



Comune  
di **Argenta**

PROVINCIA DI FERRARA

Deliberazione  
n. **135**  
del 31-07-2018

### **Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

**OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 21/05/2018 - ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI ARGENTA DAL 01.09.2018**

L'anno **Duemiladiciotto** e questo dì **Trentuno** del mese di **Luglio** in Argenta, nella residenza Comunale, a seguito di invito diramato dal Sindaco e notificato nei termini, si è radunata alle ore **23:00**, la Giunta Comunale

All'appello risultano:

**Presenti**

Fiorentini Antonio  
Borea Sauro  
Chiarini Marco  
Cillani Giulia  
Pamini Samuela

**Assenti**

Baldini Andrea

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Valeria Villa

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Fiorentini Antonio** quale **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto entro indicato.

**Seduta del 31/07/2018**  
**Nr. 135**

**Oggetto:** APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 21/05/2018 - ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI ARGENTA DAL 01.09.2018

**LA GIUNTA**

**Premesso che** con deliberazione G.C. n. 256 del 29.12.2017, per le motivazioni ivi indicate, si è provveduto:

- ad istituire le seguenti posizioni organizzative del Comune di Argenta per il 1° semestre 2018, come sotto testualmente riportato:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 1 "Servizi entrate ed Economato"	E' rimessa al dirigente del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria la definizione dei contenuti dell'incarico e l'attribuzione dei compiti nell'ambito delle linee funzionali assegnate al dirigente stesso Tale incarico sarà temporaneamente svolto da un'unità di personale dell'Unione, con posizione organizzativa, comandata al 20% al Comune di Argenta.
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 2 "Servizi scolastici, educativi e sociali"	E' rimessa al dirigente del Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona la definizione dei contenuti dell'incarico e l'attribuzione dei compiti nell'ambito delle linee funzionali assegnate al dirigente stesso
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 3 – Alta professionalità nell'ambito Settore Cultura, Turismo e Servizi alla Persona per le finalità di cui alla deliberazione <b>G.C. 74 del 18.5.2017</b>	E' rimessa al dirigente del Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona la definizione dei contenuti dell'incarico e l'attribuzione dei compiti nell'ambito delle linee funzionali assegnate al dirigente stesso

- a dare mandato ai dirigenti dei Settori interessati affinché procedessero all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzative dal 01/01/2018 fino al 30/06/2018;

**Considerato che** il nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 agli art. 13 "Area delle Posizioni Organizzative", art. 14 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" nonché art. 15 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", ha ridefinito la materia delle posizioni organizzative;

**Richiamato** in particolare:

- **il comma 3 del richiamato art. 13 "Area delle Posizioni Organizzative"** che prevede testualmente quanto segue:

*"3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.";*

- **il comma 1 del richiamato art. 14 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative"** che prevede testualmente quanto segue:

*"1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità."*

- **il comma 2 del richiamato art. 15 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"** che prevede testualmente quanto segue:

*"2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento."*

**Dato atto** che l'**art. 5 "Confronto", comma 5**, del medesimo CCNL FL 21/05/2018, elenca tra le materie oggetto di confronto:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Argenta approvato con deliberazione G.C. n. 258 del 27/12/2010 e ss.mm.ii.;

**Visto** in particolare l'art. 28 del predetto Regolamento recentemente riscritto con deliberazione G.C. n. 74 del 18/05/2017;

**Constatato** che l'impianto regolamentare necessitava di una revisione complessiva alla luce della recente modifica normativa del D.Lgs. 150/2009 intervenuta con l'adozione del D.Lgs. 74/2017 e del nuovo CCNL Funzioni locali del 21.5.2018;

**Dato atto** che durante l'incontro con la parte sindacale avvenuto il giorno 13/06/2018, è stata consegnata formalmente agli stessi una proposta di metodologia e pesatura riferita alle posizioni organizzative per gli enti appartenenti all'Unione con dirigenza e l'Unione stessa;

**Dato atto** che il sindacato ha attivato il "confronto" sulla nuova metodologia proposta, ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. d), e) del CCNL 21/5/18;

