</i>	
TAROM STEFANIA	RSU		FERIE
BOSI ILARIA	RSU		FERIE
ZAMBONI MONICA	RSU		FERIE
GRECO LUCA	FP CGIL	<i>Greco Luca</i>	
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA DEL COMUNE DI ARGENTA			
COGNOME E NOME		FIRMA	
BERTARELLI ELENA		<i>Bertarelli Elena</i>	
TRAVASOLI PATRIZIA		<i>Travasoli Patrizia</i>	
CERVELLARI RITA		<i>Cervellari Rita</i>	
CESARI LUISA		<i>Cesari Luisa</i>	