



Comune di Argenta
Prot. 20140019766-26-11-2014
Classificazione 4 - 6
* Ragioneria Controllo di
Gestione



O.I.V. Associato del Comune di Argenta, del Comune di Portomaggiore e dell'unione dei Comuni Valli e Delizie

Alla Giunta
del Comune di Argenta

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Argenta, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 25/11/2014.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CiVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- le Relazioni sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Si segnala l'opportunità anche alla luce dell'art.169 tuel e del nuovo sistema contabile armonizzato di ridenominare in maniera coerente alle norme il complesso di documenti di programmazione.

Complessivamente, questo OIV, tenuto conto del processo di misurazione e delle valutazioni attribuite al personale ritiene che il sistema abbia realizzato gli obiettivi prefissi dalla normativa e dal sistema stesso con le seguenti raccomandazioni:

- necessità di una maggiore coerenza nei tempi di approvazione dei documenti di programmazione/valutazione rispetto a quanto previsto dalla normativa. In particolare si richiama la necessità che il pdo/piano performance sia approvato con una tempistica che permetta una effettiva realizzazione degli obiettivi.
- Rimarca l'importanza che anche i documenti di rendicontazione sugli obiettivi siano redatti tempestivamente a conclusione delle attività evitando sistematici ritardi
- Concorda con quanto rimarcato nella Relazione della Performance, dal Segretario Generale, sulla necessità di apportare delle modifiche al Sistema di valutazione stesso per realizzare più efficacemente il passaggio dalla cultura di mezzi (input) a quella di risultati (output ed outcome), anche adottando parametri e meccanismi di valutazione che promuovano la corretta differenziazione delle valutazioni individuali.
- Sollecita il Responsabile della Trasparenza e tutti i Dirigenti e Responsabili di Servizio ad un più tempestivo e completo monitoraggio delle attività di propria competenza, in particolare, come già rilevato, completando il monitoraggio dei tempi procedurali che viene effettuato in modo sistematico solo per alcuni procedimenti. Ricorda inoltre la necessità di organizzare con gli utenti e i cittadini le "giornate della Trasparenza".
- Invita a proseguire nello sviluppo delle attività di Anticorruzione svolte nell'anno e riportate nella allegata relazione invitando l'ente ad organizzare incontri formativi con i dipendenti con l'obiettivo di una diffusa conoscenza del Codice di Comportamento e delle norme in materia di incompatibilità e anticorruzione.
- Ai sensi della normativa occorre inoltre effettuare una rilevazione sul Benessere organizzativo, utile in specie a fornire elementi conoscitivi per la valutazione del comportamento organizzativo dei Dirigenti.
- Sempre utile, e rispondente alle norme, sarebbe progettare progressivamente un sistema atto a monitorare la soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi offerti.
- Si suggerisce infine di proceduralizzare nel sistema, in particolare nel percorso di valutazione, momenti di confronto con il CUG (comitato unico di garanzia)

Su tutte le suddette considerazioni l'OIV, si rende come sempre disponibile a fornire la propria collaborazione progettuale.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.
Imola, 26 novembre 2014

Firma
Alberto Scheda