

COMUNE DI ARGENTA
(Provincia di Ferrara)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4
E 5 DEL CCNL 1/4/1999, DEL PERSONALE DEI SERVIZI GESTITI NELL'AMBITO
DELL'ASSOCIAZIONE DEI COMUNI DI ARGENTA E PORTOMAGGIORE E DELLA
CONVENZIONE CON I COMUNI DI MASI TORELLO E VOGHIERA DELL'ANNO
2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi
del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 22 novembre 2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> la delegazione trattante di parte pubblica rappresentativa dei Comuni di Argenta, Masi Torello, Portomaggiore e Voghiera, individuata dalla Conferenza dei Sindaci in data 15/12/2009, composta da: per il Comune di Portomaggiore: <u>Crivellari Rita</u> - Segretario Generale del Comune di Portomaggiore presente per il Comune di Argenta: <u>Cavallari Ornella</u> - Segretario Generale del Comune di Argenta - assente <u>Ciarlini Carlo</u> - Dirigente Corpo di Polizia Municipale per il Comune di Argenta presente per il Comune di Voghiera: <u>Di Paola Rosaria</u> - Segretario Generale del Comune di Voghiera - assente per il Comune di Masi Torello: <u>Ori Daniela</u> - Segretario Generale del Comune di Masi Torello - assente</p> <p><u>Le organizzazioni Sindacali:</u> RSU Comune di Argenta - assente RSU Comune di Portomaggiore presente RSU Comune di Voghiera - assente FP CGIL Provinciale presente UIL FPL Provinciale presente FPS CISL Provinciale - assente SULPM - assente</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dei servizi gestiti nell'ambito dell'associazione dei comuni di Argenta e Portomaggiore e della convenzione con i comuni di Masi Torello e Voghiera

Materie trattate dal Contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2011 sia per la parte stabile che per la parte variabile secondo i criteri individuati con il CDI del 5.6.2012 e precedenti.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione e' propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori. Nel caso l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2011 previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009: SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009 in data 12.11.2012
Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi e' stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Con deliberazione della G.C. n. 258 del 27.12.010.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le Parti premettono:

- che, data la specificità, il presente accordo riguarda il servizio associato ed in convenzione che fa capo al Corpo di Polizia Municipale, costituito fin dal 15/06/2000;
- che tale accordo sarà recepito nell'ambito degli accordi decentrati dei singoli Comuni;
- che i Comuni di Masi Torello e Voghiera hanno ritenuto di recedere definitivamente,

- 50% in base ai giorni di presenza in servizio effettivi, parametrati in ragione del modello orario attuato (se ordinario articolato su 5 giorni, od a turni ed articolato su 6 giorni);
 - 10% in base ad un sistema di valutazione unico all'interno del corpo.
3. Eventuali assunzioni o cessazioni in corso d'anno comportano un calcolo percentualizzato delle quote spettanti.
 4. La modalità di gestione di tale fondo, per quanto attiene alla costituzione e prosecuzione, sarà operata da un organismo appositamente formato a maggioranza dai rappresentanti dei lavoratori interessati, in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della L. 300/1970.
 5. Le singole quote di fondo previdenziale-assistenziale vengono versate direttamente dal comune di Argenta all'istituto erogante in unica soluzione entro marzo dell'anno successivo a quello di riferimento e, per il 2012, in ragione dei mesi lavorati all'interno del Corpo di Polizia Municipale. Non sono ammesse altre forme di versamento, e l'eventuale riscatto della posizione previdenziale in ragione di trasferimento e/o cessazione del rapporto di lavoro non dà diritto ad alcuna quota, fatta salva la possibilità di richiederne il versamento parziale prima dell'evento modificativo del rapporto di incardinamento professionale nel Corpo di PM. Le quote restanti sono ripartite tra il personale in servizio.
 6. Al fine di provvedere alle precedenti incombenze, il responsabile del servizio presenta alla ragioneria del comune di Argenta un report analitico sia sul calcolo della quota fissa che di quella variabile.
 7. A decorrere dal 2012 e per la durata del vincolo associativo/convenzionale anche rideterminato a seguito dell'uscita dei comuni di Voghiera e Masi Torello le parti concordano comunque sulla previsione di una quota di previdenza integrativa calcolata in percentuale sull'introito complessivo non inferiore a quella dell'anno precedente, ma con una quota fissa minima pro capite pari a 1.400,00 euro.

Articolo 2

Norma di rinvio

Le parti confermano per il 2012 quanto contemplato dall'art. 3 del CCDI sottoscritto in data 07/11/2012 in merito all'orario di servizio e di lavoro del personale di Polizia Municipale. Per il 2013 le parti si impegnano ad aprire un tavolo di concertazione in materia di orario di lavoro entro e non oltre il 15/01/2013.

