



## Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ESAMI  
PER L'ASSUNZIONE DI N. 1  
SPECIALISTA ATTIVITÀ TECNICHE  
Categoria D – Posizione Economica D1  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
da assegnare al Settore OO.PP. e Patrimonio  
del Comune di Argenta**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI  
DELL'UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE TRA I COMUNI DI ARGENTA,  
OSTELLATO E PORTOMAGGIORE**

**PREMESSO:**

- che a decorrere dall'01/10/2013 i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore hanno conferito alla neo costituita Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. dell'Unione è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e l'Unione stessa;
- che con **deliberazione di Giunta del Comune di Argenta n. 121 del 30/09/2021** è stata approvata, previo parere positivo del Revisore dei Conti (prot. Comune di Argenta n. 20630 del 30/09/2021), apposita integrazione/modificazione al **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021/2023** di cui alla deliberazione **G.C. n. 36 del 14/04/2021**, prevedendo una nuova assunzione a tempo pieno indeterminato con accesso dall'esterno attraverso selezione pubblica di n. 1 unità di **"Specialista attività Tecniche"** – Categoria D (D1), con decorrenza dal mese di dicembre 2021, da assegnare al Settore Opere Pubbliche e Patrimonio del Comune di Argenta;

**DATO ATTO** che in relazione al posto di cui sopra, e stata già esperita senza esito, la procedura in materia di mobilità obbligatoria e volontaria del personale di cui all'art. 34 bis e art. 30 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. come da documentazione conservata agli atti (scaduti i 45 gg senza esito in data 29/11/2021);

**DATO ATTO** altresì che rispetto al posto di che trattasi il Comune di Argenta si è avvalsa della possibilità di cui alla Legge 56 del 19/06/2019, art.3, comma 8, in tema di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il DPR n.487/1994 e ss.mm.ii. (regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

- la L.241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n.198/2006 e ss.mm.ii (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101;
- la L.104/1992 e ss.mm.ii. (normativa riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L.68/1999 e ss.mm.ii. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.Lgs. n.66/2010 (codice dell'ordinamento militare), artt.1014, comma 1) e 678 comma 9);
- la L.101/1989 e ss.mm.ii. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il nuovo "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 89 del 23.12.2019, esecutiva per legge, e le successive modificazioni ed integrazioni, in particolare con G.U. n. 17 dell'11.03.2020;

**DATO ATTO** che con il medesimo regolamento è stato disposto di continuare ad applicare in Unione, tra gli altri, il Regolamento per il reclutamento e selezioni esterne di personale di cui alla deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 del 08/08/2004 e ss.mm.ii;

**RILEVATO** che con deliberazione del Comune di Argenta G.C. n. 6 dell'23.01.2020 è stato approvato il sopra citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato e con ulteriore deliberazione del Comune di Argenta G.C. n. 73 del 18/06/2020 è stato disposto di *applicare al* Comune di Argenta il Regolamento per il reclutamento e selezioni esterne di personale di cui alla deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 del 08/08/2004 e ss.mm.ii, applicato all'Unione Valli e Delizie in virtù della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 89 del 23.12.2019 e ss.mm.ii. sopra richiamata;

**DATO ATTO** che quindi alla procedura selettiva di cui al presente avviso si applica il Regolamento "Reclutamento e selezioni esterne del personale" approvato con G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 dell'08.08.2004 e ss.mm.ii.;

**RILEVATO** che il predetto regolamento è stato oggetto di integrazione con apposita deliberazione G.C. n. 36 del 09.06.2020 del Comune di Portomaggiore e G.U. n. 25 del 10.06.2020 dell'Unione, esecutive per legge, al fine di recepire alcune previsioni di cui al D.L. n. 34 del 19.5.2020 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" nonché con delibera di G.U. n. 12 del 03.03.2021, dichiarata immediatamente eseguibile;

**VISTA** la direttiva n. 3/2018 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "Linee guida sulle procedure concorsuali" da applicarsi per quanto

compatibile con le disposizioni regolamentari vigenti anche alla luce delle norme e delle direttive nel frattempo intervenute;

**DATO ATTO** che alla presente procedura si applicano tutte le norme, le disposizioni ed i protocolli per il contenimento e la prevenzione del virus *COVID-19* vigenti al momento dell'espletamento delle prove selettive;

