

**Stampa Intero Modello in data : 1/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 531 - ARGENTA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,86	1	0,69	82.236	93.736	65.181	0	0	2.429
<b>DIRIGENTI</b>	4	3	3	4	3	3	297.447	223.787	235.263	6.028	0	18.175
<b>CATEGORIA D</b>	32	20	20	32,75	20	19,96	1.019.533	579.841	625.572	0	0	15.310
<b>CATEGORIA C</b>	64	33	32	62,35	32,2	30,96	1.517.910	761.353	739.198	0	0	11.452
<b>CATEGORIA B</b>	15	11	11	14,92	10,88	10,83	307.265	226.515	223.270	0	0	1.780
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	1,44	1,44	1,44	27.107	26.635	27.191	0	0	400
<b>Totale</b>	118	70	69	116,32	68,52	66,87	3.251.498	1.911.867	1.915.675	6.028	0	49.546
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.132.084</b>	<b>-633.173</b>	<b>390.324</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.383.582</b>	<b>1.278.694</b>	<b>2.305.999</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,86	1	0,69	95.346	93.736	91.055	47.039	47.220	46.643	48.307	46.516	44.412	0	0	0	0	0	3.525
<b>DIRIGENTI</b>	4	3	3	72.855	74.596	72.363	45.223	45.405	45.475	27.632	29.191	26.887	0	0	0	1.507	0	6.058
<b>CATEGORIA D</b>	32,75	20	19,96	31.134	28.992	30.577	26.516	26.501	26.506	4.618	2.491	4.071	0	0	0	0	0	767
<b>CATEGORIA C</b>	62,35	32,2	30,96	24.346	23.643	23.509	22.105	22.282	22.138	2.241	1.361	1.371	0	0	0	0	0	370
<b>CATEGORIA B</b>	14,92	10,88	10,83	20.594	20.818	20.452	19.679	19.582	19.561	916	1.236	890	0	0	0	0	0	164
<b>CATEGORIA A</b>	1,44	1,44	1,44	18.824	18.497	18.605	17.738	17.710	17.710	1.087	787	895	0	0	0	0	0	278
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>116,32</b>	<b>68,52</b>	<b>66,87</b>	<b>27.901</b>	<b>27.901</b>	<b>27.910</b>	<b>23.961</b>	<b>24.365</b>	<b>24.232</b>	<b>3.940</b>	<b>3.536</b>	<b>3.678</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>741</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	3	43	36,5	22	0,5	0	0	6	1,5	0
<b>CATEGORIA D</b>	23	18	17	39,7	40	47,88	6,04	9,17	9,47	10,04	3,28	8,59
<b>CATEGORIA C</b>	46	27	25	32,48	43,7	44,36	6,33	8,26	8,84	16,04	9,07	12
<b>CATEGORIA B</b>	9	11	11	38,89	39	31,55	1,67	16,45	17,91	15,11	17,18	26,64
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	19	23	30,5	0,5	0	0,5	2	0	1,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>82</b>	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>35,32</b>	<b>41,23</b>	<b>41,86</b>	<b>5,45</b>	<b>9,62</b>	<b>10</b>	<b>13,67</b>	<b>8,5</b>	<b>12,84</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0,73	1,94	Retribuzioni, codice P015	0	940	45.109	valore medio	-	1.288	23.252
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	6	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	32.090	48.061	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	5.348	2.827
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	23	15	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	67.184	6.978	13.687	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.921	465	13.687

