



**VERBALE DELL'INCONTRO
CON L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Comune di Portomaggiore - Comune di Argenta- Comune di Ostellato -
Unione Valli e Delizie
14.03.2018**

Pesatura posizioni dirigenziali Comune di Argenta anno 2017

Si riportano a seguire i seguenti eventi ritenuti significativi a livello organizzativo che hanno interessato il Comune di Argenta nel corso del 2017:

- A decorrere dal 1.9.2017 è avvenuto il trasferimento del dirigente del Settore di Polizia Locale, dipendente dal Comune di Argenta, dr. Carlo Ciarlini, all'Unione Valli e Delizie (G.U. n. 39 del 27/7/2017 e D.D. n. 331 del 31.8.2017). La stessa figura nel corso di tutto il 2017 era incaricata della direzione del Corpo di Polizia Locale dell'Unione Terre e Fiumi in virtù di apposita convenzione (C.U. n. 41 del 21.12.2015 - S.P. 37 del 21.1.2016 - C.U. n. 27 del 21.11.2017 con scadenza 31.12.2019) nonché della direzione ad interim del Settore – Servizio SIA dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;
- Il posto di dirigente del Settore OO.PP. e Patrimonio è risultato vacante nel corso di tutto il 2017. Ha operato per tutto l'anno la convenzione per la gestione associata del Dirigente del Settore Tecnico con il Comune di Portomaggiore di cui alla S.P. 1293 del 28.6.2014.

Nell'anno 2017 con deliberazione G.C. n. 163 del 10.10.2017 avente ad oggetto "Costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale del Comune di Argenta - Anno 2017", è stato costituito il fondo delle risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 per il personale dirigenziale a tempo indeterminato e per il personale a tempo determinato ex art. 110, comma 1, su posto vacante in dotazione organica del Comune di Argenta, nell'importo complessivo su base annua di € 116.798,73 (al lordo della decurtazione riferita al trasferimento in Unione del Dott. Ciarlini Carlo dal 1.9.2017 pari a € 10.703,37 relativamente al periodo settembre – dicembre 2017).

L'OIV, alla luce di quanto sopra citato procede alla pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Argenta in base alla metodologia vigente **per l'anno 2017**, sulla base delle informazioni acquisite dal Servizio Gestione del Personale e dagli atti disponibili, sentito il Segretario Generale del Comune di Argenta, Valeria Villa, in accordo con il Sindaco di Argenta, **confermando sostanzialmente la pesatura 2016**, così come riportato nell'allegato prospetto (**ALLEGATO 1**) e di seguito riassunto:

Per l'anno 2017:

Dirigente incaricato CORPO DI POLIZIA LOCALE in Unione e in convenzione con Terre e Fiumi Carlo Ciarlini	Dirigente incaricato Settore PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE Travasoni Patrizia	Dirigente incaricato Settore CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA Biolcati Rinaldi Alberto
Punti 80	Punti 83	Punti 61



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

L'OIV supporta il Sindaco, nell'elaborazione della proposta da sottoporre alla Giunta del Comune di Argenta per la definizione della **retribuzione di risultato** per ciascuna posizione dirigenziale riferite all'anno 2017, in continuità con quanto disposto nel 2016, così come di seguito indicato:

	<i>intervallo</i>	CORPO DI POLIZIA LOCALE IN UNIONE E CONV. TERRE FIUMI	PROGRAMMAZI ONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE	SETTORE CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dal comune di appartenenza	0-30%	0%	10%	10%
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati comuni agli enti convenzionati	0-20%	17%	7%	
		17%	17%	10%

