

**DATI inerenti la performance Comune di Argenta anno 2017**

Ammontare complessivo dei premi erogati 2017	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 24.876,77	
					Produttività individuale	€ 8.847,16	
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 2.607,15	
				Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	€ 24.378,90	
			Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 21.532,73	
					Produttività individuale	€ 8.847,16	
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 1.579,00	
				Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	€ 22.571,46	
Dati relativi ai premi erogati 2017	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) scheda di valutazione individuale.		
				Posizioni Organizzative	1) Grado raggiungimento obiettivi - max p. 7 - 2) Valutazione complessiva dei risultati della Posizione max p. 7 - 3) Qualità apporto individuale - max p. 7		
				Dirigenti	1) Ponderazione obiettivi di PEG - 20% 2) Grado raggiungimento obiettivi - 20% 3) Qualità apporto individuale dir. - 60%		
			<b>Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi</b>	<b>Quote di salario accessorio</b>			
				<b>Settori</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Media di incentivo per dipendente</b>	
			<b>Media incentivi connessi alla Performance</b>	STAFF Segretario Generale	4,97	470,88	
				Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE	13,89	455,94	
				Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione	8,91	470,88	
				Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	31,33	558,79	
			<b>Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti</b>	<b>Valutazione dipendenti</b>	<b>Dip. Valut.</b>	<b>media</b>	<b>dev. % rispetto alla valutazione massima</b>
				STAFF Segretario Generale	4,97	89,52	9,31807%
				Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE	13,89	83,38	7,66001%
				Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione	8,91	87,9	6,86797%
				Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	31,33	74,64	9,98088%
				<b>Valutazione posizioni organizzative</b>	<b>Dip. Valut.</b>	<b>media</b>	<b>dev. % standard</b>
Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	2	95,24		4,84130%			
<b>Valutazione dirigenti</b>	<b>dir valutati</b>	<b>valutazione ottenuta per classi Punteggio su base 6</b>					
		>=4 e < 5					
		3 >=5 e < = 6					