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1620242	1966088	0	La differenza e dovuta a: trattenute per malattia E. 504,79 cod. SIOPE 3149, trattenute per sciopero E. 2.124,40 cod. SIOPE 3149, trattenuta figurativa TFR E. 7.923,98 che abbatte il cod. SIOPE 1101 e ai contributi elezioni per E. 2.236,30 già ricompresi in Tab. 14 al P055 e IRAP elezioni per E. 776,20 già ricompresi in Tab. 14 al P061
Totale T13	295433			
Assegno T14	14915			
L010 - GESTIONE MENSE	8219	0	0	Cod. SIOPE 1327
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1399	8769	0	Il Cod. SIOPE 1327 non comprende i contributi e l'IRAP per E. 849,49
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11078	11078	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4150	0	0	Spese inserite nel cod. SIOPE 1323 "Assicurazioni"
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48061	18434	0	Utilizzati diversi cod. SIOPE tra cui 1307, 1321, 1331, 1332
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13687	29619	0	Utilizzati diversi cod. SIOPE tra cui 1307, 1321, 1331, 1332, 2109
L110 - ALTRE SPESE	58868	0	0	Somme comprese nei cod. SIOPE 1101, 1102, 1103 relative ai compensi erogati al personale cessato per E 38.130,03, per contributi per E. 9.313,82, per IRAP per E. 3.774,19 e per tirocini E. 7.650,00 imputati al cod. SIOPE 1332.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	45109	45484	0	L'importo indicato in SIOPE comprende anche E. 375,42 riferito a competenze fisse per il personale a tempo indeterminato.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1545	1660	0	L'importo indicato nel cod. SIOPE 1330 comprende anche E. 75,80 e E. 39,90 pagati con ordine di spesa economale e non transitati all'interno della Tab. 14.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1575	0	0	Cod. SIOPE 1332 "Altre spese per servizi"
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	527664	543615	0	L'importo indicato in SICO e comprensivo anche della trattenuta figurativa INADEL per E. 7.923,98, dei contributi sul personale cessato compresi in L110 per E. 9.313,82, contributi straordinario elettorale per E. 2.236,30 imputati al cod. SIOPE 1102, E. 322,99 al cod. SIOPE 1111, ma rilevati in Tab. 14 al cod. P061.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	158543	156969	0	Nell'importo indicato in SIOPE cod. 1701 e compresa IRAP relativa ad attività di amministratori, sindaco, lavoro autonomo occasionale che non vengono rilevate nel conto annuale per E. 10.440,22. L'IRAP dei cessati per E. 3.774,19 e indicata al rigo L110. E. 322,99 imputato al cod. SIOPE 1111
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2810488</b>	<b>2781716</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	504489	6217	0	Il dato rilevato in SIOPE corrisponde al cod. SIOPE 3511 "Rimborsi per personale comandato" Il dato SICO rileva come segue: P090 Cooperativa sociale Ancora servizi Bologna E. 6.217,02 cod. SIOPE 3511, UNIONE dei comuni Terre e Fiumi E. 59.137,72 cod. SIOPE 2511, UNIONE dei comuni Valli e Delizie E. 414.922,85 cod. SIOPE 2511. P099 Ministero dell'Interno E. 12.461,90 cod. SIOPE 2102. INAIL E. 10.142,38 cod. SIOPE 3149. ISTAT E. 1606,24 cod. SIOPE 2552.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2305999</b>	<b>2775499</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00108090382

Codice Fiscale : 00315410381

Telefono : 0532/330111

Fax : 0532/330217

Email : [s.giorgi@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:s.giorgi@unionevalliedelizie.fe.it)

Via : PIAZZA GARIBALDI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 44011

Città : ARGENTA

Provincia : FE

Codice Catastale : A393

Popolazione residente : 21851

Superficie(Kmq) : 311.67

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Crivellari	Rita	0532/323011	0532/323312	<a href="mailto:rcrivellari@comune.portomaggiore.fe.it">rcrivellari@comune.portomaggiore.fe.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Giorgi	Silvia	0532/330262	0532/330217	s.giorgi@unionevalliedelizie.fe.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	505
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Zeppa	Grazia	gzeppa@studiozeppa.it
Poldi Allai	Cristian	cpoldiallai@ppidottoricommercialisti.it
Balzani	Anna Rita	annaritabalzani@studiobalzani.org