**Rilevato** che, conseguentemente, con deliberazione G.U. n. 112 del 26/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, si è disposto di dare applicazione all'art. 13, comma 3 del CCNL F.L. del 21.5.2018, provvedendo a confermare fino al 31.8.2018 l'istituzione delle posizioni organizzative compresa l'alta professionalità, ed i conseguenti incarichi in essere fino alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 del CCNL F.L. e alla definizione del nuovo assetto delle stesse;

**Constatato** che in data 12/07/2018, si è giunti alla definizione del confronto con la parte sindacale come risulta dal verbale assunto al prot. Unione n. 17767 del 12/07/2018 con l'accoglimento di alcune modifiche alla metodologia proposta;

**Inteso** pertanto procedere con la presente deliberazione all'approvazione della metodologia **"CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018"**, frutto del confronto di cui sopra, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che tale metodologia sostituisce integralmente la metodologia, applicata a decorrere dal 1° gennaio 2015, approvata con deliberazione G.C. n. 209 del 24.12.2015 (modificata con deliberazione G.C. n. 1 del 21.01.2016) concernente la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Argenta;

**Ravvisata** inoltre la necessità di riscrivere conseguentemente l'art. 28 "Istituzione e disciplina delle Aree delle posizioni organizzative e di alta professionalità" del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Argenta non più compatibile, nel modo seguente:

*"art. 28 "Istituzione e disciplina delle Aree delle posizioni organizzative"*

*L'ente può istituire posizioni di lavoro di cui art. 13 del CCNL 21/05/2018 secondo specifica metodologia allegata al presente regolamento quale parte integrante e sostanziale: "CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018"*

**Inteso** altresì procedere ad una revisione organizzativa, sentita la Conferenza dei Dirigenti e dopo attenta valutazione delle esigenze organizzative complessive dell'ente, istituendo le posizioni organizzative del Comune di Argenta a far data dal 01/09/2018 così come di seguito riportato:

<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Unità organizzativa di riferimento</b>	<b>Tipologia della posizioni di cui all'art. 1 della metodologia nonché all'art. 13 comma 1 del CCNL 21/05/2018</b>
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n.1	SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA SERVIZIO FINANZIARIO	Posizione di tipo a) che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 2	SETTORE CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA SERVIZI SCOLASTICI, EDUCATIVI E SOCIALI	Posizione di tipo a) che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 3	SETTORE CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA ALTA PROFESSIONALITA' PER LE FINALITA' DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. 74 DEL 18/05/2017	Posizione di tipo b) che richiede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

**Rilevato** che come evidenziato sopra si intende confermare l'istituzione della posizione organizzativa n. 3 di alta professionalità per **le finalità** delineate con la menzionata deliberazione G.C. 74 del 18/05/2018, tratte dalla nota del Dirigente del Settore Cultura, Turismo e Servizi alla Persona del Comune di Argenta, prot. Unione n. 0004717/I del 13.2.2017, di seguito testualmente riportate:

*"definizione di un nuovo modello di integrazione del sistema pubblico-privato dei servizi e degli interventi a sostegno dei minori e della genitorialità con il raggiungimento dei seguenti obiettivi e risultati:*

*1) Progettazione di un nuovo modello di sistema pubblico-privato dei servizi educativi per la prima infanzia in conseguenza dell'esternalizzazione del nido comunale Dalì:*

- Analisi/studio e valutazione finanziaria dell'ipotesi di esternalizzazione del Nido (Dalì) gestito direttamente dal Comune;*
- Progettazione di un nuovo modello del sistema pubblico-privato dei servizi per la prima infanzia;*
- Definizione delle modalità gestionali per l'esternalizzazione del nido comunale Dalì e conseguente supporto all'attività amministrativa anche nella fase di transizione;*
- Esternalizzazione di n. 1 sezione del nido comunale Dalì a partire dall'anno educativo 2017/2018.*

*2) Integrazione dei modelli progettuali e organizzativi inerenti i servizi e gli interventi a sostegno dei minori e della genitorialità su scala provinciale, distrettuale e di ambito territoriale:*

- Referente del Tavolo d'area Infanzia, Adolescenza e Giovani del Piano di Zona per la salute e il benessere sociale e del Tavolo distrettuale adolescenti con funzioni di innovazione e coordinamento degli interventi distrettuali;*
- Responsabile del Centro per le Famiglie di Argenta e Portomaggiore con funzioni di programmazione, coordinamento e supporto amministrativo delle attività;*
- Responsabile dell'InformaGiovani con funzioni di programmazione e coordinamento delle attività.*

