



Unione dei Comuni
Valli e Delizie
Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara
**Organismo Indipendente di Valutazione per
l'Unione e i Comuni di Argenta Portomaggiore
e Ostellato**

Alla Giunta
del Comune di Argenta

Documento di validazione della Relazione sulla performance Comune di Argenta anno 2016

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti (Argenta, Portomaggiore Ostellato), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e successive deliberazioni n. 4/2012, 5/2012 e n. 6/2012 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* trasmessa dal Segretario Generale del Comune di Argenta all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 10.11.2017, prot. Comune di Argenta n. 20008 del 10.11.2017.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CiVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- le Relazioni sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Complessivamente, questo OIV, ritiene che il sistema abbia realizzato gli obiettivi prefissi dalla normativa e dal sistema stesso con le seguenti raccomandazioni:

- Necessità di una maggiore coerenza nei tempi di approvazione dei documenti di programmazione/valutazione rispetto quanto previsto dalla normativa. In particolare si richiama la necessità che il piano *performance* sia approvato con una tempistica che permetta una effettiva realizzazione degli obiettivi.
- Rimarca l'importanza che anche i documenti di rendicontazione (consuntivo obiettivi, relazione sulla *performance*, etc. sugli obiettivi siano redatti tempestivamente a conclusione delle attività evitando sistematici ritardi.
- Sempre utile, e rispondente alle norme, sarebbe progettare progressivamente un sistema atto a monitorare la soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi offerti.
- Si suggerisce infine di tendere all'omogeneizzazione dei sistemi di misurazione e valutazione della *performance* vigenti presso l'Unione e gli enti facenti parte della stessa

Su tutte le suddette considerazioni l'OIV, si rende come sempre disponibile a fornire la propria collaborazione progettuale.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* 2016 del Comune di Argenta allegata alla presente.

Imola 13/11/2017

Firma
Alberto Scheda



Unione dei Comuni

Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta e Portomaggiore

VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Comune di Portomaggiore - Comune di Argenta- Comune di Ostellato -Unione
13/11/2017

OGGETTO: Analisi report predisposti dai Dirigenti in merito agli obiettivi del Comune di Argenta anno 2016 al fine della valutazione della performance da sottoporre all'approvazione della giunta.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Premesso che:

- Il Comune di Argenta ha approvato, all'interno del proprio Regolamento Uffici e Servizi, i criteri generali per la misurazione e la valutazione delle Performance del Comune di Argenta con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 258 del 23.12.2010, e ss.mm.ii.;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 292 del 30.12.2013 modificata con G.C. n. 168 del 13.10.2016 si e' provveduto ad approvare una nuova disciplina per il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti applicabile a decorrere dal 01/10/2013, data di partenza dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie al fine di tener conto nella pesatura delle posizioni dell'eventuale impiego del personale in più enti in virtù di accordi convenzionali per la gestione in forma associata di funzioni comprese quelle conferite in Unione. La suddetta disciplina dal 1.10.2013 ha sostituito completamente i precedenti sistemi di valutazione delle posizioni dirigenziali ;

- in applicazione della metodologia approvata con G.C. n. 292 del 30/12/2013 modificata con G.C. n. 168 del 13.10.2016 per la valutazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di Argenta, viene utilizzato il sistema approvato con delibera di G.C. 89 del 29.5.2001, e successive modificazioni ed integrazioni;

- con deliberazione della Giunta Comunale n.193 del 09.11.2016 è stato approvato il PEG/Piano della Performance - Anni 2016/2018;

- il Contratto decentrato integrativo per il personale dei livelli per l'anno 2016 sottoscritto in data 22.12.2016 prevede l'incremento del fondo per le risorse decentrate previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, per l'importo di € 28.788,17 (al netto delle decurtazioni Unione) destinato alla remunerazione degli obiettivi gestionali definiti nel PEG 2016 erogato in relazione alla realizzazione degli obiettivi di settore e al grado di partecipazione del singolo dipendente agli obiettivi tenuto conto della valutazione individuale effettuata ai sensi della metodologia permanente di cui all'art. 6 del CCNL approvata con deliberazione n. 265 dell' 8.6.1999;

In data 10 novembre 2017, il Segretario Generale dr.ssa Villa Valeria ha trasmesso l'esito dell'istruttoria necessaria alla presente valutazione, raccogliendo e coordinando la rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi 2016 a consuntivo, da parte dei dirigenti dell'Ente, nonché gli indicatori relativi alla gestione 2016.

Gli strumenti di programmazione e controllo adottati dal Comune di Argenta, quali il PEG/Piano delle Performance, rappresentano un presupposto per l'attività di misurazione e valutazione delle performance e del sistema di premialità, a favore dei dipendenti dirigenti e non dirigenti.



Unione dei Comuni

Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta e Portomaggiore

Procede, quindi, a formulare la proposta di valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi strategici 2016 e degli obiettivi gestionali 2016, finanziati anche mediante l'incremento del fondo ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99 riportando le percentuali nella specifica colonna dei report.

L'OIV procede altresì a riportare nell'apposita scheda il riepilogo del grado realizzazione degli obiettivi del comune in base alle risultanze della valutazione condotta, fatte salve eventuali modifiche in sede di approvazione da parte della Giunta.

I report con la proposta di valutazione (ALLEGATI), nonché la rendicontazione degli indicatori, allegati quali parte integrante e sostanziale del presente verbale, vengono trasmessi alla Giunta Comunale al fine della loro approvazione definitiva.

Organismo indipendente di valutazione

Dott. Alberto Scheda