



Comune
di **Argenta**

PROVINCIA DI FERRARA

Deliberazione
n. **118**
del 28-06-2018

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance anno 2017 e sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009.

L'anno **Duemiladiciotto** e questo dì **Ventotto** del mese di **Giugno** in Argenta, nella residenza Comunale, a seguito di invito diramato dal Sindaco e notificato nei termini, si è radunata alle ore **15:45**, la Giunta Comunale

All'appello risultano:

Presenti

Fiorentini Antonio
Baldini Andrea
Borea Sauro
Cillani Giulia

Assenti

Chiarini Marco
Pamini Samuela

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott.ssa Patrizia Travasoni

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Fiorentini Antonio** quale **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto entro indicato.

Seduta del 28/06/2018
Nr. 118

Oggetto: Approvazione relazione sulla performance anno 2017 e sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009.

LA GIUNTA

Richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 258 del 23.12.2010, con la quale sono stati approvati i criteri generali per la misurazione e la valutazione delle performance del Comune di Argenta, successivamente modificata con deliberazioni di Giunta n. 116 del 11.06.2012 e n. 144 del 17.09.2015;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 265 del 16.12.2013 con la quale si è approvato "Codice di comportamento specificativo ed integrativo del Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 DLGS n. 165/2001 approvato con DPR 16.4.2013 n. 62";
- Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 26.01.2017 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Comune di Argenta per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (2017-2019)
- Delibera Consiglio Comunale n. 20 del 04.03.2017, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2017 – 2019 del Comune di Argenta, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- Delibera Consiglio Comunale n. 21 del 04.03.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017 – 2019 e relativi allegati del Comune di Argenta, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- Delibera Giunta Comunale n. 29 del 04.03.2017, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, avente ad oggetto "Bilancio di Previsione 2017-2019 - Assegnazione risorse finanziarie nelle more dell'approvazione del PEG/Piano performance globalizzato";
- Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 07/11/2017 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance del Comune di Argenta triennio 2017-2019.

Dato atto che fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione – Piano della performance 2017-2019, l'attività gestionale è stata improntata al raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nell'ambito del D.U.P. 2017-2019, ed in continuità rispetto agli obiettivi gestionali e strategici a valenza pluriennale del piano performance 2016/2018 approvato con deliberazione di G.C. n. 193 del 09/11/2016;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 117 del 28/06/2018 con la quale è stata approvata la verifica sullo "Stato di attuazione degli obiettivi strategici e gestionali del Peg-Piano Performance al 31.12.2017" effettuata dai Dirigenti, sottoposta al vaglio dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 26.06.2018;

Richiamato l'art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n. 150/2009 come modificato dall'art 8 comma 1 lettera c del Dlgs n, 74 del 25/05/2017, a norma del quale le amministrazioni pubbliche redigono "ogni anno entro il 30 giugno al relazione sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'organismo di valutazione ai sensi dell'art 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente , i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi

programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti ..." ;

Evidenziato che la Relazione sulla performance viene adottata dalla Giunta sulla base della rendicontazione dei risultati da parte dei Dirigenti.

La Relazione riporta il ciclo di coerenza valutativa secondo i passaggi attuativi di seguito indicati:

- a) valutazione di coerenza dei contenuti del Piano annuale delle performance con il Piano triennale e con gli eventi della gestione annuale;
- b) valutazione di coerenza del contenuto dei report dei Dirigenti che evidenziano il grado di conseguimento degli obiettivi, con il contenuto del piano annuale delle performance;
- c) valutazione di coerenza del sistema di premialità con il raggiungimento dei singoli obiettivi di performance definiti nel piano annuale delle performance;
- d) valutazione di coerenza dei risultati della gestione con il sistema di premialità applicato dai dirigenti rispetto al personale dipendente;

Sottolineato, quindi, che gli strumenti di programmazione e controllo adottati, quali in PEG/Piano delle Performance, rappresentano un presupposto per l'attività di misurazione e valutazione delle performance e del sistema di premialità a favore dei dipendenti dirigenti e non dirigenti;

Stabilito, inoltre, dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013, che la Relazione sulla performance e sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e integrità dei controlli interni, debitamente validata dall'OIV, sia pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, in apposita sezione di facile accesso e consultazione e denominata "Amministrazione trasparente";

Visto che la redazione del presente documento avviene secondo la logica della promozione della trasparenza e della buona comunicazione;

Vista la Relazione sulla Performance 2017 a firma del Segretario Generale con il supporto dei Dirigenti dell'Ente, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e da trasmettere successivamente all'approvazione all'OIV per la prevista validazione;

Evidenziato che la valutazione da parte dell'Organismo Interno di Valutazione rappresenta l'accertamento di tenuta e regolarità del Ciclo delle performance e del sistema valutativo del personale e che la mancata validazione, per qualsiasi motivo, della Relazione sulle performance da parte dell'Organismo Interno di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009, non consente alcun tipo di erogazione di strumenti premiali a favore del personale dirigente;

Richiamati:

- Il Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n.267/2000 e ss.mm.;
- il Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i.;

Viste le vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza contenute in particolare nel D. Lgs. 33/2013;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, riflettente la competenza residuale della Giunta Comunale in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Segretario Generale, Responsabile del Servizio, coordinatore del "Ciclo delle performance", ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che il presente atto non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non produce alcun effetto né diretto, né indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul

patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

A voti unanimi ritualmente espressi,

DELIBERA

- 1) Di approvare la relazione sulla performance 2017 che si allega sub A), formando parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di trasmettere copia del presente provvedimento all'OIV, Dr. Alberto Scheda, per la validazione così come previsto dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013;
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Dirigenti, al Servizio Partecipate, Controllo di Gestione del Comune di Argenta e al Servizio Risorse Umane dell'Unione Valli e Delizie per i provvedimenti conseguenti;
- 4) Di dichiarare, dopo separata votazione palese ed unanime, la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.n. 267 del 18/08/2000, stante l'urgenza, in relazione alla necessità di adempiere a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 e dal D.Lgs n. 33/2013.

Parere espresso ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Parere regolarità tecnica: favorevole

f.to in digitale Dott.ssa Valeria Villa

Firmato in digitale
IL SINDACO
Antonio Fiorentini

Firmato in digitale
IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Patrizia Travasoni

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Argenta.