Per quanto non espressamente indicato con il presente accordo, si rimanda ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto EE.LL. e ai contratti decentrati integrativi stipulati presso ciascun Comune dell'Associazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 1 riportato alla lettera A) del Modulo 2.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

(non rilevabile per il cdi di cui trattasi)

- a far data dal 30 settembre 2012, dall'associazione intercomunale costituita in data 15/6/2000 insieme ai Comuni di Argenta e Portomaggiore;
- che i Comuni di Argenta e Portomaggiore hanno sottoscritto nuova convenzione per la gestione associata del servizio di polizia municipale rep. n. 10230 del 16/10/2012, con efficacia a far data dal 01/10/2012;
 - Viste le linee guida per la contrattazione definite dalla conferenza dei Sindaci dei 4 Comuni fin dal 2005 che mirano a prevedere l'utilizzo per il personale del Corpo di Polizia Municipale di parte degli introiti da sanzioni per violazione delle norme del Codice della Strada per l'attivazione della previdenza ed assistenza integrativa così come disposto dall'art. 208 del D. Lgs. 285/1992;
 - Viste le linee guida per la contrattazione assunte nella conferenza dei Sindaci dei Comuni di Argenta e Portomaggiore in data 21/11/2012 che confermano tale orientamento anche per il 2012, e definiscono la percentuale degli introiti da sanzioni per violazione delle norme del Codice della Strada da destinare alla previdenza ed assistenza integrativa;

Visti:

- il CCNL 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni - Autonomie Locali";
- il CCNL 01.04.99 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999 del personale del medesimo comparto;
- il CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello dell'01.04.99, sottoscritto in data 14.09.2000;
- il CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 sottoscritto il 05/10/2001;
- il CCNL relativo al quadriennio normativo 2002/2005 e al biennio economico 2002/2003 sottoscritto il 22/01/2004;
- il CCNL relativo al biennio economico 2004/2005 sottoscritto il 09/05/2006;
- il CCNL relativo al biennio economico 2006/2007 sottoscritto il 11/04/2008;
- il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/07/2009.

Dato atto che la presente ipotesi dovrà ottenere l'approvazione da parte dei singoli Comuni appartenenti alla Convenzione, compresi i Comuni di Voghiera e Masi Torello, con apposita delibera di Giunta al fine dell'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo.

Tutto ciò premesso le Parti come sopra costituite convergono quanto segue:

Articolo 1 Previdenza ed assistenza integrativa

1. Ai fini del presente accordo le amministrazioni concordano anche per l'anno 2012 sull'applicazione dell'articolo 208, comma 2, lett. a) del D.Lgs.285/1992, riconoscendo un fondo individuale di previdenza-assistenza per il personale appartenente al Corpo Intercomunale di Polizia Municipale, destinando a tale finalità una percentuale degli introiti da sanzioni provenienti dalla violazione delle norme del Codice della strada da determinarsi annualmente in sede di Conferenza dei Sindaci;
2. Detto fondo annuale è costituito, anche per il 2012 (come per gli anni 2009-2010-2011), da una quota corrispondente complessivamente al 5,2% dell'importo incassato nello stesso anno. Al termine dell'esercizio, detta quota è ripartita individualmente al personale di vigilanza secondo il seguente criterio:
 - 40% riconosciuto per la partecipazione alle dinamiche associative;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

(non rilevabile per il cdi di cui trattasi)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

(non rilevabile per il cdi di cui trattasi)

Riduzione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

(non rilevabile per il cdi di cui trattasi)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

(non rilevabile per il cdi di cui trattasi)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(non rilevabile per il cdi di cui trattasi)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dell'accordo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo complessivo di previdenza - assistenza e' determinato a consuntivo dall'amministrazione secondo le disposizioni di cui all'art. 1 dell'ipotesi di cui sopra, nel rispetto delle norme in materia di contenimento delle spese di personale, e' trova copertura sul bilancio pluriennale 2012/2014 nell'intervento 1, cap. 1111-205/37 "Previdenza integrativa".

CONCLUSIONI

Ala luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2012 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 22.11.2012 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CDI per l'anno 2012 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Ipotesi di CCDI riguardante il personale non dirigente dei servizi gestiti nell'ambito dell'associazione dei comuni di Argenta e Portomaggiore e della convenzione con i comuni di Masi Torello e Voghiera - anno 2012 siglato in data 22.11.2012 dalla delegazione di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali;
2. La presente Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012.

Argenta li, 11.11.2012

Il Segretario Generale
Cavallari dott.ssa Ornella

Il responsabile Settore Programmazione
Travasoni dott.ssa Patrizia