Organismo indipendente di valutazione

Dott. Alberto Scheda

Il Sindaco del Comune di Argenta

Antonio Fiorentini

PROFILI GENERALI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO min - max	ARGENTA			
			CORPO DI POLIZIA LOCALE IN UNIONE E CONV. TERRE E FIUMI	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE	SETTORE CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA	OO.PP. E PATRIMONIO POSTO VACANTE
A) Livello strategico (0-40 PUNTI)	<i>Esprime la rilevanza strategica da riconoscere alla posizione dirigenziale in relazione agli obiettivi di mandato dell'ente di appartenenza</i>	0-20	20	18	18	0
	<i>Esprime la rilevanza strategica da riconoscere al ruolo dirigenziale in relazione agli obiettivi formulati dall'Unione o dagli enti convenzionati nel caso di gestione di servizi convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale (L.R.21/12) o conferiti in Unione</i>	0-20	20	18	10	0
2) Complessità dell'articolazione funzionale ed organizzativa (40 PUNTI)	<i>Valuta la complessità della posizione, in relazione all'attività di coordinamento delle professionalità assegnate al settore e delle risorse gestite (in altri termini misura il grado di difficoltà dell'organizzazione dei fattori produttivi e la rilevanza delle responsabilità gestionali conseguenti) presso l'ente di appartenenza:</i>					
	<i>n. dipendenti coordinati presso l'ente di appartenenza</i> a) superiore o uguale a 10 dipendenti - 10 punti b) inf a 10 dipendenti - 5 punti	0 - 10	5	10	10	0
	<i>risorse gestite presso l'ente di appartenenza</i> a) inferiore a 1 milione di € - 5 punti b) superiore o uguale a 1 milioni di € e inf 1,50 milioni di € - 10 punti c) superiore o uguale a 1,50 milioni di € - 15 punti	0-15	5	15	15	0
	<i>presso l'Unione o nell'ambito di servizi convenzionati:</i>					
	<i>n. dipendenti coordinati nell'ambito dell'Unione o servizi convenzionati</i> a) superiore o uguale a 15 dipendenti - 5 punti b) inf a 15 dipendenti - 2 punti c) nessun dipendente - 0 punti	0 - 5	5	2	0	0
	<i>risorse gestite presso l'Unione</i> a) inferiore a 10.000 € - 0 punti b) superiore o uguale a 10.000 € e inf a 100.000 € - 2 punti c) superiore o uguale a 100.000 € - 5 punti	0-5	5	5	0	0
	<i>risorse economiche gestite presso bilanci degli enti convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, o appartenenti all'unione:</i> a) si - 5 punti b) no - 0 punti	0-5	5	5	0	0
3) Attività Intersectoriali (5 PUNTI)	<i>Delinea il grado di coinvolgimento della posizione direttiva in attività multisettoriali e trasversali (ammessi valori intermedi da 0 a 5 per evidenziare il grado di intersectorialità)</i>	0-5	5	5	3	0
4) Gestione multipla (10 PUNTI)	<i>Valuta la gestione contestuale di servizi in Unione, in Convenzione e nel singolo Comune di appartenenza:</i> a) 0 punti nel caso di gestione di servizi solo presso il Comune di appartenenza; b) 5 punti nel caso di gestione di servizi sia presso il Comune di appartenenza che presso Comuni convenzionati oppure in Unione; c) 10 punti nel caso di gestione contestuale di servizi presso il Comune di appartenenza, presso Comuni convenzionati e nell'ambito dell' Unione	0-10	5	5	5	0
5) Impiego della funzione dirigenziale al di fuori dell'ambito territoriale ottimale di cui alla L.R. 21/12, presso altri enti, che comporti un significativo vantaggio in termini di rimborso spese a favore dell'ente di appartenenza (5 PUNTI)	<i>Valuta l'eventualità che l'impiego della funzione dirigenziale in altri Enti al di fuori dell'Ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, mediante convenzione o comando/distacco, comporti il riconoscimento a favore dell'ente di appartenenza, di entrate significative (superiori a € 10.000):</i> a) 0 punti nel caso di entrate inferiori a € 10.000 b) 5 punti nel caso di entrate superiori o uguali a € 10.000	0-5	5			
		100	80	83	61	0
<i>Breve descrizione dei mutamenti organizzativi registrati nell'anno 2017 rispetto al passato</i>			<i>Direzione Corpo Polizia Locale Unione. Conferimento dal 2015 della funzione di Polizia Locale con l'estensione del bacino al Comune di Ostellato. Coordinamento della Protezione civile conferita in unione dal 2015. Permane la gestione della convenzione con Unione Terre e Fiumi. Comandante di P.M. comandato al 100% all'Unione Valli e Delizie fino al 31.8.2017, trasferito all'Unione dal 1.9.2017, ma impiegato in convenzione al 50% anche</i>	<i>Direzione del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta e del Settore Finanze dell'Unione.</i>	<i>Direzione del settore Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona con acquisizione nel settore dei Servizi SSDD.</i>	

L'AV