**VISTI** in particolare:

- il D.L. n. 44 del 01/04/2021 così come convertito dalla Legge n. 76 del 28/05/2021;
- il protocollo adottato dal Dipartimento della Funzione pubblica, in data 15 aprile 2021 (DPF 25239-P), per lo svolgimento dei concorsi pubblici, per la prevenzione e protezione dal rischio di contagio da COVID-19 nell'organizzazione e la gestione delle prove di concorso, di cui al D.L. n. 44 del 01/04/2021, così come convertito dalla Legge n. 76 del 28/05/2021, tenuto conto delle ulteriori norme in materia nel frattempo intervenute;
- il D.L. n. 2 del 14/01/2021 così come convertito dalla Legge n. 29 del 12/03/2021;
- il D.L. n. 30 del 13/03/2021 così come convertito dalla Legge n. 61 del 06/05/2021;
- il D.L. n. 52 del 22/04/2021 così come convertito dalla Legge n. 87 del 17/06/2021;
- il D.L. n. 105 del 23/07/2021 così come convertito dalla Legge n. 126 del 16/09/2021;
- il D.L. n. 127 del 21/09/2021 così come convertito dalla Legge n. 165 del 19/11/2021;
- il D.L. n. 172 del 26/11/2021 (pubblicato nella G.U. n. 282 del 26/11/2021);
- il DECRETO-LEGGE 24 dicembre 2021, n. 221;
- il DECRETO-LEGGE 30 dicembre 2021, n. 229;
- il DECRETO-LEGGE 7 gennaio 2022, n. 1;

**VISTA** la **determinazione Unione n. 21 del 24/01/2022** a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, competente per materia, con la quale viene approvato il presente avviso pubblico;

### **RENDE NOTO**

**CHE L'UNIONE AVVIA UNA PROCEDURA SELETTIVA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI ARGENTA DI N. 1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA ATTIVITÀ TECNICHE - CATEGORIA D (POSIZIONE ECONOMICA D1) DA ASSEGNARE AL SETTORE OPERE PUBBLICHE E PATRIMONIO.**

Le mansioni proprie del profilo professionale che si intende ricoprire sono quelle previste dalla declaratoria del CCNL Enti Locali per la categoria D, nonché da quanto contemplato per la VII qualifica funzionale dal DPR 347/1983, integrato con DPR 333/1990, con le modifiche apportate dall'art. 12 "Conferma del sistema di Classificazione" del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018.

Le attività di competenza della figura oggetto della presente selezione sono caratterizzate da:

- elevate conoscenze pluri-specialistiche, con necessità di aggiornamento frequente;
- competenze tecniche ed amministrative, relative alla progettazione e gestione di opere del patrimonio pubblico. Gestione del cantiere comprese le attività inerenti la sicurezza.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*. La presentazione, pertanto, della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La selezione è regolata dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi unificato da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 89 del 23.12.2019 e ss.mm.ii. e dal Regolamento "Reclutamento e selezioni esterne del personale" di cui alla deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 dell'08.08.2004 e ss.mm.ii.

**Art. 1**  
**Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

**Requisiti attinenti alla professionalità**

**- Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**

**DIPLOMA DI LAUREA (DL – VECCHIO ORDINAMENTO):**

**ARCHITETTURA**

**INGEGNERIA CIVILE**

**INGEGNERIA EDILE**

**LAUREA SPECIALISTICA CLASSE (D.M. 509/1999):**

**CLASSE 3/S Architettura del paesaggio**

**CLASSE 4/S Architettura e ingegneria edile**

**CLASSE 28/S Ingegneria civile**

**LAUREA MAGISTRALE CLASSE (D.M. 270/2004):**

**CLASSE LM 03 – Architettura del paesaggio**

**CLASSE LM 04 – Architettura e Ingegneria Edile- architettura**

**CLASSE LM 23 – Ingegneria Civile**

**CLASSE LM 24 – Ingegneria dei sistemi edilizi**

**CLASSE LM 26 – Ingegneria della sicurezza**

**LAUREA CLASSE (D.M. 509/1999):**

**CLASSE 08 Ingegneria civile e ambientale**

**CLASSE 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile**

**LAUREA TRIENNALE (D.M. 270/2004):**

**CLASSE L 07 – Ingegneria Civile e Ambientale**

**CLASSE L 17 – Scienze dell'Architettura**

**CLASSE L 23 – Scienze e Tecniche dell'Edilizia**

Saranno ammessi diplomi universitari o lauree equipollenti equiparate o riconosciute ai sensi di legge ai titoli di studio sopra descritti.

Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009).

**- Possesso abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto.**

**- Possesso patente di guida valida per la guida di autoveicoli (minimo patente cat. "B");**

**Requisiti attinenti alla capacità giuridica e fisica**

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi titolari dei requisiti di cui ai commi 1 e 3 bis dell'art.38 del D.Lgs.165/2001: i candidati devono dichiarare lo Stato corrispondente alla propria cittadinanza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che s'intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame;
2. Età minima di anni 18: il compimento di anni 18 deve avvenire entro la data di scadenza del presente avviso;
3. Godimento dei diritti civili e politici: i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e quelli dei Paesi Terzi di cui commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001 devono inoltre possedere i seguenti requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
4. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
5. Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente e non avere subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato, con particolare riferimento a quelle per i reati previsti dal D.

Lgs. 39/2013;

6. Non essere stati destituiti, licenziati, dispensati o dichiarati decaduti dal servizio presso una pubblica amministrazione;
7. di essere fisicamente e psicologicamente idoneo/a all'impiego per il profilo professionale messo a selezione.

