



Comune  
di **Argenta**

PROVINCIA DI FERRARA

Deliberazione  
n. **81**  
del 07-05-2019

### **Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

**OGGETTO: Approvazione nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore**

L'anno **Duemiladiciannove** e questo dì **Sette** del mese di **Maggio** in Argenta, nella residenza Comunale, a seguito di invito diramato dal Sindaco e notificato nei termini, si è radunata alle ore **15:00**, la Giunta Comunale

All'appello risultano:

**Presenti**

Baldini Andrea  
Borea Sauro  
Chiarini Marco  
Cillani Giulia  
Pamini Samuela

**Assenti**

Fiorentini Antonio

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Valeria Villa

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Baldini Andrea** quale **Vice Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto entro indicato.

**Seduta del 07/05/2019**  
**Nr. 81**

**Oggetto:** Approvazione nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATO** l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale, tra l'altro, stabilisce che "le amministrazioni pubbliche definiscono, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggior rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; ...";

**RICHIAMATO** altresì l'art. 89, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", il quale dispone che gli enti locali disciplinino, con propri regolamenti redatti in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, e secondo principi di professionalità e responsabilità;

**DATO ATTO** che con D.Lgs. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (c.d. decreto Brunetta) si introduce nella pubblica amministrazione un nuovo sistema integrato di gestione delle performance che comprende anche il sistema valutativo e premiale del personale;

**DATO ATTO** che il predetto decreto ha subito una sostanziale modifica con D.Lgs. 74 del 25/05/2017;

**DATO ATTO** che con deliberazioni G.C. n. 265 dell'8.06.1999, recante "approvazione metodologia permanente di valutazione delle prestazioni - art. 6 CCNL 31.03.1999", - mediante la quale veniva approvato il Sistema di Valutazione delle Prestazioni e dei risultati - Performance per il personale non dirigente -, G.C. n. 207 del 22.10.2002 "approvazione metodologia di valutazione dei risultati conseguiti dalle P.O." e n. 89 del 29.05.2001 "Dirigenti - indennità di risultato - approvazione criteri", l'Ente si era dotato di un compiuto sistema di valutazione e premialità per i dipendenti;

**RICORDATO** che con deliberazione G.C. n. 258 del 27 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" adeguato al D.Lgs. 150/2009 e ispirato ai principi di autonomia, funzionalità ed economicità, nonché di professionalità e responsabilità degli organi ed operatori agenti;

**VISTE** le successive modificazioni ed integrazioni intervenute nel tempo;

**DATO ATTO** che l'art. 37 e, più in particolare, i Capi I e II del Titolo V del citato Regolamento specificano i principi ed i criteri che caratterizzano il sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali del Segretario generale, dei Dirigenti, delle Posizioni organizzative e dei Dipendenti del Comune;

**VISTO** altresì il vigente Statuto comunale di cui alla deliberazione C.C. n. 149 del 7.10.1991, modificato e riapprovato in ultimo con deliberazione C.C. n. 3 del 28 marzo 2015, ed in particolare il Titolo III "ORDINAMENTO DEGLI UFFICI";

**RILEVATO** che con la nascita dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed il conferimento alla stessa della funzione relativa alla gestione delle risorse umane (convenzione sottoscritta in

data 01/10/2013 reg. n. 6), è emersa sempre più l'esigenza di redigere un nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato per l'Unione ed i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, ed, in particolare, un nuovo unico sistema misurazione e valutazione delle performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. al fine di consentirne l'applicazione fin dal 2019;

**RILEVATO** che è stato costituito un gruppo di lavoro formato dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed AAGG dell'Unione e dei Segretari dei Comuni di Argenta Ostellato e Portomaggiore (coincidente con il Segretario dell'Unione) che ha elaborato il testo del nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore;

**DATO ATTO** che il testo già sottoposto all'analisi e alle integrazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dr. Scheda Alberto, è stato inviato alle rappresentanze sindacali dei 4 enti con nota Unione prot. n. 9481 del 08/04/2019;

**RILEVATO** che in data 19/04/2019 è stato stilato apposito verbale di confronto, con esito positivo, con la parte sindacale ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21/05/2018;

**DATO ATTO** che con nota prot. Unione n. 11043 del 23-04-2019 il Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Unione ha trasmesso all'O.I.V. la versione definitiva del predetto regolamento comprensiva delle integrazioni frutto del confronto sindacale concluso il 19/04/2019 e che lo stesso O.I.V. in data 29/04/2019 ha formulato il proprio parere positivo (assunto prot. Unione n. 11478 del 30/04/2019) ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;

**RITENUTO** di approvare con la presente deliberazione il predetto Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, coerentemente con il D.lgs. 150/2009, riportato nell'allegato documento facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**DATO ATTO** che ai fini di non generare problemi nella fase di applicazione, in accordo con i sindacati, si ritiene di dare applicazione alla nuova metodologia fin dal 01/01/2019, con alcuni aggiustamenti soprattutto per quanto concerne la pesatura degli obiettivi, già realizzata in base alla previgente metodologia in sede di approvazione del Piano performance 2019/2021, al fine di ricondurre il sistema previgente al nuovo sistema;

**DATO ATTO** che con delibera di C.C. n. 16 del 12.03.2019, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione ( D.U.P. ) 2019-2021;

**DATO ATTO** che il Bilancio di Previsione 2019 - 2021, è stato approvato - unitamente ai relativi allegati - con delibera di C.C. n. 17 del 12.03.2019, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**VISTA** la delibera Giunta Comunale n. 32 del 12.03.2019, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, avente ad oggetto "Piano esecutivo di Gestione 2019-2021 - Approvazione assegnazione risorse finanziarie secondo l'articolazione per programmi definita nel D.U.P. 2019-2021" nelle more dell'approvazione del PEG/Piano performance globalizzato;

**VISTE** le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

**VISTO** l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 ed, in particolare, il comma 3 che attribuisce alla Giunta la competenza dell'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

**PRESO ATTO** che il Dirigente del Settore Risorse Umane dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, competente per materia in virtù della convenzione S.P. 6 del 01.10.2013, concernente il conferimento della funzione da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore all'Unione, in merito all'istruttoria dichiara:

- Che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della normativa specifica;
- Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- Che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;

**VISTI** il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile favorevole espresso dal Dirigente del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

**DATO ATTO** che i suddetti Pareri sono allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**A** voti unanimi ritualmente espressi;

### **DELIBERA**

1. Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore di cui all'allegato facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di disporre di dare applicazione alla nuova metodologia fin dal 01/01/2019 e, per l'effetto di procedere alla nuova pesatura degli obiettivi inseriti nel Piano performance 2019/2021;
3. Di dare atto che il predetto Regolamento costituisce norma stralcio al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;
4. Di abrogare tutte le norme regolamentari vigenti in contrasto con la nuova metodologia;
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione Valli e Delizie, al Segretario Generale, alle R.S.U. ed alle OO.SS.

### **UNANIMEMENTE**

Decide di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, stante la necessità di dare attuazione alla nuova metodologia fin da subito.

**Pareri espressi ex art. 49 D.Lgs. 267/2000**

**Parere regolarità tecnica: favorevole**

f.to in digitale Dott.ssa Elena Bertarelli

**Parere regolarità contabile: favorevole**

f.to in digitale Dott.ssa Patrizia Travasoni

Firmato in digitale  
IL VICE SINDACO  
***Andrea Baldini***

Firmato in digitale  
IL SEGRETARIO GENERALE  
***Dott.ssa Valeria Villa***

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Argenta.