



Comune  
di **Argenta**

PROVINCIA DI FERRARA

Deliberazione  
n. **7**  
del 31-01-2019

### **Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

**OGGETTO: Conferma degli obiettivi gestionali e strategici a valenza pluriennale, del Piano Performance 2018/2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 27/02/2018.**

L'anno **Duemiladiciannove** e questo di **Trentuno** del mese di **Gennaio** in Argenta, nella residenza Comunale, a seguito di invito diramato dal Sindaco e notificato nei termini, si è radunata alle ore **17:30**, la Giunta Comunale

All'appello risultano:

#### **Presenti**

Fiorentini Antonio  
Baldini Andrea  
Borea Sauro  
Chiarini Marco  
Pamini Samuela

#### **Assenti**

Cillani Giulia

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Valeria Villa

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Fiorentini Antonio** quale **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto entro indicato.

**Seduta del 31/01/2019**  
**Nr. 07**

**Oggetto:** Conferma degli obiettivi gestionali e strategici a valenza pluriennale, del Piano Performance 2018/2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 27/02/2018.

**LA GIUNTA**

**Visti:**

- L'art. 7 comma D.Lgs. 150/2009 e ss mm. il quale prevede che: *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;
- l'art. 10 comma 1 lett. a) del medesimo Decreto Legislativo il quale prevede che *".. le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:  
a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;"*;
- l'articolo 169 del D. Lgs. 18-08-2000, n. 267 e s.m.i. che dispone: *"La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG e' redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi... Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*;
- il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio – allegato A/1 al D.Lgs. n. 118/2011- postulato 10.1 , il quale riprendendo l'articolo 169, comma 3 bis del D.Lgs. n.267/2000, dispone che nel Piano esecutivo di gestione sono unificati organicamente il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed il Piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n.150/2009;
- l'art. 9 del vigente Regolamento comunale di contabilità, il quale prescrive che la Giunta definisca il Piano Esecutivo di Gestione determinando gli obiettivi di gestione, affidando ai responsabili dei servizi le dotazioni necessarie in rapporto ai servizi di competenza ed individuando gli ambiti di intervento che la Giunta stessa intende riservare alla propria competenza;
- la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance del 09/01/2019 ad oggetto *"Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

**Dato atto**, che gli strumenti di programmazione e controllo, quali in PEG/Piano delle Performance, rappresentano un presupposto per l'attività di misurazione e valutazione delle performance e del sistema di premialità dei dipendenti;

**Rilevato che:**

- il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente è in corso di revisione, tenuto conto delle evidenze emerse dall'esperienza applicativa precedente, delle criticità riscontrate dall'OIV e del contesto organizzativo di riferimento che richiede la definizione di un sistema integrato tra i comuni che costituiscono l'Unione Valli e Delizie e l'Ente Unione medesimo;
- il Bilancio di Previsione 2019-2021 ed i documenti correlati sono in corso di approvazione, unitamente all'attività di negoziazione tra la Giunta e i Dirigenti per la definizione e assegnazione ai Dirigenti degli obiettivi strategici ed operativi nell'ambito del DUP, anche in riferimento alla pianificazione gestionale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, cui il comune ha conferito diverse funzioni fondamentali;

**Dato atto** altresì che dalla stretta interdipendenza tra i documenti di programmazione e di bilancio e gli obiettivi da inserire nel Piano della Performance ne consegue l'opportunità di formalizzare questi ultimi successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021 così da garantirne la coerenza sia con gli indirizzi espressi che con le risorse assegnate;

**Considerato pertanto** che, nelle more della definizione e formalizzazione degli obiettivi di gestione per il triennio 2019-2021 è necessario assicurare il normale funzionamento dei servizi nel rispetto comunque degli obiettivi gestionali già definiti con il Piano Esecutivo di gestione 2018-2020 ed in coerenza con gli obiettivi strategici ed operativi definiti nel DUP 2018-2020;

