

DATI inerenti la performance Comune di Argenta anno 2016

Ammontare complessivo dei premi erogati 2016	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 28.788,17			
					Produttività individuale	€ 3.164,45			
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 2.188,00			
				Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	€ 21.356,54			
				Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 26.031,82		
						Produttività individuale	€ 3.164,45		
Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 2.141,23							
		Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	€ 19.464,72					
Dati relativi ai premi erogati 2016	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) scheda di valutazione individuale.				
				Posizioni Organizzative	1) Grado raggiungimento obiettivi - max p. 7 - 2) Valutazione complessiva dei risultati della Posizione max p. 7 - 3) Qualità apporto individuale - max p. 7				
				Dirigenti	1) Ponderazione obiettivi di PEG - 20% 2) Grado raggiungimento obiettivi - 20% 3) Qualità apporto individuale dir. - 60%				
			Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi			Quote di salario accessorio			
						Settori	N. Dipendenti	Media di incentivo per dipendente	
			Media incentivi connessi alla Performance			STAFF Segretario Generale	5	387,88	
						Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE	15	412,83	
						Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione	9	401,93	
						Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	38	388,57	
			Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti			Valutazione dipendenti	Dip. Valut.	media	dev. % rispetto alla valutazione massima
						STAFF Segretario Generale	5	88,65	10,370
						Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE	15	79,93	9,145
						Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione	9	84,5	8,170
						Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	38	71,21	7,658
						Valutazione posizioni organizzative	Dip. Valut.	media	dev. % standard
Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	2	20,05				0,500			
Valutazione dirigenti	dir valutati	valutazione ottenuta per classi Punteggio su base 6							
		>=4 e < 5							
		3 >=5 e < = 6							