



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
 personale dei servizi gestiti nell'ambito dell'associazione dei comuni di Argenta e  
 Portomaggiore e della convenzione con i comuni di Masi Torello e Voghiera  
**CORPO di POLIZIA MUNICIPALE**

**Anno 2012**

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2012 per il personale non dirigente assegnato al Corpo di Polizia Municipale gestito in convenzione tra i Comuni di Argenta Masi Torello, Portomaggiore e Voghiera, effettuata dalle Giunte Comunali dei 4 Comuni (Comune di Argenta G.C. n. 261 del 17/12/2012, Comune di Masi Torello G.C. n. 107 del 22/12/2012, Comune di Portomaggiore G.C. n. 125 del 27/12/2012, Comune di Voghiera G.C. n. 100 del 29/11/2012),

il giorno VENTINOVE (29) del mese di GENNAIO (01) dell'anno DUEMILATREDICI (2013), alle ore 12.00 nella residenza del Comune di Portomaggiore, le parti come sotto rappresentate:

la delegazione trattante di parte pubblica rappresentativa dei Comuni di Argenta, Masi Torello, Portomaggiore e Voghiera, individuata dalla Conferenza dei Sindaci in data 15/12/2009, composta da:

Crivellari Rita – Segretario Generale del Comune di Portomaggiore – la quale sottoscrive il contratto in nome e per conto del Comune di Portomaggiore *Rita Crivellari*

Cavallari Ornella – Segretario Generale del Comune di Argenta – la quale sottoscrive il contratto in nome e per conto del Comune di Argenta *Ornella Cavallari*

Di Paola Rosaria – Segretario Generale del Comune di Voghiera - la quale sottoscrive il contratto in nome e per conto del Comune di Voghiera *Rosaria Di Paola*

Ori Daniela - Segretario Generale del Comune di Masi Torello - la quale sottoscrive il contratto in nome e per conto del Comune di Masi Torello *Daniela Ori*

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

RSU Comune di Argenta *Elisa Vignoli*

RSU Comune di Portomaggiore *Roberto Vignoli*

RSU Comune di Voghiera *Assente*

FP CGIL Provinciale *Assente*

UIL FPL Provinciale *Assente*

FPS CISL Provinciale *Assente*

SULPM *Roberto Vignoli*

(vedere foglio presenze allegato)

sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo anno 2012 per il personale non dirigente assegnato al Corpo di Polizia Municipale gestito in convenzione tra i Comuni di Argenta Masi Torello, Portomaggiore e Voghiera di cui all'ipotesi del 22/11/2012.

*Elisa Vignoli*

*Roberto Vignoli*

*Assente*

*Assente*

*Assente*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
personale dei servizi gestiti nell'ambito dell'associazione dei comuni di Argenta e  
Portomaggiore e della convenzione con i comuni di Masi Torello e Voghiera

**CORPO di POLIZIA MUNICIPALE**

**Anno 2012**

**Le Parti premettono:**

- che, data la specificità, il presente accordo riguarda il servizio associato ed in convenzione che fa capo al Corpo di Polizia Municipale, costituito fin dal 15/06/2000;
- che tale accordo sarà recepito nell'ambito degli accordi decentrati dei singoli Comuni;
- che i Comuni di Masi Torello e Voghiera hanno ritenuto di recedere definitivamente, a far data dal 30 settembre 2012, dall'associazione intercomunale costituita in data 15/6/2000 insieme ai Comuni di Argenta e Portomaggiore;
- che i Comuni di Argenta e Portomaggiore hanno sottoscritto nuova convenzione per la gestione associata del servizio di polizia municipale rep. n. 10230 del 16/10/2012, con efficacia a far data dal 01/10/2012;
- Viste le linee guida per la contrattazione definite dalla conferenza dei Sindaci dei 4 Comuni fin dal 2005 che mirano a prevedere l'utilizzo per il personale del Corpo di Polizia Municipale di parte degli introiti da sanzioni per violazione delle norme del Codice della Strada per l'attivazione della previdenza ed assistenza integrativa così come disposto dall'art. 208 del D. Lgs. 285/1992;
- Viste le linee guida per la contrattazione assunte nella conferenza dei Sindaci dei Comuni di Argenta e Portomaggiore in data 21/11/2012 che confermano tale orientamento anche per il 2012, e definiscono la percentuale degli introiti da sanzioni per violazione delle norme del Codice della Strada da destinare alla previdenza ed assistenza integrativa;

**Visti:**

- il CCNL 31.03.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni - Autonomie Locali";
- il CCNL 01.04.99 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999 del personale del medesimo comparto;
- il CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello dell'01.04.99, sottoscritto in data 14.09.2000;
- il CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 sottoscritto il 05/10/2001;
- il CCNL relativo al quadriennio normativo 2002/2005 e al biennio economico 2002/2003 sottoscritto il 22/01/2004;
- il CCNL relativo al biennio economico 2004/2005 sottoscritto il 09/05/2006;
- il CCNL relativo al biennio economico 2006/2007 sottoscritto il 11/04/2008;
- il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/07/2009.