**I suddetti requisiti, così come le altre dichiarazioni contenute nello schema di domanda allegato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento della stipula degli eventuali contratti individuali di lavoro.**

## **Art. 2**

### **Titoli di preferenza e riserva – Richieste particolari per l'espletamento delle prove**

Nella formazione della graduatoria in caso di parità di merito, così come stabilito dall'art. 25 del menzionato Regolamento Reclutamento e selezioni esterne di personale, **la preferenza** è determinata:

- "a) dalla minore età anagrafica (art. 2, comma 9, legge 191/1998);*
- b) dal numero di figli a carico per coniugati e non coniugati;*
- c) dalla maggiore esperienza lavorativa computata su tutto il complessivo progresso lavorativo del concorrente."*

Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono sopra elencate.

Solo nel caso di scorrimento della graduatoria per la copertura di nuovi posti, come meglio specificato all'art. 7 del presente avviso, verrà presa in considerazione la **riserva obbligatoria** prevista dal **D.Lgs. n.66/2010 "Codice dell'ordinamento militare"**, a favore dei seguenti destinatari:

- a) i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;
- b) gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

In applicazione dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 il Comune di Argenta presenta una riserva "storica" dal 2010 ad oggi pari a 4,20. Con la selezione di che trattasi l'ente matura una riserva pari a 0,30 e pertanto complessivamente vanta una **riserva pari a 4,50**, non ancora coperta. Tenuto conto di quanto contemplato dall'art. 5, comma 1 del DPR n. 3/1957 e dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 487/1994 (le riserve di posti messi a concorso per particolari categorie di cittadini non possono superare la metà dei posti messi a concorso), **rispetto all'unico posto messo a selezione, non opera la riserva ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010. La riserva opera solo in caso di copertura di nuovi posti.**

I titoli di preferenza e il diritto alla riserva devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze e delle riserve, debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

I candidati portatori di handicap dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio stato, per avvalersi dell'ausilio e dell'eventuale tempo aggiuntivo necessari per poter sostenere le prove d'esame, da documentarsi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della Legge n. 104/92.

I soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113 del 06/08/2021 possono chiedere la sostituzione della prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti

compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, secondo le modalità di cui al D.M. 09/11/2021.

### **Art. 3 Presentazione delle domande – Termine e modalità**

**Le domande** di ammissione alla selezione devono essere presentate, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – Concorsi.**

**Si precisa che essendo pubblicato l'estratto del presente bando sulla "Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale - Concorsi" del 25/01/2022 n. 7,**

**IL TERMINE PERENTORIO ENTRO IL QUALE I/LE CANDIDATI/E DOVRANNO  
PRESENTARE DOMANDA DI SELEZIONE E'**

**GIOVEDI' 24/02/2021**

**La domanda** deve essere presentata esclusivamente **in modalità on line**, a pena di esclusione, **compilando l'apposito modulo** (predisposto in base allo schema allegato), **tramite piattaforma disponibile sul sito dell'Unione Valli e Delizie - [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it)**, in **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE** nella sezione **Bandi di concorso "SELEZIONE ARGENTA n. 1 SPECIALISTA ATTIVITÀ TECNICHE cat. D"**. **L'accesso alla compilazione avverrà dopo l'autenticazione tramite SPID, ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm. e ii (Codice dell'Amministrazione Digitale c.d. "CAD").**

È possibile compilare il modulo parzialmente, salvare i dati e riprendere la compilazione in un secondo tempo. Una volta terminato l'inserimento di tutti i dati necessari per la candidatura, il sistema consentirà l'inoltro dell'istanza, il/la candidato/a dovrà verificare attentamente l'esattezza di tutti i dati inseriti, prima dell'inoltro definitivo.

La domanda inviata, infatti, non è modificabile; pertanto per correggere ogni eventuale errore o dimenticanza, sarà necessario inviare una nuova domanda. L'Ente istruirà soltanto l'ultima domanda pervenuta in ordine di tempo, ricevuta entro il termine di scadenza di presentazione, previsto per il presente bando.

Una volta trasmessa la domanda, è possibile effettuare una visualizzazione della stessa in formato pdf, che riporta, in calce ad ogni pagina, un numero identificativo prodotto automaticamente, legato al/alla candidato/a. Il/la candidato/a riceverà una mail di conferma dell'inoltro, la quale fa fede ai fini della trasmissione della domanda entro i termini.

Si può visualizzare la domanda presentata in ogni momento accedendo alla piattaforma, di cui sopra, sempre dopo essersi autenticati tramite SPID. **La data e l'ora di presentazione sono certificate dal sistema informatico che, allo scadere del termine perentorio sopra indicato, non consente più la registrazione per la partecipazione al concorso e il conseguente invio della domanda.**

Eventuali problemi tecnici del sistema, devono essere comunicati tempestivamente al seguente indirizzo [protocollo@pec.unionevalliedelizie.fe.it](mailto:protocollo@pec.unionevalliedelizie.fe.it).

