

**DATI inerenti la performance Comune di Argenta anno 2018**

Ammontare complessivo dei premi erogati 2018	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Performance organizzativa	€ 26.340,71				
				Posizioni Organizzative	Performance individuale	€ 9.550,00				
					maggiorazione Premio Individuale	€ 450,00				
					Indennità di risultato	Pesatura periodo 01/01/2018-31/08/2018 € 3303,85 Pesatura periodo 01/09/2018-31/12/2018 € 4.341,48				
				Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	€ 12.892,45				
				Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Performance organizzativa	<b>€ 25.406,80</b>			
			Performance individuale			<b>€ 14.625,69</b>				
			Posizioni Organizzative		maggiorazione Premio Individuale	<b>€ 450,00</b>				
					Indennità di risultato	<b>€ 3.646,40</b>				
			Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	<b>€ 12.322,84</b>					
Dati relativi ai premi erogati 2018	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) scheda di valutazione individuale.					
				Posizioni Organizzative	1) Grado raggiungimento obiettivi - max p. 7 - 2) Valutazione complessiva dei risultati della Posizione max p. 7 - 3) Qualità apporto individuale - max p. 7					
				Dirigenti	1) Ponderazione obiettivi di PEG - 20% 2) Grado raggiungimento obiettivi - 20% 3) Qualità apporto individuale dir. - 60%					
			<b>Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi</b>			<b>Quote di salario accessorio</b>				
						<b>Settori</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Media di incentivo per dipendente</b>		
			<b>Media incentivi connessi alla Performance Individuale</b>			STAFF Segretario Generale	5	€ 258,25		
						Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE	15	€ 214,30		
						Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione	10	€ 258,98		
						Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	30	€ 251,00		
			<b>Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti</b>			<b>Valutazione dipendenti</b>	<b>Dip. Valut.</b>	<b>media punteggi</b>	<b>dev. % standard punteggi</b>	
						STAFF Segretario Generale	5	94,52	1,089252037	
						Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE	15	72,46	19,03149	
						Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione	10	83,862	8,062228531	
						Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	30	78,49	17,17026352	
						<b>Valutazione posizioni organizzative</b>	<b>Dip. Valut.</b>	<b>media incentivo</b>	<b>dev. % standard incentivo</b>	
				3	1215,47	849,0115586				

				<b>Valutazione dirigenti</b>	<b>dir valutati</b>	<b>valutazione ottenuta per classi Punteggio su base 6</b>
					<b>2</b>	$\geq 4$ e $< 5$
					<b>1</b>	$\geq 5$ e $\leq 6$