**Dato atto che la presente ipotesi dovrà ottenere l'approvazione da parte dei singoli Comuni appartenenti alla Convenzione, compresi i Comuni di Voghiera e Masi Torello, con apposita delibera di Giunta al fine dell'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo.**

Tutto ciò premesso le Parti come sopra costituite convengono quanto segue:

**Articolo 1**  
**Previdenza ed assistenza integrativa**

1. Ai fini del presente accordo le amministrazioni concordano anche per l'anno 2012 sull'applicazione dell'articolo 208, comma 2, lett. a) del D.Lgs.285/1992, riconoscendo un fondo

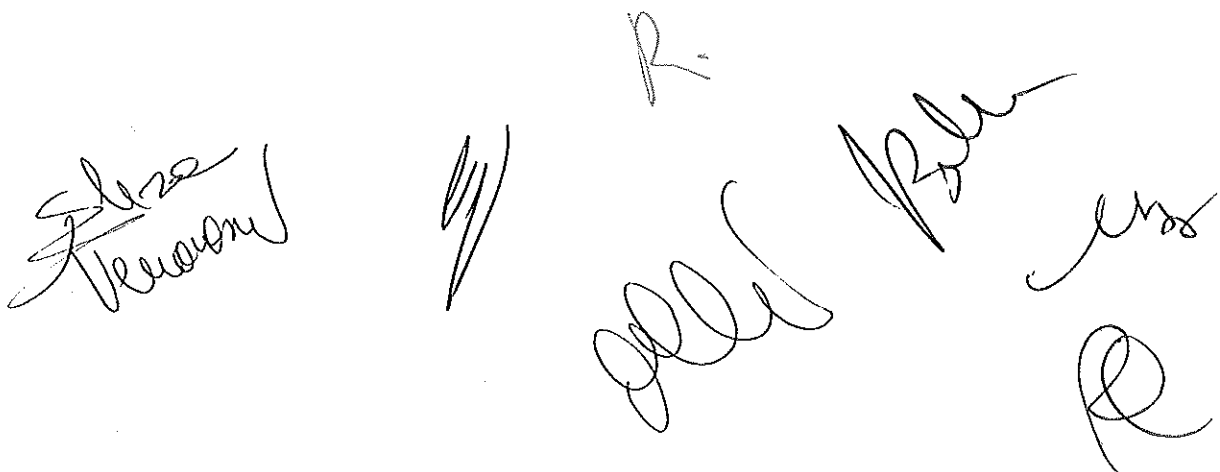
individuale di previdenza-assistenza per il personale appartenente al Corpo Intercomunale di Polizia Municipale, destinando a tale finalità una percentuale degli introiti da sanzioni provenienti dalla violazione delle norme del Codice della strada da determinarsi annualmente in sede di Conferenza dei Sindaci;

2. Detto fondo annuale è costituito, anche per il 2012 (come per gli anni 2009-2010-2011), da una quota corrispondente complessivamente al 5,2% dell'importo incassato nello stesso anno. Al termine dell'esercizio, detta quota è ripartita individualmente al personale di vigilanza secondo il seguente criterio:
  - 40% riconosciuto per la partecipazione alle dinamiche associative;
  - 50% in base ai giorni di presenza in servizio effettivi, parametrati in ragione del modello orario attuato (se ordinario articolato su 5 giorni, od a turni ed articolato su 6 giorni);
  - 10% in base ad un sistema di valutazione unico all'interno del corpo.
3. Eventuali assunzioni o cessazioni in corso d'anno comportano un calcolo percentualizzato delle quote spettanti.
4. La modalità di gestione di tale fondo, per quanto attiene alla costituzione e prosecuzione, sarà operata da un organismo appositamente formato a maggioranza dai rappresentanti dei lavoratori interessati, in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della L. 300/1970.
5. Le singole quote di fondo previdenziale-assistenziale vengono versate direttamente dal comune di Argenta all'istituto erogante in unica soluzione entro marzo dell'anno successivo a quello di riferimento e, per il 2012, in ragione dei mesi lavorati all'interno del Corpo di Polizia Municipale. Non sono ammesse altre forme di versamento, e l'eventuale riscatto della posizione previdenziale in ragione di trasferimento e/o cessazione del rapporto di lavoro non dà diritto ad alcuna quota, fatta salva la possibilità di richiederne il versamento parziale prima dell'evento modificativo del rapporto di incardinamento professionale nel Corpo di PM. Le quote restanti sono ripartite tra il personale in servizio.
6. Al fine di provvedere alle precedenti incombenze, il responsabile del servizio presenta alla ragioneria del comune di Argenta un report analitico sia sul calcolo della quota fissa che di quella variabile.
7. A decorrere dal 2012 e per la durata del vincolo associativo/convenzionale anche rideterminato a seguito dell'uscita dei comuni di Voghiera e Masi Torello le parti concordano comunque sulla previsione di una quota di previdenza integrativa calcolata in percentuale sull'introito complessivo non inferiore a quella dell'anno precedente, ma con una quota fissa minima pro capite pari a 1.400,00 euro.

## Articolo 2 Norma di rinvio

Le parti confermano per il 2012 quanto contemplato dall'art. 3 del CCDI sottoscritto in data 07/11/2012 in merito all'orario di servizio e di lavoro del personale di Polizia Municipale. Per il 2013 le parti si impegnano ad aprire un tavolo di concertazione in materia di orario di lavoro entro e non oltre il 15/01/2013.

Per quanto non espressamente indicato con il presente accordo, si rimanda ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto EE.LL. e ai contratti decentrati integrativi stipulati presso ciascun Comune dell'Associazione.



The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature that appears to be 'Gloria...', followed by a set of three parallel diagonal lines. To the right of these are several other signatures, including one that looks like 'R.' at the top, and another that looks like 'R.' at the bottom right. The signatures are scattered across the lower half of the page.

