Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

determinazione
n. **329**
del **10/06/2025**

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: COMUNE DI ARGENTA – Avviso pubblico di mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. 165/2001 per la copertura n. 1 SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CAT. D) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria.

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI

PREMESSO che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30.09.2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

CONSIDERATO che nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 approvato con deliberazione di G.C. del Comune di Argenta n. 15 del 30/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, concernente l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, si prevede la copertura 1 posto di "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE CONTABILI" AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CAT. D) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta, a decorrere dal mese di luglio 2025, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 e alla mobilità volontaria ex art. 30, del d.lgs. 165/2001 e ssmm.ii;

DATO ATTO che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2025/2027 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 in materia di mobilità obbligatoria del personale;

VISTO in particolare l'art. 34 bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, così modificato dall' art. 3, comma 9, lett. b), n. 1), L. 19 giugno 2019, n. 56, che testualmente recita: *"Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2";*

DATO ATTO che l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto che nel predetto comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

DATO ATTO che in relazione al posto di cui sopra è stata esperita senza esito la procedura in materia di mobilità obbligatoria del personale di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, come da documentazione conservata agli atti (avvio con nostra nota prot. 6411 del 21/02/2025 e risposta da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna con nota n. 86558 del 03/03/2025, assunta al prot. Unione n. 7885 dell'05/03/2025);

VISTO l'art. 30 del D.lgs. 165/2001, comma 1, che nel testo vigente prevede: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia.*
Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre

amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza."

DATO ATTO che il Comune di Argenta non ha situazioni di personale provenienti da altre amministrazioni pubbliche, in posizioni di comando o fuori ruolo, per il profilo che si intende ricoprire e che pertanto non si rende applicabile il comma 2 bis dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che non rientrano nella definizione di "comando e fuori ruolo" l'impiego parziale presso il Comune, disposto in virtù di accordi e/o convenzioni, anche se impropriamente definiti "comandi";

RITENUTO coerentemente con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale di dar corso, con la presente determinazione, ad una selezione per la copertura del posto di SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CAT. D) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria, attraverso l'istituto della mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO che la predetta mobilità è riservata a dipendenti a tempo indeterminato di Enti del Comparto Funzioni Locali o di altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

VISTI:

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii;
- la L.241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n.198/2006 e ss.mm.ii (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati – 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101;
- la L.104/1992 e ss.mm.ii. (normativa riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L.68/1999 e ss.mm.ii. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.Lgs. n.66/2010 (codice dell'ordinamento militare), artt.1014, comma 1) e 678 comma 9);
- la L.101/1989 e ss.mm.ii. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il "*REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore"* di cui alla deliberazione di Giunta Unione n. 17 dell'11/03/2020,

esecutiva per legge, ed analoghe deliberazioni di Giunta dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, e le successive modificazioni ed integrazioni;

RILEVATO che, in particolare, con deliberazione del Comune di Argenta G.C. n. 6 del 23/01/2020 è stato approvato il sopra citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il nuovo Regolamento sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, approvato per l'Unione con deliberazione di G.U. 22 del 13/03/2025, ed analoghe deliberazioni di Giunta dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, precisamente per il Comune di Argenta con deliberazione di G.C. n. 43 del 13/03/2025;

DATO ATTO che alla presente procedura selettiva si applicano in particolare **gli articoli da 53 a 58 del predetto Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi** e, per quanto compatibile, dal DPR 487/1994 e ss.mm.ii nonché dal vigente Regolamento sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;

DATO ATTO che tale nuovo Regolamento, all'art. 3, rimanda alla disciplina già vigente in materia di procedure di mobilità esterna di cui agli artt. Da 53 a 58 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato;

DATO ATTO che la domanda di partecipazione alla mobilità deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "InPA" (**https://www.inpa.gov.it/**) conformemente alla nuova disciplina in materia introdotta dopo la redazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione G.C. del Comune di Argenta n. 11 del 06/02/2018 riguardante l'Istituzione della tassa concorso, non prevista nel caso di avviso di mobilità;

DATO ATTO che si è proceduto ad elaborare l'avviso pubblico allegato alla presente con il supporto del Dirigente del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta, al fine della definizione dei requisiti di accesso alla selezione e le materie previste per il colloquio;

