

DATI inerenti la performance Comune di Argenta anno 2018

Ammontare complessivo dei premi erogati 2018	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 26.340,71			
					Produttività individuale	€ 10.000,00			
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	in corso di definizione			
				Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	€ 22.432,94			
			Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva	in corso di definizione			
					Produttività individuale	in corso di definizione			
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	in corso di definizione			
				Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	in corso di definizione			
			Dati relativi ai premi erogati 2018	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) scheda di valutazione individuale.	
							Posizioni Organizzative	1) Grado raggiungimento obiettivi - max p. 7 - 2) Valutazione complessiva dei risultati della Posizione max p. 7 - 3) Qualità apporto individuale - max p. 7	
Dirigenti	1) Ponderazione obiettivi di PEG - 20% 2) Grado raggiungimento obiettivi - 20% 3) Qualità apporto individuale dir. - 60%								
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi						Quote di salario accessorio			
						Settori	N. Dipendenti	Media di incentivo per dipendente	
Media incentivi connessi alla Performance						STAFF Segretario Generale			
						Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE			
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti						Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione			
						Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona			
						Valutazione dipendenti	Dip. Valut.	media	dev. % rispetto alla valutazione massima
			STAFF Segretario Generale						
			Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE						
			Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione						
			Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona						
			Valutazione posizioni organizzative	Dip. Valut.	media	dev. % standard			
			Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona						
			Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione						
			Valutazione dirigenti	dir valutati	valutazione ottenuta per classi Punteggio su base 6				
					>=4 e < 5				
					>=5 e < = 6				