



Unione dei Comuni

Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

**Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta e Portomaggiore**

VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Comune di Portomaggiore - Comune di Argenta- Comune di Ostellato -Unione
26/06/2018

OGGETTO: Analisi report predisposti dai Dirigenti in merito agli obiettivi del Comune di Argenta anno 2017 al fine della valutazione della performance.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Premesso che:

- Il Comune di Argenta ha approvato, all'interno del proprio Regolamento Uffici e Servizi, i criteri generali per la misurazione e la valutazione delle Performance del Comune di Argenta con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 258 del 23.12.2010, e ss.mm.ii.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 292 del 30.12.2013 modificata con G.C. n. 168 del 13.10.2016 si e' provveduto ad approvare una nuova disciplina per il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti applicabile a decorrere dal 01/10/2013, data di partenza dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie al fine di tener conto nella pesatura delle posizioni dell'eventuale impiego del personale in più enti in virtù di accordi convenzionali per la gestione in forma associata di funzioni comprese quelle conferite in Unione. La suddetta disciplina dal 1.10.2013 ha sostituito completamente i precedenti sistemi di valutazione delle posizioni dirigenziali;
- in applicazione della metodologia approvata con G.C. n. 292 del 30/12/2013 modificata con G.C. n. 168 del 13.10.2016 per la valutazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di Argenta, viene utilizzato il sistema approvato con delibera di G.C. 89 del 29.5.2001, e successive modificazioni ed integrazioni;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 07.11.2017 è stato approvato il PEG/Piano della Performance - Anni 2017/2019;
- il Contratto decentrato integrativo per il personale dei livelli per l'anno 2017 sottoscritto in data 22.12.2017 prevede l'incremento del fondo per le risorse decentrate previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, per l'importo di € 27.838,35 (al netto delle decurtazioni Unione) destinato alla remunerazione degli obiettivi gestionali definiti nel PEG 2017-2019 erogato in relazione alla realizzazione degli obiettivi di settore e al grado di partecipazione del singolo dipendente agli obiettivi tenuto conto della valutazione individuale effettuata ai sensi della metodologia permanente di cui all'art. 6 del CCNL approvata con deliberazione n. 265 dell' 8.6.1999;

In data 25 giugno 2018 con proprio prot. n. 12157/2018, la Responsabile del Servizio Partecipate, Controllo di Gestione e Statistica, su indicazione del Segretario Generale Dr.ssa Villa Valeria ha trasmesso l'esito dell'istruttoria necessaria alla presente valutazione, raccogliendo e coordinando la rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi 2017 a consuntivo, da parte dei dirigenti dell'Ente, nonché gli indicatori relativi alla gestione 2017.

Gli strumenti di programmazione e controllo adottati dal Comune di Argenta, quali il PEG/Piano delle Performance, rappresentano un presupposto per l'attività di misurazione e valutazione delle performance e del sistema di premialità, a favore dei dipendenti dirigenti e non dirigenti.



Unione dei Comuni

Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

**Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta e Portomaggiore**

Dato atto che non sono stati segnalati dal Segretario generale particolari elementi di scostamento rispetto all'istruttoria trasmessa dal Controllo di gestione

Procede, quindi, a formulare la proposta di valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi strategici 2017 e degli obiettivi gestionali 2017, finanziati anche mediante l'incremento del fondo ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99 riportando le percentuali nella specifica colonna dei report.

L'OIV da atto che i risultati sono sintetizzati nella apposita scheda di riepilogo del grado realizzazione degli obiettivi del comune, effettuata dal Controllo di gestione, in base alle risultanze della valutazione condotta.

I report con la proposta di valutazione (ALLEGATI), nonché la rendicontazione degli indicatori, allegati quali parte integrante e sostanziale del presente verbale, vengono trasmessi alla Giunta Comunale al fine della loro approvazione definitiva.

L'OIV inoltre sollecita:

- la necessità di rispettare sistematicamente i tempi previsti per l'approvazione del Peg/Piano Performance, che ha avuto un significativo ritardo nell'approvazione,
- l'opportunità di meglio codificare in un nuovo ed organico sistema di valutazione tutte le fasi della valutazione della performance adottando un apposito regolamento, indicando con chiarezza ruoli e competenze di uffici ed organi preposti allo stesso. Il tutto auspicabilmente attraverso un sistema unico per tutti gli enti dell'Unione, anche in attuazione delle novità apportate dal D.Lgs. 74/2017.

Organismo indipendente di valutazione

Dott. Alberto Scheda