DATO ATTO che con deliberazione Giunta del Comune di Argenta n. 15/2025 concernente il PIAO 2027/2027 si è provveduto all'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2025-2027 del Comune di Argenta, valido anche per i comuni aderenti;

RILEVATO che è rimandata a successivo atto da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione, la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, nel rispetto della normativa vigente e della normativa in materia di anticorruzione;

RITENUTO di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo almeno la pubblicazione dell'avviso integrale sul Portale del reclutamento InPa https://www.inpa.gov.it/, sui siti internet istituzionali dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, e nel sito del Comune di Argenta www.comune.argenta.fe.it, nella stessa sezione, attraverso un rimando al sito dell'Unione, e all'Albo Pretorio dell'Unione e del Comune di Argenta per 30 giorni nonché la trasmissione ai Comuni e alla Provincia di Ferrara;

RICHIAMATO l'art. 4, comma 9, della Convenzione tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore per il conferimento all'Unione Valli e Delizie della funzione della Gestione delle Risorse Umane, in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con la menzionata delibera di C.U. n. 13 del 30/09/2013, che recita:
"*L'Ufficio Unificato ed i Comuni aderenti cooperano tra loro con modalità tali da favorire un'amministrazione funzionale e trasparente: in tale contesto, il Dirigente può adottare determinazioni di spesa utilizzando in via eccezionale le risorse che, per particolari ragioni di natura organizzativa o finanziaria, restano allocate all'interno dei bilanci comunali e che gli vengono assegnati in base agli atti di programmazione e pianificazione economico-finanziaria";*

CHIARITO che con tale clausola si è inteso autorizzare i Dirigenti dell'Unione ad impegnare spese ed accertare entrate nei Bilanci/PEG dei singoli Comuni, qualora si riferiscano ad interventi e risorse afferenti le funzioni conferite all'Unione;

EVIDENZIATO che, quando si ricorra a tali modalità gestionali, il necessario parere di regolarità contabile/visto attestante la copertura finanziaria, rispettivamente, sulle proposte di deliberazione e sulle determinazioni, è di competenza dei Responsabili/Dirigenti dei Servizio Finanziario dei singoli Comuni;

VISTE:
- la delibera di Consiglio Comunale del Comune di Argenta n. 65 del 19/12/2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2029 di cui all'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 19/12/2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011);
- la delibera di Giunta Comunale n. 245 del 19/12/2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di gestione finanziario 2025-2027 - Approvazione assegnazione risorse finanziarie secondo l'articolazione per programmi definita nel D.U.P. 2025-2029";
- la delibera di Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2025, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto: "Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026 – Approvazione";

VISTE le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi

DATO ATTO che:
- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali;

DATO ATTO, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Angela Lolli;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:
- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

DATO ATTO che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, di avviare la procedura selettiva per l'assunzione di **n. 1 SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CAT. D)** a tempo pieno e indeterminato da assegnare al **Settore Programmazione e Gestione Finanziari del Comune di Argenta,** a decorrere dal mese di luglio 2025, **mediante**

l’istituto della mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., coerentemente con il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Argenta n. 15/2025, esecutiva per legge;

2. Di approvare il relativo avviso pubblico di mobilità, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato di Enti del Comparto Funzioni Locali o di altre pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

3. Di pubblicare l’allegato avviso sul Portale del Reclutamento InPa https://www.inpa.gov.it/, sui siti internet istituzionali dell'Unione Valli e Delizie e del Comune di Argenta rispettivamente agli indirizzi www.unionevalliedelizie.fe.it, e www.comune.argenta.fe.it, nella stessa sezione, e all’Albo Pretorio on-line dell’Unione e del Comune di Argenta per 30 giorni consecutivi nonché la trasmissione ai Comuni e alla Provincia di Ferrara, garantendo la più ampia diffusione del medesimo;

4. Di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento “InPA” (https://www.inpa.gov.it/);

5. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale per gli adempimenti conseguenti alla Commissione esaminatrice non appena sarà nominata con separato atto;

6. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l’apposizione della firma da parte del dirigente competente;

7. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell’Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

F.to digitalmente

Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali
Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell’art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell’Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).