*3) Progettazione di un nuovo modello organizzativo per la gestione integrata di tutti i servizi e interventi comunali a sostegno dei minori e della genitorialità che riguarda le seguenti aree:*

*Area socio-assistenziale*

- Rapporti con il Servizio Tutela Minori dell'ASP "Eppi – Manica – Salvatori" e modellazione delle modalità d'intervento su famiglie con minori, conseguenti agli incontri del Tavolo sociale;*
- Monitoraggio ed eventuale rimodellazione del progetto volontariato accogliente in collaborazione con CSV – Agire Sociale;*
- Monitoraggio delle misure di sostegno rivolte a famiglie con minori in situazioni di rischio e/o fragilità sociale per emergenze e ridefinizione delle modalità d'intervento per l'anno 2018;*
- Monitoraggio dell'inserimento scolastico degli alunni disabili ed elaborazione proposta di nuovi modelli d'intervento;*
- Progettazione di un centro ricreativo estivo per minori disabili.*

*Area culturale, ricreativa e del tempo libero*

- Predisposizione progetto generale per il sostegno ad attività ricreative estive a favore dell'infanzia e dell'adolescenza e supporto amministrativo alla realizzazione dello stesso;*
- Monitoraggio dei centri di aggregazione giovanile di Argenta, Consandolo, Ostellato, Portomaggiore e Santa Maria Codifiume, e progettazione delle modalità d'intervento per l'anno 2018;*
- Monitoraggio, supporto amministrativo e valutazione dei progetti di cui alla Legge regionale n. 14/2008 "Norme in materia di politiche per le giovani generazioni": "Protagonismo giovanile al servizio della comunità" per l'annualità 2015 e "Biodiversità: informati e creativi" per l'annualità 2016;*

- *Predisposizione di un progetto innovativo per l'accompagnamento degli adolescenti nei luoghi di svago;*
- *Predisposizione di un progetto innovativo per la promozione nelle scuole del volontariato e delle opportunità per i giovani."*

**Dato atto** che con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Unione n. 163 del 24/04/2018 è stata disposta la quantificazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004 per l'anno 2018 del Comune di Argenta, limitatamente alle risorse stabili del fondo, previa relazione tecnico finanziaria prot. in U n. 6843 del 21/03/2018 e parere favorevole del revisore unico, con verbale pervenuto al protocollo dell'Ente al n. 6958 del 22/03/2018;

**Dato atto** che nelle predette risorse era contemplata anche la quota destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (compresa l'alta professionalità);

**Visto** l'art. 15, comma 5 del CCNL 21/05/2018, che testualmente recita:

*"5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti."*;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

**Dato atto** che nell'anno 2017 è stato destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e dell'alta professionalità un importo pari ad € 21.417,40 come risulta dall'allegato A al CCDI 2017 sottoscritto in data 22/12/2017;

**Considerato** che all'alta professionalità istituita nell'anno 2017 con G.C. n. 74 del 18.5.2017 (incarico D.d. n. 247 del 14.6.2017 con decorrenza 15.6.2017), è stata destinata nel CCDI per il medesimo anno, la somma di € 3.231,90 ottenuta rapportando i € 5.933,82 (0,20% del monte salari 2001) al periodo di effettiva spettanza, suddivisa tra indennità di posizione e risultato;

**Ritenuto** relativamente all'anno 2018 di dover utilizzare per intero le risorse per gli incarichi di alta professionalità (valore annuo) di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004 (0,20% del monte salari 2001), pari ad € 5.933,82;

**Dato atto** che l'aumento dello stanziamento anno 2018, rispetto all'anno 2017, relativamente al fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad € 2.701,92, è da intendersi quale indirizzo della giunta alla delegazione di parte pubblica per l'imminente contrattazione decentrata integrativo anno 2018;

**Ritenuto** congruo, sentita la conferenza dei dirigenti, quantificare in € 24.119,32 l'importo complessivo annuo da destinare alle posizioni organizzative rispetto alle necessità dell'ente per gli anni futuri;

**Dato atto** che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 06.02.2018, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione ( D.U.P. ) 2018-2020, del Comune di Argenta, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 06.02.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018 – 2020 e relativi allegati del Comune di Argenta, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**Vista** la delibera Giunta Comunale n. 19 del 27.02.2018, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance del Comune di Argenta triennio 2018-2020.";