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.09
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>5695</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11864</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione Giunta Comunale n. 201 del 17/11/2016 - approvazione del piano triennale fabbisogno di personale 2016/2018 nonche del Piano occupazionale 2016/2018 del Comune di Argenta - modifica G.C. n. 55 del 15/04/2016.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	5	0	0	0	0	0	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	1	7	0	0	1	4	2	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	1	0	0	1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	2	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>75</b>	<b>10</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>57</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,64	0,38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,64</b>	<b>1,3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	1	1	0	3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	7	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO</b> <b>B1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---




# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	0	3	1	1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	6	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	6	-	-	0	5	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	5	6	34	-	-	5	17	0	1	-	-	69

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	34
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	43	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	67
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	26	112	0	3	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	-	-	1	6	154
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	40	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	70
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	73	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	74
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	25	70	0	8	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	1	4	112
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	157	0	83	-	-	0	1	-	-	19	10	0	2	-	-	0	13	285
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	88	137	33	5	15	0	70	2	-	-	3	5	2	2	-	-	8	6	376
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	86	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	0	8	99
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	116	0	22	-	-	-	-	-	-	0	7	0	1	-	-	0	16	162
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	39	282	4	14	-	-	0	36	-	-	0	21	0	2	-	-	1	6	405

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	174	0	40	-	-	-	-	0	17	0	8	0	5	-	-	0	6	250
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	75	0	111	-	-	-	-	-	-	0	7	0	1	-	-	0	2	196
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	69	354	7	23	-	-	0	33	5	127	4	20	2	4	-	-	2	9	659
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	34
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	32	0	29	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	65
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	43	3	7	-	-	58	0	-	-	2	6	-	-	-	-	0	1	156
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	30	91	3	30	-	-	0	55	-	-	3	130	1	1	-	-	1	3	348
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	84	0	125	-	-	0	20	-	-	0	8	0	3	-	-	0	2	242
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	61	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	65
<b>Totale</b>	429	1.999	50	530	15	0	128	147	5	144	34	240	7	25	-	-	15	85	3.853

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	8,27	27.430	-	-	4.715	-	-	-	32.145
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	119.938	-	-	16.488	-	-	-	136.426
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	79.533	-	1.728	7.441	-	-	202	88.500
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	591	2.811	-	-	-	29.913
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	25.378	-	-	2.146	-	-	-	27.524
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	36	76.133	-	880	6.459	-	-	84	83.388

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	60	121.691	-	838	10.276	-	-	156	132.649
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	59,5	110.094	-	1.955	9.387	-	-	288	121.148
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	24	42.333	-	-	3.554	-	-	-	45.887
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	36	65.704	-	845	5.582	-	-	70	72.061
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	103,64	182.411	-	2.022	15.482	-	-	1.310	198.605
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	60	102.363	-	282	8.594	-	-	329	110.910
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	36	59.754	-	-	5.012	-	-	64	64.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	135,83	220.260	-	592	18.514	-	-	334	239.032
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	-	1.612	-	-	-	20.756
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	-	1.549	-	-	59	19.987



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	21,96	33.421	-	-	2.806	-	-	-	36.227
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	48	72.920	-	-	6.118	-	-	58	78.980
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	36	51.734	-	-	4.332	-	-	166	55.900
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	17,28	23.564	-	-	1.976	-	-	38	25.502
<b>Totale</b>	802,48	1.478.813	-	9.733	134.854	-	-	3.158	1.620.242