**Richiamati:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 06.02.2018, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018-2020 del Comune di Argenta e successive modifiche ed integrazioni;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 06.02.2018, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018 - 2020 e relativi allegati del Comune di Argenta e successive modifiche ed integrazioni;
- la delibera Giunta Comunale n. 19 del 27.02.2018, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance del Comune di Argenta triennio 2018-2020" e successive modifiche ed integrazioni;

**Dato atto** che nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021 e del conseguente PEG/Piano performance, opera l'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163, comma 3°, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2018-2020, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 19 del 27/02/2018 e successive modificazioni, prevede, nell'ambito degli obiettivi gestionali e trasversali pluriennali, una continuità di azione nell'anno 2019 ed accertata la prosecuzione delle attività volte alla realizzazione degli obiettivi, fin dall'inizio dell'esercizio 2019, in coerenza con le previsioni del D.U.P. 2018-2020;

**Evidenziato** come i suddetti strumenti di pianificazione si integrino e si coordinino anche con il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione ed i suoi aggiornamenti annuali, il quale declina gli obiettivi operativi del DUP in materia di trasparenza ed anticorruzione, in obiettivi specifici collegati alle misure di prevenzione generali e particolari previste nel Piano Triennale Anticorruzione e come tali obiettivi siano poi richiamati nel Piano delle Performance riferito allo stesso triennio;

**Ritenuto** che, fino all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2019-2021, l'attività gestionale dovrà essere improntata al raggiungimento degli obiettivi

operativi individuati nell'ambito del D.U.P. 2018-2020, ed in continuità rispetto agli obiettivi gestionali e strategici a valenza pluriennale del Piano Performance 2018/2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 27/02/2018;

**Richiamati:**

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i.;

**Visto** il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Segretario Generale, Responsabile del Servizio, coordinatore del "Ciclo delle performance", ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile favorevole espresso dal medesimo Dirigente in qualità di Responsabile del servizio finanziario, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del decreto legislativo 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni

A voti unanimi, ritualmente espressi;

**DELIBERA**

1. Per le motivazioni di cui in premessa, di dare atto che, nelle more dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2019-2021, l'attività gestionale sarà improntata al raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nell'ambito del D.U.P. 2018-2020, ed in continuità rispetto agli obiettivi gestionali e strategici, a valenza pluriennale, del Piano Performance 2018/2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 27/02/2018;
2. Di dare atto che il successivo aggiornamento del Piano esecutivo di gestione e del Piano delle performance sarà disposto dalla Giunta entro 20 giorni successivi dall'avvenuta approvazione del Documento Unico di Programmazione riferito al triennio 2019-2021, del Bilancio di Previsione annuale 2019 e del Bilancio di Previsione Pluriennale 2019-2021;
3. Di dare atto altresì che il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente è in corso di revisione ed adeguamento, in collaborazione con il Settore Risorse Umane dell'Unione Valli e Delizie;
4. Di comunicare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance;
5. Di trasmettere il presente atto all'OIV, al Collegio dei Revisori, al Segretario Generale, ai Dirigenti e agli incaricati di posizione organizzativa;
6. Di dichiarare, dopo votazione palese ed unanime, la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.n.267 del 18/08/2000 stante la necessità di dar corso tempestivamente alle azioni necessarie per dare attuazione a quanto previsto nei documenti di pianificazione dell'ente.

**Pareri espressi ex art. 49 D.Lgs. 267/2000**

**Parere regolarità tecnica: favorevole**

f.to in digitale Dott.ssa Valeria Villa

**Parere regolarità contabile: favorevole**

f.to in digitale Dott.ssa Patrizia Travasoni

Firmato in digitale  
IL SINDACO  
**Antonio Fiorentini**

Firmato in digitale  
IL SEGRETARIO GENERALE  
**Dott.ssa Valeria Villa**

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Argenta.