Il/la candidato/a nell'invio della domanda **tramite piattaforma deve allegare:**

- il Curriculum Vitae debitamente firmato;
- la scansione di un documento di identità in corso di validità (facoltativo ma preferibile);
- la ricevuta di versamento della tassa concorso tramite PAGO-PA;



- eventuali altri documenti richiesti dal presente avviso o ritenuti utili (eventuale equivalenza del titolo di studio, se conseguito all'estero; eventuali titoli che danno diritto a preferenza o preferenza di legge, quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda; eventuale certificazione documentante la possibilità di avvalersi dei benefici previsti dalla L. 104/1992, relativa allo specifico handicap, rilasciato dalla Commissione medica dalla quale risultino gli ausili ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per sostenere le prove di esame; eventuale certificazione della commissione medica o di equivalente struttura pubblica documentante la necessità di avvalersi degli strumenti compensativi e/o dei tempi aggiuntivi previsti in caso di disturbi specifici di apprendimento (DSA)).

I documenti possono essere firmati con firma autografa e scansionati oppure con firma digitale.

L'Unione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi telegrafici o tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 46 Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Unione potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dalla eventuale assunzione. Nel caso si presentino delle irregolarità o delle omissioni, non costituenti falsità, l'ufficio dà notizia all'interessato il quale è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione.

La partecipazione alla presente selezione pubblica significa accettazione incondizionata di tutte le clausole e le condizioni contenute nel presente avviso.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà in alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

L'Unione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Unione, si riserva la facoltà insindacabile di prorogare la data di validità del presente avviso, dandone comunicazione agli/alle interessati/te che abbiano fatto pervenire la domanda di partecipazione, sui siti internet [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it) e [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it). Tale comunicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

#### **Art. 4 Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice verrà nominata con provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione, secondo quanto disposto dal Regolamento "Reclutamento e selezioni esterne del personale", approvato con G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 dell'08.08.2004 e ss.mm.ii., nonché dalla normativa in materia di anticorruzione.

La commissione potrà essere integrata per il colloquio da un esperto in psicologia al fine all'analisi **psico/attitudinale** del candidato rispetto al profilo professionale messo a selezione.

L'ente si riserva la possibilità di avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una **ditta esterna competente nella gestione delle selezioni** nel caso sia necessario per ragioni organizzative.

## **Art. 5 Svolgimento della selezione**

Coloro che avranno presentato domanda con le modalità e nei termini indicati nel presente avviso, si intendono implicitamente ammessi con riserva a partecipare alla selezione e, salvo diversa comunicazione, si intendono automaticamente convocati a sostenere la prova scritta teorico e/o pratica inerente allo svolgimento delle funzioni caratterizzanti la specifica posizione messa a selezione.

Per ragioni di celerità la valutazione dell'ammissibilità alla selezione verrà effettuata per i soli/e candidati/e che risultino utilmente collocati nella graduatoria finale stilata dalla Commissione.

L'esclusione sarà disposta dall'Amministrazione nel caso di assenza dei requisiti per l'ammissione di cui all'art. 1 nonché nei seguenti casi:

- a) presentazione della domanda con modalità diversa da quanto previsto all'art. 3;
- b) presentazione della domanda fuori dal termine perentorio previsto;
- b) mancato pagamento della tassa concorso entro i termini.

L'Unione Valli e Delizie pubblicherà sui siti internet, [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it) e [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it) il **calendario della prova scritta, con almeno 20 giorni di preavviso**.

Il **luogo e le modalità dell'espletamento della prova d'esame** saranno resi noti ai candidati mediante pubblicazione sui siti internet, [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it) e [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it) almeno **5 giorni** prima della data fissata per la prova.

I/Le candidati/e che parteciperanno alla **prova scritta** sono invitati/e a consultare i siti sopra indicati per verificare la propria ammissione alla prova orale, utilizzando i **codici identificativi rilasciati**.

La data della **prova orale** sarà pubblicata sui siti internet, [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it) e [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it) con almeno **20 giorni di preavviso**.

**Tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli/alle interessati/e.**

La mancata presentazione del/della candidato/a nel giorno e all'orario che sarà definito e reso noto con le modalità di cui sopra, a sostenere le prove, equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Per essere ammessi a sostenere le prove selettive, i/le candidati/e dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

Tale impostazione consente comunque di valutare sia le conoscenze teoriche -normative sia le competenze a contenuto tecnico-pratico inerente allo svolgimento delle funzioni caratterizzanti la specifica posizione messa a selezione.

Le prove d'esame saranno svolte facendo ricorso a tutte le misure organizzative e logistiche necessarie al rispetto delle normative vigenti volte a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, in applicazione al Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici, approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0025239 del 15.4.2021 nell'organizzazione e nella gestione delle prove selettive dei concorsi pubblici delle Amministrazioni ai sensi dell'art. 10 comma 9 del D.L. 44/2021 convertito in L.76/2021, integrato con le disposizioni nel frattempo intervenute in materia.



Le prescrizioni a cui i/le candidati/e dovranno attenersi al fine di poter sostenere le prove verranno prontamente comunicate sui siti internet, [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it) e [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it).