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
166	0	0	21.643	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
872	0	0	79.790	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
597	0	0	10.497	182	1.863	536	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	8.261	0	619	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
190	0	0	0	0	623	179	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
571	0	0	0	0	1.868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
913	0	0	0	0	3.112	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
826	0	0	0	0	3.053	0	979
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
318	0	620	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
493	0	0	0	0	1.632	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.368	0	1.425	0	0	4.719	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
768	0	5.616	0	0	2.699	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
448	0	0	0	0	1.617	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.652	0	797	0	0	6.188	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
144	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	436	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
251	0	0	0	0	853	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
547	0	0	0	0	1.844	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
388	0	0	0	0	1.368	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
177	0	0	0	0	562	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>11.027</b>	<b>0</b>	<b>8.458</b>	<b>120.191</b>	<b>182</b>	<b>34.774</b>	<b>770</b>	<b>979</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	8.798	0	0	2.429	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	18.175	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	50	0	4.046	0	0	0	0	0	2.880	0	1.543	1.108
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.546	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	371	0	0	0	0	0	2.719	0	775	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	4.718	0	0	0	0	0	2.212	0	0	4.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	512	0	4.484	0	0	0	0	0	2.029	0	0	5.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	42	0	5.305	0	0	0	0	0	2.691	0	0	3.746
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	3.328	0	0	0	0	0	1.233	0	0	4.125
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	0	0	868	0	0	0	0	0	1.044	0	0	2.408
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	429	0	2.003	0	0	0	0	0	2.337	0	0	811
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	104	0	250	0	0	0	0	0	872	0	0	161
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.471	0	0	1.797
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	38	0	1.429	0	0	0	0	0	4.728	0	0	2.716
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	667	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	119	0	500	0	0	0	0	0	343	0	0	214
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	52	0	0	0	0	0	194	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	410	0	500	0	0	0	0	0	339	0	252	889
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	14	0	0	0	0	0	0	0	237	0	187	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	457	0	0	0	0	0	0	0	400	0	93	0
<b>TOTALE</b>												
0	2.175	0	27.854	0	0	8.798	0	0	49.546	0	2.850	27.829

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	21.809	11.227	0	33.036
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	80.662	18.175	0	98.837
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	13.675	8.519	1.108	23.302
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	9.079	1.546	0	10.625
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	992	3.865	0	4.857
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.439	6.930	4.555	13.924
POSIZIONE ECONOMICA D3	4.025	7.025	5.293	16.343
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.858	8.038	3.746	16.642
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.184	4.561	4.125	10.870
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.125	1.912	2.408	6.445
POSIZIONE ECONOMICA C4	7.512	4.769	811	13.092
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.083	1.226	161	10.470
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.065	2.471	1.797	6.333
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8.637	6.195	2.716	17.548
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	671	667	0	1.338
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	575	962	214	1.751
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.104	246	0	1.350
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.391	1.501	889	4.781
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.756	438	6	2.200
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	739	950	0	1.689
<b>TOTALE</b>				<b>295.433</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.915
GESTIONE MENSE	8.219
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.399
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.078
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.150
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48.061
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13.687
ALTRE SPESE	58.868
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	45.109
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.545
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.575
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	527.664
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	158.543
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	480.278
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	24.211
<b>Totale</b>	<b>390.324</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099 Ministero dell'Interno E. 12.461,90, INAIL E. 10.142,38, ISTAT E. 1.606,24 - P090 Cooperativa Sociale Ancora servizi Bologna E. 6.217,02, UNIONE dei Comuni Terre e Fiumi E. 59.137,72, UNIONE dei Comuni Valli e Delizie E. 414.922,85	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	280.115	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	33.229	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.328	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	15.333	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.657	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	27.197	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-12.300	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-194.560	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	162.999	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	6.133	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	39.336	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-2.969	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-10.548	0
totale Risorse variabili Fondo unico	31.952	0
totale Fondo unico	194.951	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	28.205
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	86.526
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	15.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	19.586
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	2.410
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	8.088
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	160.315
totale Fondo unico	0	160.315
<b>Totale</b>	<b>194.951</b>	<b>160.315</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	50.610	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.969	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.677	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.189	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.392	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.996	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	81.111	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	8.780	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-29.200	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-6.790	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	113.949	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.850	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.850	0
totale Risorse posizione risultato	116.799	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	83.470
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	83.470
totale Risorse posizione risultato	0	83.470
<b>Totale</b>	<b>116.799</b>	<b>83.470</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	197921
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	197921
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	12300
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,5 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	2
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7750
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	22
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,02 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	21,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-12-2015
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	116790
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	116790
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	29200
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	24740
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	27823
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Nell'Ente sono presenti meno di 5 dirigenti pertanto non viene svolta la contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL personale dirigenziale del 23/12/1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL personale dirigenziale del 22/02/2006.	