

**DATI inerenti la performance Comune di Argenta anno 2017**

Ammontare complessivo dei premi erogati 2016	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 27.838,35					
					Produttività individuale	€ 7.899,95					
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 2.607,15					
				Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	in corso di definizione					
				Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva	in corso di definizione				
						Produttività individuale	in corso di definizione				
					Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	in corso di definizione				
					Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	in corso di definizione				
				Dati relativi ai premi erogati 2016	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) scheda di valutazione individuale.		
								Posizioni Organizzative	1) Grado raggiungimento obiettivi - max p. 7 - 2) Valutazione complessiva dei risultati della Posizione max p. 7 - 3) Qualità apporto individuale - max p. 7		
Dirigenti	1) Ponderazione obiettivi di PEG - 20% 2) Grado raggiungimento obiettivi - 20% 3) Qualità apporto individuale dir. - 60%										
	<b>Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi</b>	<b>Quote di salario accessorio</b>									
		<b>Settori</b>	<b>N. Dipendenti</b>				<b>Media di incentivo per dipendente</b>				
<b>Media incentivi connessi alla Performance</b>	STAFF Segretario Generale										
	Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE										
	Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione										
	Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona										
<b>Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti</b>	<b>Valutazione dipendenti</b>		<b>Dip. Valut.</b>				<b>media</b>	<b>dev. % rispetto alla valutazione massima</b>			
	STAFF Segretario Generale										
	Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE										
	Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione										
	Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona										
	<b>Valutazione posizioni organizzative</b>		<b>Dip. Valut.</b>	<b>media</b>	<b>dev. % standard</b>						
	Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona										
	<b>Valutazione dirigenti</b>		<b>dir valutati</b>	<b>valutazione ottenuta per classi Punteggio su base 6</b>							
			>=4 e < 5								
			>=5 e < = 6								