## **PROVE D'ESAME**

Avvalendosi della previsione di cui all'art. 6 comma 4 lettera c) del vigente regolamento e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 10 del D.L. 44/2021, **l'esame consisterà in UNA PROVA SCRITTA E UNA PROVA ORALE.**

Tali prove saranno dirette ad accertare il possesso di un'adeguata professionalità ed a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/ta.

**La PROVA SCRITTA a contenuto teorico e/o pratico** (eventualmente anche di tipo psico-attitudinale) consisterà in una esercitazione a carattere teorico-pratico tesa ad accertare il possesso delle conoscenze e competenze relative alla redazione di atti o elaborati tipici, e/o alla risoluzione di casi concreti, eventualmente integrati da un commento in ordine ai profili normativi, e/o domande a risposta multipla o sintetica; con eventuale ausilio di apparecchiature informatiche.

Tale prova sarà **attinente le seguenti materie:**

- Disciplina in materia di appalti e concessioni di lavori pubblici, servizi e forniture, contenuta nel D.Lgs. 50/2016, nel D.P.R. 207/2010 (Articoli in vigore nel periodo transitorio fino all'emanazione delle linee guida ANAC e dei decreti del MIT attuativi del D.Lgs. n. 50/2016), nel D.M. LL.PP. n.145/2000 e ss.mm.ii.;
- D.L. 77/2021 - Governance del PNRR e semplificazioni;
- Nozioni in materia di Disciplina della sicurezza dei cantieri - D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- Nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro (Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro );

### **Norme in materia di misure anti sismiche con particolare riferimento a:**

- D.M. 14/01/2008 "*Approvazione delle nuove norme tecniche per le costruzioni*";
- Circolare del Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti n. 617 del 02/02/2009 "*Istruzioni per l'applicazione delle «Nuove norme tecniche per le costruzioni» di cui al decreto ministeriale 14 gennaio 2008*";
- D.L. 74/2012 convertito in Legge 1 agosto 2012, n. 122 "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo, il 20 e il 29 maggio 2012*";
- L.R. Emilia Romagna n.19/2008 "*Norme per la riduzione del rischio sismico*".

### **Nozioni tecniche in materia di viabilità e di circolazione stradale con particolare riferimento a:**

- Dall'art. 36 del Codice della Strada alle Direttive del Ministero LLPP 12/04/1995;
- Codice della Strada (D.Lgs. 285/92) e relativo Regolamento di Esecuzione (DPR 495/92), con particolare riguardo a segnaletica stradale e classificazione delle strade;

### **Ulteriori materie e normative oggetto di esame:**

- Nozioni in materia di prevenzione incendi, con particolare riferimento al Codice di prevenzione incendi (D.P.R 01 agosto 2011 n. 151 e DM 03-08-2015);
- Nozioni in materia di pubblico spettacolo e manifestazioni temporanee;
- Nozioni in materia di protezione civile;
- Nozioni di rilievo topografico metrico e strumentale;

- Ordinamento autonomie locali -T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.: Parte I Ordinamento Istituzionale (con particolare riferimento a: atti normativi e gestionali comunali, organi di governo; organizzazione e personale); Parte II Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali con particolare riferimento ai documenti di pianificazione finanziaria (DUP – Bilancio di Previsione – PEG) ai procedimenti di gestione delle entrate e delle spese, al finanziamento degli investimenti ed alla loro gestione contabile in base al Principio contabile applicato Allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- Nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Nozioni in materia di trattamento dei dati personali;
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;
- Nozioni di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento alla disciplina del procedimento amministrativo e dell'accesso agli atti della P.A.;
- Nozioni di Diritto Civile con particolare riferimento a: obbligazioni e contratti; proprietà e diritti reali sugli immobili; locazioni.

**La PROVA ORALE** consisterà in un colloquio individuale e sarà diretta ad accertare le conoscenze e competenze inerenti all'attività da assolvere, **sulle stesse materie della prova scritta.**

La prova orale comprenderà altresì l'accertamento della conoscenza della **LINGUA INGLESE** e del livello di conoscenza/capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle **applicazioni informatiche** più diffuse (Autocad LT, WORD, EXCEL E OPEN OFFICE), oltre alla capacità di ragionare in modo costruttivo e libero da schemi di studio, analizzando eventualmente anche il percorso di studio e professionale desunto dal curriculum vitae.

Nella valutazione della prova orale la Commissione terrà conto anche delle risultanze dell'eventuale analisi psico/attitudinale del/la candidato/a rispetto al posto che si intende ricoprire, condotta da un esperto in psicologia se nominato.

**Il punteggio è espresso in trentesimi.**

**Conseguiranno l'ammissione alla prova orale, i/le candidati/e che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30.**

**La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30.**

**Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nelle singole prove.**

Durante lo svolgimento della prova **non sarà consentita** la consultazione di testi di legge, manuali, appunti, manoscritti, dizionari, ecc. Non sarà altresì consentito ai/candidati/te tenere con sé telefoni cellulari, palmari o altra strumentazione informatica.

