

DATI inerenti la performance Comune di Argenta anno 2014

Ammontare complessivo dei premi erogati 2014	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 39.336,24			
					Produttività individuale	€ 2.413,79			
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 8.400,20			
				Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	€ 23.388,92			
						Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 38.329,06
							Produttività individuale	€ 2.413,79	
							Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 7.808,80
							Dirigenti e Segretario	Indennità di risultato	€ 17.734,95
			Dati relativi ai premi erogati 2014	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) scheda di valutazione individuale.	
							Posizioni Organizzative	1) Grado raggiungimento obiettivi - max p. 7 - 2) Valutazione complessiva dei risultati della Posizione max p. 7 - 3) Qualità apporto individuale - max p. 7	
Dirigenti	1) Ponderazione obiettivi di PEG - 20% 2) Grado raggiungimento obiettivi - 20% 3) Qualità apporto individuale dir. - 60%								
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi							Quote di salario accessorio		
						Settori	N. Dipendenti	Media di incentivo per dipendente	
Media incentivi connessi alla Performance						STAFF Segretario Generale	18	348,81	
						Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE	19	338,44	
						Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione	15	337,33	
						Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	24	435,92	
						Settore Sviluppo economico territorio turismo e beni culturali	10	370,28	
						Polizia Municipale	18	339,12	
						Risorse Umane Unione	4	393,65	
									108
						Valutazione dipendenti	Dip. Valut.	media	dev. % rispetto alla valutazione massima
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti						STAFF Segretario Generale	18	82,07	9,238
						Settore Programmazione e Gestione Finanziaria e Settore Finanziario UNIONE	19	78,74	7,898
						Settore OO.PP. E Patrimonio e Unione	15	80,48	6,899
						Settore Cultura Turismo e Servizi alla Persona	24	73,62	10,155
						Settore Sviluppo economico territorio turismo e beni culturali	10	74,26	5,682
						Polizia Municipale	18	68,27	6,453
			Risorse Umane Unione	4	81,97	13,871			
						Valutazione posizioni organizzative	Dip. Valut.	media	dev. % standard
				5	20,3	9,979			
			Valutazione dirigenti	dir valutati	valutazione ottenuta per classi Punteggio su base 6				
				2	>=4 e < 5				
				2	>=5 e < = 6				
			Totale dirigenti valutati	4					