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche;

**Visto** il vigente Statuto del Comune di Argenta;

**Visto** il vigente regolamento di contabilità del Comune di Argenta;

**Visto** l'art. 48 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, riflettente la competenza residuale della Giunta Comunale in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

**Preso atto** che il responsabile del procedimento coincidente con il Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, competente per materia, in merito all'istruttoria:

- Che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e della normativa specifica;
- Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, e' stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- Che ci si e' attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;
- Che la spesa disposta è coerente con le previsioni contrattuali e normative in materia;

**Visti** il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile favorevole espresso dal Dirigente del Settore Programmazione e Gestione finanziaria del Comune di Argenta, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

**Dato atto** che i predetti pareri sono allegati alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

A voti unanimi ritualmente espressi;

## **D E L I B E R A**

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare la metodologia "**CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018**", allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. di procedere contestualmente all'applicazione della predetta metodologia, disponendo l'istituzione delle posizioni organizzative del Comune di Argenta a far data dal 01/09/2018 così come di seguito riportato:

<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Unità organizzativa di riferimento</b>	<b>Tipologia della posizioni di cui all'art. 1 della metodologia nonché all'art. 13 comma 1 del CCNL 21/05/2018</b>
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n.1	SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA SERVIZIO FINANZIARIO	Posizione di tipo a) che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 2	SETTORE CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA SERVIZI SCOLASTICI, EDUCATIVI E SOCIALI	Posizione di tipo a) che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 3	SETTORE CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA ALTA PROFESSIONALITA' PER LE FINALITA' DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. 74 DEL 18/05/2017 riportate in premessa	Posizione di tipo b) che richiede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, l'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative compreso l'alta professionalità ammonta per l'anno 2018 ad € 24.119,32= coincidente con l'importo destinato per le medesime finalità nel 2017 con il CCDI 2017 sottoscritto in data 22/12/2017, opportunamente annualizzato come meglio specificato in premessa;
4. di considerare la presente deliberazione come guida alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2018;
5. di dare mandato ai dirigenti dei Settori interessati affinché procedano secondo la metodologia approvata al punto 1) alla pesatura ed al conferimento degli incarichi di posizione organizzative dal 01/09/2018 e fino alla scadenza (prevista per primavera/estate 2019) degli attuali incarichi dirigenziali attribuiti dal Sindaco del Comune di Argenta (compresa eventuale proroga tecnica contemplata da regolamento fino a nuova nomina da parte del Sindaco neo eletto);



6. di dare atto che la metodologia di cui al punto 1, sostituisce integralmente la metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 209 del 24.12.2015 e s.m.i. (G.C. n. 1 del 21.01.2016);
7. di modificare conseguentemente integralmente l'art. 28 "Istituzione e disciplina delle Aree delle posizioni organizzative e di alta professionalità" del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Argenta non più compatibile, nel modo seguente:  
*"art. 28 "Istituzione e disciplina delle Aree delle posizioni organizzative"  
L'ente può istituire posizioni di lavoro di cui art. 13 del CCNL 21/05/2018 secondo specifica metodologia allegata al presente regolamento quale parte integrante e sostanziale:  
"CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018"*
8. Di trasmettere copia della presente deliberazione:
- Al Segretario Generale
  - Ai Signori Dirigenti
  - Al Servizio Risorse Umane dell'Unione Valli e Delizie per gli adempimenti conseguenti;

### **SUCCESSIVAMENTE**

A voti unanimi ritualmente espressi;

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, stante la necessità di procedere tempestivamente all'attuazione della nuova metodologia e all'attribuzione dei nuovi incarichi a far data dal 01.09.2018.

### **Pareri espressi ex art. 49 D.Lgs. 267/2000**

#### **Parere regolarità tecnica: favorevole**

f.to in digitale Dott.ssa Elena Bertarelli

#### **Parere regolarità contabile: favorevole**

f.to in digitale Dott.ssa Patrizia Travasoni

Firmato in digitale  
IL SINDACO  
**Antonio Fiorentini**

Firmato in digitale  
IL SEGRETARIO GENERALE  
**Dott.ssa Valeria Villa**

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Argenta.