Le prove verranno realizzate nel rispetto delle misure e dei protocolli vigenti in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto, **avvalendosi di strumenti informatici e digitali.**

## **Art. 6 Formazione della graduatoria**

La Commissione formula la graduatoria di merito in base al punteggio finale e la trasmette al Servizio Risorse Umane dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie che effettuerà le verifiche dei requisiti ai fini dell'ammissibilità alla selezione dei/delle candidati/e collocati in graduatoria, prima dell'approvazione della graduatoria definitiva da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Generali dell'Unione stessa, in applicazione dell'art. 24 del Regolamento per il "Reclutamento e selezioni esterne di personale".

A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze e riserva indicate all'art. 2 del presente avviso.

**L'esito provvisorio della procedura selettiva verrà reso noto, in attesa di verifica da parte del competente Servizio Risorse Umane dell'Unione, sui siti internet [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it) e [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it).**

La predetta graduatoria dopo le verifiche effettuate dal Servizio Risorse Umane dell'Unione, verrà approvata con determinazione dirigenziale da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie e successivamente pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie per un periodo di 30 giorni. Dalla data della relativa pubblicazione all'albo pretorio-on line dell'Unione, decorrono i termini per l'eventuale impugnazione innanzi agli organi giurisdizionali amministrativi, da parte dei soggetti interessati.

Il Servizio Gestione delle Risorse Umane dell'Unione provvederà altresì alle pubblicazioni contemplate dall'art. 19 "Bandi di concorso" del D.Lgs. n. 33 del 14.3.2013 e ss.mm.ii., da cui ultima la modifica apportata dall'art.1, comma da 145 a 146 della legge n. 160 del 27.12.2019 (Legge di bilancio 2020).

### **Art. 7 Utilizzo della graduatoria**

Si procederà contattando il/la candidato/a classificatosi al primo posto; in caso di sua rinuncia alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, si provvederà alla copertura del posto medesimo mediante scorrimento della graduatoria, nel rispetto delle posizioni di merito.

In tema di utilizzo di graduatorie si fa rimando alla normativa vigente in materia, oggetto di revisione con la Legge n. 160 del 27.12.2019, fatte salve eventuali nuove modifiche che potrebbero intervenire.

Si evidenzia che attualmente l'art. 35, comma 5 – ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dalla menzionata L. 160/2019, prevede che a decorrere dall'anno 2020 le graduatorie avranno una validità biennale dalla data di approvazione.

Nel momento dell'utilizzo della graduatoria per la copertura di altri posti oltre a quelli messi a concorso, dovrà essere applicata la riserva di cui al D.Lgs. n. 66/2010 nel rispetto di quanto contemplato dalla normativa in materia.

**L'Unione dei Comuni Valli e Delizie potrà avvalersi della graduatoria approvata per tutto il periodo della sua validità, per la stipula di contratti per assunzioni a tempo indeterminato a tempo pieno e/o part-time, nonché a tempo determinato pieno e/o part-time, secondo l'ordine e nel rispetto della normativa vigente per la copertura di posizioni di categoria D, con profilo di SPECIALISTA ATTIVITÀ' TECNICHE, o profili analoghi, in area tecnica (esempio ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO).**

**La predetta graduatoria, potrà essere altresì utilizzata dai Comuni aderenti l'Unione, Argenta, Ostellato e Portomaggiore, in virtù della convezione con la quale sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie, le funzioni relative alla gestione delle risorse umane (S.P. Unione n. 6 del 01/10/2013).**

**L'Unione dei Comuni Valli e Delizie si riserva la possibilità, se normativamente previsto e a suo insindacabile giudizio, di sottoscrivere accordi per consentire ad altri enti l'utilizzo della graduatoria stilata.**

L'assunzione dei/delle candidati/e, resa nota con apposita comunicazione, è in ogni caso subordinata all'accertamento dei requisiti dichiarati all'atto dell'istanza.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta comunque, in ogni momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso in cui il/la candidato/ta non si presenti in servizio senza giustificato motivo, l'Unione dei Comuni Valli e Delizie comunicherà al/alla medesimo/a che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

### **Art. 8** **Sottoscrizione del contratto individuale di lavoro**

Il/La candidato/a dovrà stipulare con l'ente apposito contratto individuale di lavoro regolato dai CCNL del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e dal Contratto Funzioni locali, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto stesso, nel rispetto delle previsioni normative vigenti.

Prima di prendere servizio il/la candidato/a sarà sottoposto/a visita medica preventiva in fase preassuntiva il/la candidato/a presso il competente medico per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, secondo quanto previsto dal D. Lgs.81/2008 e ss.mm.ii..

Il/La candidato/a, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere in essere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra amministrazione, pubblica o privata, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.. In caso contrario, unitamente al documento di cui sopra dovrà essere appositamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Il/La candidato/a dovrà impegnarsi ad osservare il CODICE DI COMPORTAMENTO contenuto nel DPR 62/2013 e il Codice di comportamento integrativo, approvato dall'Unione e dal Comune di Argenta (o da altro ente che procederà all'assunzione).

