

## O.I.V. Associato del Comune di Argenta, del Comune di Portomaggiore, del Comune di Ostellato e dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie

Alla Giunta  
del Comune di Argenta

### Documento di validazione della Relazione sulla performance del Comune di Argenta

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Argenta, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 2/12/2015.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio dell'ANAC oggi Dipartimento della Funzione Pubblica sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- le Relazioni sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Si segnala l'opportunità anche alla luce dell'art.169 TUEL e del nuovo sistema contabile armonizzato di ridenominare in maniera coerente alle norme il complesso di documenti di programmazione.

Complessivamente, questo OIV, tenuto conto del processo di misurazione e delle valutazioni attribuite al personale ritiene che il sistema abbia realizzato gli obiettivi prefissi dalla normativa e dal sistema stesso con le seguenti raccomandazioni:

- necessità di una maggiore coerenza nei tempi di approvazione dei documenti di programmazione/valutazione rispetto a quanto previsto dalla normativa. In particolare si richiama la necessità che il pdo/piano performance sia approvato con una tempistica che permetta una effettiva realizzazione degli obiettivi.
- Rimarca l'importanza che anche i documenti di rendicontazione sugli obiettivi siano redatti tempestivamente a conclusione delle attività evitando sistematici ritardi
- ritiene, come condiviso con il Segretario Generale, sia necessario utile valutare delle modifiche al Sistema di valutazione stesso per realizzare più efficacemente il passaggio dalla cultura di mezzi (input) a quella di risultati (output ed outcome), anche adottando parametri e meccanismi di valutazione che promuovano la corretta differenziazione delle valutazioni individuali.
- Sollecita il Responsabile della Trasparenza e tutti i Dirigenti e Responsabili di Servizio ad un più tempestivo e completo monitoraggio delle attività di propria competenza, in particolare, come già rilevato, completando il monitoraggio dei tempi procedurali che viene effettuato in modo sistematico solo per alcuni procedimenti. Ricorda inoltre la necessità di organizzare con gli utenti e i cittadini le "giornate della Trasparenza".
- Invita a proseguire nello sviluppo delle attività di Anticorruzione svolte nell'anno con l'obiettivo di una diffusa conoscenza del Codice di Comportamento e delle norme in materia di incompatibilità e anticorruzione.
- Ai sensi della normativa occorre inoltre effettuare una rilevazione sul Benessere organizzativo, utile in specie a fornire elementi conoscitivi per la valutazione del comportamento organizzativo dei Dirigenti.
- Sempre utile, e rispondente alle norme, sarebbe progettare progressivamente un sistema atto a monitorare la soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi offerti.

Si suggerisce infine di proceduralizzare nel sistema, in particolare nel percorso di valutazione, momenti di confronto con il CUG (comitato unico di garanzia)

Su tutte le suddette considerazioni l'OIV, si rende come sempre disponibile a fornire la propria collaborazione progettuale. T

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

Imola, 2 dicembre 2015

L'OIV Alberto Scheda

