



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara
Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

**VERBALE DELL'INCONTRO
CON L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Comune di Portomaggiore - Comune di Argenta- Comune di Ostellato -
Unione Valli e Delizie
14.03.2018**

Pesatura posizioni dirigenziali Comune di Argenta anno 2018

Si riportano a seguire i seguenti eventi ritenuti significativi a livello organizzativo che interessano il Comune di Argenta nei primi mesi del 2018:

- A decorrere dal 1.09.2017 è avvenuto il trasferimento del dirigente del Settore di Polizia Locale, dipendente dal Comune di Argenta, dr. Carlo Ciarlini, all'Unione Valli e Delizie;
- Il posto di dirigente del Settore OO.PP. E Patrimonio, vacante nel corso di tutto il 2017, è stato coperto attraverso l'assunzione a tempo determinato, con decorrenza dal 01/03/2018, di un Dirigente, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii, Arch. NASCOSI LEONARDO, come previsto da deliberazione G.C. n. 107 del 07/07/2017 del Comune di Argenta. Lo stesso dirigente sarà comandato nel corso dell'anno 2018 in Unione per la direzione del Settore Servizio SIA.

Nelle more della costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale relativamente all'anno 2018, si ritiene di procedere alla pesatura per l'anno 2018 delle posizioni dirigenziali del Comune di Argenta in base alla vigente metodologia, tenendo conto degli eventi intervenuti.

In sede di determinazione effettiva del fondo andranno rideterminati d'ufficio gli importi spettanti per ciascuna posizione dirigenziale in base alla pesatura effettuata.

L'OIV procede pertanto alla pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Argenta, **anno 2018**, sulla base delle informazioni acquisite dal Segretario Generale, dal Servizio Gestione del Personale e dagli atti disponibili, in accordo con il Sindaco, così come riportato nell'allegato prospetto (**ALLEGATO 1**) e di seguito riassunto:

Dirigente incaricato Settore OO.PP. E Patrimonio e del Settore Servizio SIA in Unione Nascosi Leonardo	Dirigente incaricato Settore PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE Travasoni Patrizia	Dirigente incaricato Settore CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA Biolcati Rinaldi Alberto
53	83	61

L'OIV supporta il Sindaco, nell'elaborazione della proposta da sottoporre alla Giunta del Comune di Argenta per la definizione della **retribuzione di risultato** per ciascuna posizione dirigenziale, così come di seguito indicato:

UNIONE VALLI E DELIZIE
Prot.0006451/I del 20/03/2018 - 10:19
Classificazione: 03.05
SEGRU



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

	<i>intervallo</i>	OO.PP. E PATRIMONIO E SIA IN UNIONE	PROGRAMMAZI ONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE	SETTORE CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dal comune di appartenenza	0-30%	15%	10%	13%
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati comuni agli enti convenzionati	0-20%	0%	7%	0%
totale		15%	17%	13%

Organismo indipendente di valutazione

Dott. Alberto Scheda

Il Sindaco del Comune di Argenta

Antonio Fiorentini

PROFILI GENERALI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO min - max	ARGENTA		
			OO, PP, E PATRIMONIO E SIA IN UNIONE	PROGRAMMAZION E FINANZE IN UNIONE	SETTORE CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA
A) Livello strategico (0-40 PUNTI)	Esprime la rilevanza strategica da riconoscere alla posizione dirigenziale in relazione agli obiettivi di mandato dell'ente di appartenenza	0-20	18	18	18
	Esprime la rilevanza strategica da riconoscere al ruolo dirigenziale in relazione agli obiettivi formulati dall'Unione o dagli enti convenzionati nel caso di gestione di servizi convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale (L.R.21/12) o conferiti in Unione	0-20	3	18	10
2) Complessità dell'articolazione funzionale ed organizzativa (40 PUNTI)	Valuta la complessità della posizione, in relazione all'attività di coordinamento delle professionalità assegnate al settore e delle risorse gestite (In altri termini misura il grado di difficoltà dell'organizzazione dei fattori produttivi e la rilevanza delle responsabilità gestionali conseguenti)				
	presso l'ente di appartenenza:				
	n. dipendenti coordinati presso l'ente di appartenenza a) superiore o uguale a 10 dipendenti - 10 punti b) inf a 10 dipendenti - 5 punti	0 - 10	5	10	10
	risorse gestite presso l'ente di appartenenza a) inferiore a 1 milione di € - 5 punti b) superiore o uguale a 1 milioni di € e inf 1,50 milioni di € - 10 punti c) superiore o uguale a 1,50 milioni di € - 15 punti	0-15	15	15	15
	presso l'Unione o nell'ambito di servizi convenzionati:				
	n. dipendenti coordinati nell'ambito dell'Unione o servizi convenzionati a) superiore o uguale a 15 dipendenti - 5 punti b) inf a 15 dipendenti - 2 punti c) nessun dipendente - 0 punti	0 - 5	2	2	0
	risorse gestite presso l'Unione a) inferiore a 10.000 € - 0 punti b) superiore o uguale a 10.000 € e inf a 100.000 € - 2 punti c) superiore o uguale a 100.000 € - 5 punti	0-5	5	5	0
	risorse economiche gestite presso bilanci degli enti convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, o appartenenti all'unione: a) si - 5 punti b) no - 0 punti	0-5	0	5	0
3) Attività intersettoriali (5 PUNTI)	Definisce il grado di coinvolgimento della posizione direttiva in attività multisettoriali e trasversali (ammessi valori intermedi da 0 a 5 per evidenziare il grado di intersettorialità)	0-5	0	5	3
4) Gestione multipla (10 PUNTI)	Valuta la gestione contestuale di servizi in Unione, in Convenzione e nel singolo Comune di appartenenza: a) 0 punti nel caso di gestione di servizi solo presso il Comune di appartenenza; b) 5 punti nel caso di gestione di servizi sia presso il Comune di appartenenza che presso Comuni convenzionati oppure in Unione; c) 10 punti nel caso di gestione contestuale di servizi presso il Comune di appartenenza, presso Comuni convenzionati e nell'ambito dell' Unione	0-10	5	5	5
5) Impiego della funzione dirigenziale al di fuori dell'ambito territoriale ottimale di cui alla L.R. 21/12, presso altri enti, che comporti un significativo vantaggio in termini di rimborso spese a favore dell'ente di appartenenza (5 PUNTI)	Valuta l'eventualità che l'impiego della funzione dirigenziale in altri Enti al di fuori dell'Ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, mediante convenzione o comando/distacco, comporti il riconoscimento a favore dell'ente di appartenenza, di entrate significative (superiori a € 10.000): a) 0 punti nel caso di entrate inferiori a € 10.000 b) 5 punti nel caso di entrate superiori o uguali a € 10.000	0-5	0		
Breve descrizione dei mutamenti organizzativi registrati nell'anno 2018 rispetto al passato		100	53	83	61
			Direzione del Settore OO, PP, E Patrimonio e Settore Servizio SIA in Unione - Dirigente assunto a tempo determinato art. 110 comma 1 su posto vacante in D.O. con decorrenza 1.3.2018. Previsto comando in Unione per direzione SIA	Direzione del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta e del Settore Finanze dell'Unione.	Direzione del settore Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona

L'OU
Q

A. Federico