### **Art. 9** **Inquadramento professionale**

Il/La candidato/a contattato per l'assunzione, sarà assunto con CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO e PIENO nel profilo professionale di SPECIALISTA ATTIVITÀ' TECNICHE" (per il Comune di Argenta) - categoria D - POSIZIONE ECONOMICA D1.

Nel caso in cui il/la candidato/a non si presenti in servizio senza giustificato motivo, l'Unione comunicherà al medesimo che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

### **Art.10** **Trattamento economico**

Al/Alla lavoratore/trice assunto/a sarà corrisposto, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio, il trattamento economico retributivo corrispondente alla posizione economica D1 secondo il vigente Contratto Collettivo delle Funzioni Locali, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e della tredicesima mensilità spettanti, nonché da eventuali emolumenti previsti dalla vigente normativa. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali e contributive nella misura di legge.

### **Art. 11** **Trattamento dati personali**

Ai sensi di quanto stabilito dal Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e dal Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101, i dati personali forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e comunque idonei a garantirne

sicurezza e riservatezza, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del/della candidato/a.

L'interessato/a gode dei diritti di cui alla norma sopra citata tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento di tali dati è l'Unione dei Comuni Valli e Delizie. L'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società LepidaSpA. I dati sono trattati da personale interno dell'ente previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei tuoi dati personali.

**Per le finalità di cui all'art. 8 della L. 241/90 e s.m.i. (avvio del procedimento), si comunica inoltre quanto segue:**

- l'Unione dei Comuni Valli e Delizie tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore è l'Amministrazione competente alla gestione del procedimento amministrativo per la selezione di che trattasi;
- l'ufficio di riferimento per la gestione del procedimento amministrativo è quello del Servizio Risorse Umane allocato all'interno Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie telefono:0532/330262 -0532/330357 - fax: 0532/330243 - e-mail: [a.lolli@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:a.lolli@unionevalliedelizie.fe.it) - [c.baldini@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:c.baldini@unionevalliedelizie.fe.it)
- il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione - D.ssa Elena Bertarelli, a cui compete altresì l'adozione del procedimento finale;
- il soggetto cui spettano i poteri sostitutivi del procedimento in caso di inerzia o ritardo del dirigente è il Segretario dell'Unione - D.ssa Rita Crivellari;
- la tutela in materia di silenzio dell'amministrazione è disciplinata dal codice del processo amministrativo, di cui al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104 (art 2 comma 8 L.241/90);
- ai sensi dell'art. 3 comma 4 legge n. 241/90 e legge n. 1034/71, i soggetti interessati possono ricorrere nei modi di legge alternativamente al T.A.R. dell'Emilia Romagna o al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 giorni o entro 120 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line dell'Unione.

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 di seguito GDPR, l'Unione dei comuni Valli e Delizie in qualità di Titolare del trattamento, è in possesso dei suoi dati personali e identificativi. In qualunque momento potrà esercitare i diritti degli interessati di cui agli artt. 15 e ss. contattando il Titolare o il Responsabile all'indirizzo e-mail [protocollo@pec.unionevalliedelizie.fe.it](mailto:protocollo@pec.unionevalliedelizie.fe.it) L'informativa completa può essere richiesta scrivendo a [privacy@unionevalliedelizie.fe.it](mailto:privacy@unionevalliedelizie.fe.it) oppure nella sezione Privacy del sito: <http://www.unionevalliedelizie.fe.it/54/522/lunione-e-uffici/privacy-gdpr/informative-privacy>

**Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie per il periodo intercorrente dalla data di pubblicazione e fino al trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – Concorsi.**

**Il presente avviso è disponibile sui siti INTERNET dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie e del Comune di Argenta agli indirizzi [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it) e [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it)**

Portomaggiore, 24/01/2022

**Il Dirigente del Settore Risorse Umane  
ed Affari Generali**  
D.ssa Elena Bertarelli  
F.to digitalmente

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.  
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).



**ALLEGATO A all'Avviso  
Schema di domanda**

**DA TRASMETTERSI ESCLUSIVAMENTE con modalità on line compilando l'apposito modulo, tramite piattaforma disponibile sul sito dell'Unione Valli e Delizie – [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it)**

**All'Unione dei Comuni Valli e Delizie  
Servizio Gestione delle Risorse Umane**

Oggetto: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI ARGENTA DI n. 1 SPECIALISTA ATTIVITÀ TECNICHE - CATEGORIA D –POSIZIONE ECONOMICA D1 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(nome e cognome scritto in maniera leggibile)

nato/a \_\_\_\_\_, prov. (\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_ residente in  
via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_,  
CAP \_\_\_\_\_ località \_\_\_\_\_, prov. (\_\_\_\_)  
n. telefonico \_\_\_\_\_ CODICE FISCALE \_\_\_\_\_  
e-mail o indirizzo PEC \_\_\_\_\_

**recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura se diverso da quello sopra indicato:**

cognome e nome \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_,  
località \_\_\_\_\_, prov. (\_\_\_\_)  
n. telefonico \_\_\_\_\_  
e-mail o indirizzo PEC \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

**di essere ammesso/a alla selezione pubblica indicata in oggetto**

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste all'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità,

**DICHIARA**

**(barrare con una crocetta la casella che interessa)**

- di essere cittadino/a italiano/a;  
**oppure**
- cittadino/a dell'Unione Europea e quelli dei Paesi Terzi di cui ai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001: \_\_\_\_\_ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di: \_\_\_\_\_;  
**oppure**
- (in caso di cancellazione) di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_;
- di godere dei diritti civili e politici;  
**oppure**

- nel caso di cittadino/a dell'Unione Europea e quelli dei Paesi Terzi di cui ai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001: di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza \_\_\_\_\_;
- di essere fisicamente e psicologicamente idoneo/a all'impiego per il profilo professionale messo a selezione;
- (*solo per i candidati di sesso maschile*) di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari  
\_\_\_\_\_;
- di non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente e non aver subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato, con particolare riferimento a quelle per i reati previsti dall'art. 25 bis del D.Lgs. 39/2014;
- di non essere stati destituiti, licenziati, dispensati o dichiarati decaduti dal servizio presso una pubblica amministrazione;
- di accettare senza riserve tutte le condizioni dell'avviso di selezione pubblica;
- di possedere i seguenti titoli di **preferenza** di cui all'art. 2 "Titoli di preferenza e riserva" dell'Avviso di selezione: \_\_\_\_\_
- di possedere i requisiti della **riserva** di cui al D.Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" contemplata all'art 2 "Titoli di preferenza e riserva" dell'Avviso, precisamente:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- di possedere il seguente **titolo di studio** tra quelli previsti dall'avviso pubblico di selezione:  
\_\_\_\_\_ CLASSE N. \_\_\_\_\_
  - conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la votazione finale di \_\_\_\_\_;
  - Nel caso di diplomi universitari o laurea equipollenti, equiparate o riconosciute ai sensi di legge ai titoli di studio previsti dall'avviso, si chiede di specificare di seguito la specifica norma di riferimento: \_\_\_\_\_;
  - Per i candidati/e che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono indicare il provvedimento di equipollenza o il decreto di riconoscimento nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con DPCM (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.PR 189/2009):  
\_\_\_\_\_;
- di possedere **l'abilitazione all'esercizio della professione** di \_\_\_\_\_;
- possedere la patente di guida Categoria \_\_\_\_\_ conseguita in data \_\_\_\_\_ ed in corso di validità;
- di aver proceduto al versamento della tassa di concorso come risulta da apposita ricevuta PAGO PA allegata alla presente;
- di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati – 2016/679, nonché del Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101, per le finalità previste dall'avviso di selezione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del recapito presso cui inviare ogni comunicazione relativa e conseguente alla selezione;
- di essere a conoscenza della sussistenza delle seguenti relazioni di parentela o affinità con gli amministratori, i dirigenti (compreso il Segretario Generale) e i dipendenti dell'amministrazione comunale di Argenta e dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie:

- non sussistono** relazioni di parentela o affinità tra il/la sottoscritto/a e gli amministratori, i dirigenti (compreso il Segretario Generale) e i dipendenti dell'amministrazione comunale di Argenta e dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;  
**oppure**
- sussistono** le seguenti relazioni di parentela o affinità tra il/la sottoscritto/a e gli amministratori, i dirigenti (compreso il Segretario Generale) e i dipendenti dell'amministrazione comunale di Argenta e dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie: \_\_\_\_\_;

data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_  
(non autenticata)

Allegati obbligatori:

- *curriculum vitae* debitamente sottoscritto;
- fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità (facoltativo ma preferibile);
- copia del versamento della tassa di concorso tramite PAGO PA.

**DICHIARAZIONE RISERVATA AI CANDIDATI CHE INTENDANO FRUIRE DEI BENEFICI PREVISTI DALL'ART. 20 DELLA LEGGE 5 FEBBRAIO 1992, N. 104**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ essendo portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, così come da certificazione medica comprovante lo stato di disabilità, rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata(*specificare*) \_\_\_\_\_ allegata alla presente domanda - **chiede:**

- di poter fruire per lo svolgimento delle prove indicate sull'avviso di selezione, di un tempo aggiuntivo pari al \_\_\_\_\_% del tempo che sarà concesso agli altri candidati;
- di aver necessità, in relazione allo specifico handicap documentato, dei seguenti strumenti di ausilio:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE RISERVATA AI CANDIDATI CHE INTENDANO FRUIRE DEI BENEFICI PREVISTI DAL D.L. 80/2021 E DAL D.M. 9.11.2021**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ essendo affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113 del 06/08/2021 e del D.M. 09/11/2021 così come da idonea certificazione medica attestante una grave e documentata disgrafia e disortografia allegata alla presente domanda - **chiede:**

- di sostituire la prova scritta con una prova orale;
- di aver necessità di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, specificare:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_